

LE NOSTRE PROPOSTE



Asl Roma 6

Il 17-18 e 19 aprile i lavoratori del pubblico impiego sono chiamati a votare per il rinnovo delle RSU. Un appuntamento che arriva in concomitanza del rinnovo del CCNL atteso per nove anni.

Un rinnovo ottenuto dopo molte lotte spesso attuate da SOLI come CGIL.

Un rinnovo che restituisce dignità ai lavoratori, respinge definitivamente l'attacco al lavoro pubblico cancellando gli effetti della legge Brunetta attraverso l'accordo del 30 Novembre 2016 e la Riforma Madia, atti definiti dallo stesso Brunetta un favore alla CGIL, (quale complimento più grande si poteva ricevere?)

Un rinnovo che, per la sentenza della corte costituzionale, può riparare solo parzialmente alla perdita economica dovuta al blocco del rinnovo dei contratti nel pubblico impiego e la relativa contrattazione decentrata.

All'epoca ritenemmo GRAVE E SCIAGURATA la scelta di CISL e UIL di condividere per "senso di responsabilità" l'attuazione del blocco del rinnovo contrattuale e non lottare contro l'attuazione della Legge Brunetta contestata "SOLO" dalla CGIL mettendo in campo diverse forme di protesta fino alla mobilitazione dei propri iscritti.

Le elezioni RSU arrivano in un quadro della Sanità pubblica regionale, che ha subito gli effetti di un commissariamento derivato dagli errori e sperperi del passato. Sacrifici che, hanno pagato e pagano tuttora i cittadini e i lavoratori della sanità pubblica, per la mancanza di personale dovuto al blocco del turn over, la chiusura e il taglio dei servizi, pronti soccorso perennemente al limite, reparti pieni e con ricoveri inappropriati, condizioni del lavoro al limite, servizi territoriali deficitari.

Nella ASL Roma 6 il quadro è aggravato dai mali cronici mai affrontati concretamente quali:

- **La gestione personalistica, deviante e autoreferenziale di molti servizi e uffici**
- **Le resistenze ad adottare unici modelli organizzativi**
- **La scarsa trasparenza della mobilità del personale**
- **Un deficit strutturale e tecnologico generale**
- **Una scarsa integrazione tra i servizi ospedalieri e territoriali**
- **Cambiamenti organizzativi viziati da forti interessi corporativi e clientelari**

LE NOSTRE PROPOSTE



In un quadro di tale difficoltà, l'azione sindacale non si è certo fermata, e si possono rivendicare importanti risultati che hanno visto al livello Regionale la CGIL in prima linea nell'ottenere l'avvio delle procedure per la **stabilizzazione del personale precario** con le prime assunzioni già avvenute.

Altro successo è l'aver ottenuto, a differenza di molte ASL, con un'attenta e tenace trattativa nella determinazione dei fondi, un passaggio di fascia dal 1 Gennaio 2016 per il 100% del personale avente diritto. Un risultato che, ci mette nella condizione di poter ridare da 1 Gennaio 2018 alla maggior parte del personale, se non tutto, un'altra fascia di progressione economica che si andrà ad aggiungere all'aumento dovuto al rinnovo contrattuale.

La RSU che verrà eletta nella Roma 6 dovrà confrontarsi e trattare su grandi cambiamenti organizzativi quali:

- **L'apertura del Nuovo Ospedale dei Castelli**
- **La valorizzazione dei presidi ospedalieri di Anzio, Frascati, Marino e Velletri**
- **Il potenziamento delle attività territoriali e l'integrazione ospedale-territorio**

L'apertura del Nuovo Ospedale dei Castelli, e la riorganizzazione aziendale derivante sarà quindi l'occasione di rilanciare la contrattazione aziendale, con trattative ambiziose e innovative, per garantire l'efficienza dei servizi, e garantire diritti e valorizzazione professionale.

La RSU eletta, avrà la grande occasione di affrontare queste sfide con le opportunità offerte dal rinnovo del CCNL e dall'abolizione della Brunetta quindi, **l'informazione realmente preventiva, il confronto e la contrattazione** tornano ad essere strumenti veri e vincolanti tra le parti, e soprattutto lo potrà con **il rinnovo del Contratto Collettivo Aziendale** che avrà disposizione risorse pari 91 Euro procapite a far data dal 31/12/2018.

