

# VERBALE DI ACCORDO

## PREMIO FEDELTA'

Il giorno 01/08/2018 dopo ampio e approfondito confronto, l'Amministrazione della struttura sanitaria "Villa Chiara s.r.l." rappresentata dal legale rappresentante **Mauro Severa**, Sig.ra **Chiara Tamburrini**, consigliere **Marco Maurizi Enrici** e l'organizzazione CGIL FP CI.NO.VI. rappresentata dalle RSA Aziendali Sig.ra **Emilia Giatti**, Sig.ra **Marcella Bergonzoni** e dal rappresentate territoriale **Massimiliano Rizzuto**, sottoscrivono il presente accordo, al fine di valorizzare i dipendenti che nel tempo siano risultati più "attaccati" alla struttura sanitaria, attraverso un premio economico denominato "Premio Fedeltà"

Il "Premio Fedeltà" sarà un incentivo economico, che per l'anno 2018/2019 sarà equivalente all'importo complessivo lordo di € 15000 (quindicimila/00 €) destinato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato ed erogabile in base ai seguenti criteri (i criteri devono essere tutti soddisfatti):

- Presenza dei dipendenti che lavorano su 6 giorni per almeno 262 giorni da calcolarsi nel periodo che va da 01/08/2018 al 31/07/2019.
- Presenza dei dipendenti che lavorano su 5 giorni per almeno 210 giorni da calcolarsi nel periodo che va da 01/08/2018 al 31/07/2019.
- Effettuare al massimo 10 ritardi, dal 01/08/2018 al 31/07/2019, che non superino i 10 minuti rispetto all'orario prestabilito del turno di servizio.
- Rimanere in forza per l'intero periodo preso in esame

Al fine del computo presenze/assenze di cui sopra si fa riferimento ai turni di servizio. Nel conteggio dei giorni utili al riconoscimento del "Premio fedeltà" non incidono comunque le assenze per:

- Permessi retribuiti
- Permessi legge 104/92
- Permessi sindacali
- Periodi di astensione obbligatoria per maternità
- Ricovero ospedaliero o Day Hospital
- Infortunio sul lavoro, riconosciuto e assistito dall' INAIL
- Recupero ore

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) di tipo orizzontale avrà un conteggio delle presenze uguale a quello dei lavoratori full-time. I lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) di tipo verticale avranno un riproporzionamento sul conteggio dei giorni in base alle giornate di lavoro prestate nell'anno.

Il premio fedeltà verrà suddiviso tra i lavoratori che avranno soddisfatto tutti i criteri stabiliti.

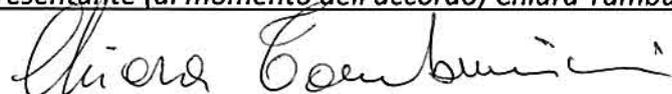
Le parti concordano un tetto massimo per dipendente di 800,00€. Qualora avanzassero quote economiche, verranno ridistribuite l'anno successivo.

Nel caso nessun dipendente soddisfi i criteri richiesti, il premio non verrà erogato.

Le parti si incontreranno entro marzo 2019 al fine di valutare la possibilità di erogare il premio fedeltà anche per l'anno 2019/2020.

Roma 1-08-2018

Il Legale Rappresentante (al momento dell'accordo) Chiara Tamburrini



Il Rappresentante Territoriale Massimiliano Rizzuto

