

# LE NOSTRE PROPOSTE



**Asl Roma 6**

Il 17-18 e 19 aprile i lavoratori del pubblico impiego sono chiamati a votare per il rinnovo delle RSU. Un appuntamento che arriva in concomitanza del rinnovo del CCNL atteso per nove anni.

**Un rinnovo ottenuto dopo molte lotte spesso attuate da SOLI come CGIL.**

**Un rinnovo che restituisce dignità ai lavoratori, respinge definitivamente l'attacco al lavoro pubblico cancellando gli effetti della legge Brunetta attraverso l'accordo del 30 Novembre 2016 e la Riforma Madia, atti definiti dallo stesso Brunetta un favore alla CGIL, (quale complimento più grande si poteva ricevere?)**

**Un rinnovo** che, per la sentenza della corte costituzionale, può riparare solo parzialmente alla perdita economica dovuta al blocco del rinnovo dei contratti nel pubblico impiego e la relativa contrattazione decentrata.

**All'epoca ritenemmo GRAVE E SCIAGURATA la scelta di CISL e UIL di condividere per "senso di responsabilità" l'attuazione del blocco del rinnovo contrattuale e non lottare contro l'attuazione della Legge Brunetta contestata "SOLO" dalla CGIL mettendo in campo diverse forme di protesta fino alla mobilitazione dei propri iscritti.**

Le elezioni RSU arrivano in un quadro della Sanità pubblica regionale, che ha subito gli effetti di un commissariamento derivato dagli errori e sperperi del passato. Sacrifici che, hanno pagato e pagano tuttora i cittadini e i lavoratori della sanità pubblica, per la mancanza di personale dovuto al blocco del turn over, la chiusura e il taglio dei servizi, pronti soccorso perennemente al limite, reparti pieni e con ricoveri inappropriati, condizioni del lavoro al limite, servizi territoriali deficitari.

Nella ASL Roma 6 il quadro è aggravato dai mali cronici mai affrontati concretamente quali:

- **La gestione personalistica, deviante e autoreferenziale di molti servizi e uffici**
- **Le resistenze ad adottare unici modelli organizzativi**
- **La scarsa trasparenza della mobilità del personale**
- **Un deficit strutturale e tecnologico generale**
- **Una scarsa integrazione tra i servizi ospedalieri e territoriali**
- **Cambiamenti organizzativi viziati da forti interessi corporativi e clientelari**

# LE NOSTRE PROPOSTE



In un quadro di tale difficoltà, l'azione sindacale non si è certo fermata, e si possono rivendicare importanti risultati che hanno visto al livello Regionale la CGIL in prima linea nell'ottenere l'avvio delle procedure per la **stabilizzazione del personale precario** con le prime assunzioni già avvenute.

Altro successo è l'aver ottenuto, a differenza di molte ASL, con un'attenta e tenace trattativa nella determinazione dei fondi, un passaggio di fascia dal 1 Gennaio 2016 per il 100% del personale avente diritto. Un risultato che, ci mette nella condizione di poter ridare da 1 Gennaio 2018 alla maggior parte del personale, se non tutto, un'altra fascia di progressione economica che si andrà ad aggiungere all'aumento dovuto al rinnovo contrattuale.

La RSU che verrà eletta nella Roma 6 dovrà confrontarsi e trattare su grandi cambiamenti organizzativi quali:

- **L'apertura del Nuovo Ospedale dei Castelli**
- **La valorizzazione dei presidi ospedalieri di Anzio, Frascati, Marino e Velletri**
- **Il potenziamento delle attività territoriali e l'integrazione ospedale-territorio**

L'apertura del Nuovo Ospedale dei Castelli, e la riorganizzazione aziendale derivante sarà quindi l'occasione di rilanciare la contrattazione aziendale, con trattative ambiziose e innovative, per garantire l'efficienza dei servizi, e garantire diritti e valorizzazione professionale.

La RSU eletta, avrà la grande occasione di affrontare queste sfide con le opportunità offerte dal rinnovo del CCNL e dall'abolizione della Brunetta quindi, **l'informazione realmente preventiva, il confronto e la contrattazione** tornano ad essere strumenti veri e vincolanti tra le parti, e soprattutto lo potrà con **il rinnovo del Contratto Collettivo Aziendale** che avrà disposizione risorse pari 91 Euro procapite a far data dal 31/12/2018.

# LE NOSTRE PROPOSTE



**Chi vota per la CGIL vota per avere eletti RSU competenti in grado di affrontare, con capacità e competenza la contrattazione integrativa e che avranno come obiettivi:**

- **Un Dipartimento delle Professioni vero, autonomo e "libero" di lavorare e valorizzare veramente le Professioni Sanitarie**
- **Il giusto riconoscimento del lavoro in h 24 con l'aumento delle indennità notturne, della pronta disponibilità, dei festivi e aumentare le indennità festive nelle festività particolari (superfestivi)**
- **Indennità aggiuntive per i reparti più a rischio ad es. Pronti soccorso, gli SPDC**
- **Avviare le progressioni verticali alla luce di quanto permesso dalla D.Lgs 75 del 25/5/17 art. 22 c.15 e quindi passare finalmente in OSS, gli ausiliari/OTA in possesso del titolo, e passare di livello per il personale amministrativo e tecnico**
- **Nuove progressioni economiche orizzontali**
- **Una responsabile disciplina degli incarichi di Organizzazione e Professionali, relativi a Coordinamenti, Organizzazione, per tutti i profili alla luce della disciplina del nuovo contratto che amplia la platea dei fruitori.**
- **Un incentivo che vada a premiare l'effettivo apporto del lavoratore alla propria unità operativa e la presenza in servizio**
- **Un regolamento che garantisca un equo e trasparente accesso alla mobilità interna**
- **Un trasparente accesso all'attività libero professionale intramoenia ALPI e alle attività di screening e progettualità**
- **Una formazione ECM più ampia e capillare con formazione on the Job per i lavoratori dei servizi e reparti**
- **La massima attenzione sulla sicurezza del lavoro, con nuove votazioni per gli RLS e la loro formazione e valorizzazione**