LE NOSTRE PROPOSTE



Chi vota per la CGIL vota per avere eletti RSU competenti in grado di affrontare, con capacità e competenza la contrattazione integrativa e che avranno come obiettivi:

- **Un Dipartimento delle Professioni vero, autonomo e "libero" di lavorare e valorizzare veramente le Professioni Sanitarie**
- **Il giusto riconoscimento del lavoro in h 24 con l'aumento delle indennità notturne, della pronta disponibilità, dei festivi e aumentare le indennità festive nelle festività particolari (superfestivi)**
- **Indennità aggiuntive per i reparti più a rischio ad es. Pronti soccorso, gli SPDC**
- **Avviare le progressioni verticali alla luce di quanto permesso dalla D.Lgs 75 del 25/5/17 art. 22 c.15 e quindi passare finalmente in OSS, gli ausiliari/OTA in possesso del titolo, e passare di livello per il personale amministrativo e tecnico**
- **Nuove progressioni economiche orizzontali**
- **Una responsabile disciplina degli incarichi di Organizzazione e Professionali, relativi a Coordinamenti, Organizzazione, per tutti i profili alla luce della disciplina del nuovo contratto che amplia la platea dei fruitori.**
- **Un incentivo che vada a premiare l'effettivo apporto del lavoratore alla propria unità operativa e la presenza in servizio**
- **Un regolamento che garantisca un equo e trasparente accesso alla mobilità interna**
- **Un trasparente accesso all'attività libero professionale intramoenia ALPI e alle attività di screening e progettualità**
- **Una formazione ECM più ampia e capillare con formazione on the Job per i lavoratori dei servizi e reparti**
- **La massima attenzione sulla sicurezza del lavoro, con nuove votazioni per gli RLS e la loro formazione e valorizzazione**

Chi vota per la CGIL vota per la competenza e la coerenza,

Chi vota per la CGIL vota per la storia del Sindacato

Chi vota per la CGIL vota per tutti e non per alcuni

1	AMICI NATASCIA	OSP. ALBANO	AUSILIARIA
2	APRILE ANTONELLA	OSP. FRASCATI	INFERMIERA
3	AQUILANI CATIA	DISTRETTO H2	INFERMIERA
4	ARDIVELLO VINCENZO	OSP. ANZIO	TECNICO RADIOLOGIA
5	BATTISTI CRISTINA	DISTRETTO H3	INFERMIERA
6	BIZZONI GIOVANNI	OSP. VELLETRI	INFERMIERE
7	CALCARI FABIO	CSM H5	INFERMIERE
8	CASALE CARLA	VILLA ALBANI	COORD. EDUCATORE NPI
9	CASOLARO FILIPPO	OSP. GENZANO	INFERMIERE
10	CATALDI CARLO	OSP. VELLETRI	INFERMIERE
11	DE SANCTIS LORENZO	SEDE ASL ROMA 6	IMPIEGATO
12	DEL PRETE OMBRETTA	OSP. GENZANO	TECNICO LABORATORIO
13	DERIU MARCO	OSP. ALBANO	INFERMIERE
14	DI GIOVANNI EMELISSA	OSP. GENZANO	OSTETRICA
15	DI ROCCO ALBERTO	DISTRETTO H3	TECNICO PREVENZIONE
16	DIAMANTI MARIA	OSP. FRASCATI	OSS
17	DOLFI FLAVIO	OSP. ALBANO	INFERMIERE
18	D'ORAZIO MARCO	DISTRETTO H3	INFERMIERE
19	DUCCI PAOLO	OSP. ALBANO	INFERMIERE
20	FARINA MASSIMILIANO	OSP. ANZIO	INFERMIERE
21	FIOCCHI ADRIANA	OSP. ANZIO	INFERMIERA
22	FORCONI SANDRO	DISTRETTO H1	TECNICO LABORATORIO
23	GALLO ANTONIO	DSM DP	P.O. INT. E SVILUPPO
24	GIULIANI GRAZIELLA	OSP. ANZIO	AUSILIARIA
25	KENFE NARDOS	OSP. ALBANO	INFERMIERA
26	KMEID CAROLE ANTOINE	OSP. ANZIO	INFERMIERA
27	LE FOCHE FRANCO	SATS	OPERATORE TECNICO
28	LENCI EUGENIA	OSP. VELLETRI	INFERMIERA
29	MACCARI DANIELE	OSP. ALBANO	INFERMIERE
30	MAGGIORDOMO MARIANNA	DISTRETTO H6	INFERMIERA
31	MASTRANTONIO SERGIO	SATS	INFERMIERE
32	MENCARELLI MARISA	OSP. FRASCATI	INFERMIERA
33	OCCHIOLINI MARIA GRAZIA	OSP. VELLETRI	INFERMIERA
34	ORSINI PIERLUIGI	OSP. ANZIO	COORD. INFERMIERISTICO
35	PAMBIANCO FRANCESCA	OSP. ANZIO	INFERMIERA
36	PECCOLO ROBERTO	OSP. GENZANO	OSS
37	PETRICCA MASSIMILIANO	CSM H2	INFERMIERE
38	POTENZA ALESSANDRO	VILLA ALBANI	INFERMIERE
39	PUCA DAVIDE	OSP. MARINO	INFERMIERE
40	RAPONI ALESSANDRO	OSP. FRASCATI	INFERMIERE
41	SARANDREA FABRIZIO	OSP. ALBANO	TECNICO RADIOLOGIA
42	SCHIRO' CATERINA	OSP. ALBANO	INFERMIERA

17-18-19 Aprile **VOTA FPCGIL**

**Siamo
Valore
Pubblico**



ELEZIONI 2018

RSU

Ci siamo!

