

**Accordo ai sensi dell'Art. 25 D.lgs. n. 80/2015  
Smart Working**

L'anno 2018 il giorno 24 luglio presso la sede di via Benigni si è tenuto un incontro tra:

- Zètema Progetto Cultura s.r.l.: Remo Tagliacozzo, Gemma Rubino, Maria Sciretta e Caterina Cristiano

e

- F.P. CGIL
- CISL F.P.
- UIL F.P.L.
- UGL
- RSU Zètema Progetto Cultura S.r.l.

**Per l'introduzione dello "Smartworking" o "Lavoro Agile"**

**Premesso che**

le Parti condividono la necessità di attuare misure di conciliazione per il miglioramento delle esigenze personali e familiari dei dipendenti e del benessere organizzativo;

Le parti hanno già attivato l'istituto della cessione delle ferie a titolo gratuito secondo quanto previsto dall'art. 41 bis CCNL Federculture;

l'art. 19 Ter, lett. B) del CCNL Federculture ha introdotto l'istituto dello Smart Working o "Lavoro Agile";

con la Legge 22 maggio 2017, n. 81, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 135 del 13 giugno 2017, sono state definite le "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";

con il D.lgs. n. 80/2015 (art.25) sono state stanziare apposite risorse economiche atte ad incentivare la contrattazione di secondo livello che preveda misure di conciliazione vita - lavoro e con Decreto Ministeriale del 12 settembre 2017 sono state identificate le azioni finanziabili;

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**

Le Parti concordano di attivare a Zètema ed in via sperimentale il lavoro agile o smartworking attraverso la concessione di maggiore flessibilità lavorativa relativamente all'orario e alla sede della prestazione lavorativa.

Entro il 20 settembre 2018 le parti si incontreranno per definire nel dettaglio il numero dei lavoratori che potranno beneficiare del "lavoro agile" che sarà, nella fase sperimentale, fino al 3% del numero della forza lavoro alla data del 31/12/2017, le modalità di espletamento della prestazione lavorativa, l'attribuzione degli strumenti informatici, le modalità di comunicazione e di verifica del lavoro prestato da parte del Responsabile del lavoratore beneficiario, nonché le aree e i settori coinvolti.

E' prevista una fase sperimentale di 6 mesi la cui decorrenza sarà definita dalle parti.

Zètema Progetto Cultura S.r.l.

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL F.P.L.

UGL

RSU Zètema Progetto Cultura