**Chi vota per la CGIL vota per la competenza e la coerenza,**

**Chi vota per la CGIL vota per la storia del Sindacato**

**Chi vota per la CGIL vota per tutti e non per alcuni**

1	<b>AMICI NATASCIA</b>	OSP. ALBANO	AUSILIARIA
2	<b>APRILE ANTONELLA</b>	OSP. FRASCATI	INFERMIERA
3	<b>AQUILANI CATIA</b>	DISTRETTO H2	INFERMIERA
4	<b>ARDIVELLO VINCENZO</b>	OSP. ANZIO	TECNICO RADIOLOGIA
5	<b>BATTISTI CRISTINA</b>	DISTRETTO H3	INFERMIERA
6	<b>BIZZONI GIOVANNI</b>	OSP. VELLETRI	INFERMIERE
7	<b>CALCARI FABIO</b>	CSM H5	INFERMIERE
8	<b>CASALE CARLA</b>	VILLA ALBANI	COORD. EDUCATORE NPI
9	<b>CASOLARO FILIPPO</b>	OSP. GENZANO	INFERMIERE
10	<b>CATALDI CARLO</b>	OSP. VELLETRI	INFERMIERE
11	<b>DE SANCTIS LORENZO</b>	SEDE ASL ROMA 6	IMPIEGATO
12	<b>DEL PRETE OMBRETTA</b>	OSP. GENZANO	TECNICO LABORATORIO
13	<b>DERIU MARCO</b>	OSP. ALBANO	INFERMIERE
14	<b>DI GIOVANNI EMELISSA</b>	OSP. GENZANO	OSTETRICA
15	<b>DI ROCCO ALBERTO</b>	DISTRETTO H3	TECNICO PREVENZIONE
16	<b>DIAMANTI MARIA</b>	OSP. FRASCATI	OSS
17	<b>DOLFI FLAVIO</b>	OSP. ALBANO	INFERMIERE
18	<b>D'ORAZIO MARCO</b>	DISTRETTO H3	INFERMIERE
19	<b>DUCCI PAOLO</b>	OSP. ALBANO	INFERMIERE
20	<b>FARINA MASSIMILIANO</b>	OSP. ANZIO	INFERMIERE
21	<b>FIOCCHI ADRIANA</b>	OSP. ANZIO	INFERMIERA
22	<b>FORCONI SANDRO</b>	DISTRETTO H1	TECNICO LABORATORIO
23	<b>GALLO ANTONIO</b>	DSM DP	P.O. INT. E SVILUPPO
24	<b>GIULIANI GRAZIELLA</b>	OSP. ANZIO	AUSILIARIA
25	<b>KENFE NARDOS</b>	OSP. ALBANO	INFERMIERA
26	<b>KMEID CAROLE ANTOINE</b>	OSP. ANZIO	INFERMIERA
27	<b>LE FOCHE FRANCO</b>	SATS	OPERATORE TECNICO
28	<b>LENCI EUGENIA</b>	OSP. VELLETRI	INFERMIERA
29	<b>MACCARI DANIELE</b>	OSP. ALBANO	INFERMIERE
30	<b>MAGGIORDOMO MARIANNA</b>	DISTRETTO H6	INFERMIERA
31	<b>MASTRANTONIO SERGIO</b>	SATS	INFERMIERE
32	<b>MENCARELLI MARISA</b>	OSP. FRASCATI	INFERMIERA
33	<b>OCCHIOLINI MARIA GRAZIA</b>	OSP. VELLETRI	INFERMIERA
34	<b>ORSINI PIERLUIGI</b>	OSP. ANZIO	COORD. INFERMIERISTICO
35	<b>PAMBIANCO FRANCESCA</b>	OSP. ANZIO	INFERMIERA
36	<b>PECCOLO ROBERTO</b>	OSP. GENZANO	OSS
37	<b>PETRICCA MASSIMILIANO</b>	CSM H2	INFERMIERE
38	<b>POTENZA ALESSANDRO</b>	VILLA ALBANI	INFERMIERE
39	<b>PUCA DAVIDE</b>	OSP. MARINO	INFERMIERE
40	<b>RAPONI ALESSANDRO</b>	OSP. FRASCATI	INFERMIERE
41	<b>SARANDREA FABRIZIO</b>	OSP. ALBANO	TECNICO RADIOLOGIA
42	<b>SCHIRO' CATERINA</b>	OSP. ALBANO	INFERMIERA

17-18-19 Aprile **VOTA FPCGIL**

**Siamo  
Valore  
Pubblico**



**ELEZIONI 2018**

**RSU**

**Ci siamo!**

