

**INTESA PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE APICALE DI ATER  
ROMA - RETRIBUZIONE ALLA PERSONA EX ART. 70 CCNL FEDERCASA**

Il giorno 17 ottobre 2018 presso la Sede Centrale dell'ATER Roma, sono presenti:

- Il Direttore Generale, Dott. Andrea NAPOLETANO, in qualità di delegato, con pieno mandato, alla rappresentanza di parte datoriale, ai sensi di quanto disposto dal Commissario Straordinario;
- il Dirigente del Servizio Risorse Umane, Sistemi Informatici ed Affari Generali, Dott. Angelo Teodoro D'ONOFRIO in qualità di delegato, con pieno mandato, alla rappresentanza di parte datoriale, ai sensi e per gli effetti della Determinazione Direttoriale n. 266 del 04 dicembre 2017;
- il Dirigente del Servizio Amministrazione e Finanza, Dott. Riccardo ARENA in qualità di delegato, con pieno mandato, alla rappresentanza di parte datoriale, ai sensi e per gli effetti della Determinazione Direttoriale n. 266 del 04 dicembre 2017;
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Azienda, nelle sigle e nelle persone di seguito specificate:
  - CGIL, Sig. Mario FERRANTE, Ing. Alfredo BORRELLI,
  - CISL, Sig.ra Silvia POSSI, Sig. Matteo MANCINI,
  - UIL, Dott. Walter D'AMANZO, Geom. Fabio MORELLI;
  - Dott.ssa Ilaria GALLI;
- le Organizzazioni Sindacali aziendali, nelle persone e nelle sigle di seguito specificate:
  - CGIL, Ing. Barbara LATINI,
  - CISL Sig.ra Silvia POSSI, Dott. Corrado MASUZZO
  - UIL Dott. Walter D'AMANZO, Dott.ssa Simona BOTTONI
- le Organizzazioni Sindacali, territorialmente competenti, firmatarie del CCNL Federcasa di riferimento, nelle persone e nelle sigle di seguito specificate:
  - CGIL, Paolo CAMARDELLA,
  - CISL, Giancarlo COSENTINO,
  - UIL, Angelo ANGRITTI,
  - FESICA-CONFSAL, Giovanni PANICCIA

ferrante  
arena

in qualità di Parti contrattuali, procedono alla sottoscrizione del seguente Accordo concernente l'applicazione al personale di livello apicale dell'ATER Roma dell'istituto della retribuzione alla persona di cui all' art. 70 CCNL FEDERCASA.

As' onofle.

BAM

AAW

Le Parti, dopo ampia ed esauriente disamina ed approfondimento di tutti gli aspetti relativi alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria contrattuale di appartenenza ed alla correlata valorizzazione di tutto il personale, con particolare riguardo a quello escluso dalle predette progressioni perché di livello apicale, ed alle criticità evidenziate in merito alla Preintesa del 22 febbraio 2018 da parte del Collegio dei Revisori dell'Azienda con nota del 19 marzo 2018, prot. 41683, e dalla Direzione Regionale Lazio Affari istituzionali, Personale e Sistemi Informativi con nota del 25 maggio 2018, prot. 310499, in linea con quanto già definito da altre ATER regionali e dalla Giunta della Regione Lazio per il proprio personale in data 24 marzo 2017, convengono quanto segue.

1. Il personale aziendale inquadrato a livello apicale nell'area contrattuale di appartenenza (Q1, A1, BS, B1, C1, D1), pertanto necessariamente escluso dalla progressione orizzontale di cui all'Intesa sottoscritta in data odierna, è da considerarsi altrettanto meritevole di valorizzazione all'esito della constatazione di avere svolto nel corso degli anni prestazioni che possono ritenersi superiori alla norma e comunque particolarmente elevate, destinate a permanere nel tempo in quanto fondate su comportamenti ampiamente verificati e consolidati.
2. La valorizzazione del predetto personale in posizione apicale costituisce parimenti finalità ed investimento aziendale prioritario oltre che legittimo riconoscimento di funzioni già svolte e di responsabilità già assunte.
3. In tale prospettiva la formazione on-line prevista nell'Intesa sulle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritta in data odierna è da considerarsi estesa anche al personale apicale.
4. L'istituto della retribuzione alla persona (ad personam) di cui all'art. 70 del CCNL FEDERCASA costituisce, pur nei limiti delle disponibilità finanziarie, idoneo strumento compensativo ai fini della valorizzazione in esame.
5. Il predetto istituto non risulta più applicato in Azienda fin dal 2011.
6. L'Azienda si impegna a prevedere a tale fine nell'apposita voce di Budget 2019, in linea con quanto stanziato per il Budget 2018, € 80.000,00 oltre oneri riflessi per una spesa complessiva pari a € 107.565,00, a cui potranno aggiungersi eventuali economie derivanti dagli assorbimenti degli ad personam dovuti alle PEO, da riscontrarsi a consuntivo delle progressioni orizzontali effettuate.
7. La retribuzione ad personam avrà decorrenza da aprile 2019 solo e per tutti i dipendenti apicali (non coinvolti nelle PEO) che risultino in servizio a tale data, parametrata in percentuale all'incremento economico della progressione orizzontale dell'area di appartenenza con riferimento al livello immediatamente inferiore, fermi i limiti massimi contrattuali.

*[Handwritten mark]*

leve felle

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

BM AAW

8. Vengono esclusi dall'attribuzione dell'ad personam i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente ad aprile 2019 superiori a due giorni di sospensione. Sono altresì esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori, ad eccezione di coloro tra questi che avverso i predetti provvedimenti abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità competente, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.
9. La previsione complessiva di spesa conseguente al presente accordo non potrà superare per il 2019, lo stanziamento previsto e stimato nella richiamata Budget, dove risulta capienza, previo positivo riscontro da parte del Collegio dei Revisori.  
Resta fermo il rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

## PARTE DATORIALE

Direttore Generale

Dott. Andrea NAPOLETANO

Dirigente Servizio Risorse Umane, Sistemi Informatici ed AA. GG.

Dott. Angelo Teodoro D'ONOFRIO

Dirigente Servizio Amministrazione e Finanza

Dott. Riccardo ARENA

## RAPPRESENTANZA SINDACALE

### UNITARIA

Alfredo Borrelli

Mario Ferrante

Ilaria Galli

Matteo Mancini

Silvia Possi

Walter D'Amanzo

Fabio Morelli

### OO.SS. AZIENDALI

CGIL Barbara LATINI

CISL FP Silvia POSSI

CISL FP Corrado MASUZZO

UIL Walter D'AMANZO

UIL Simona BOTTONI

Handwritten signatures at the bottom of the page, including a large signature on the left and several others on the right.

**OO.SS. TERRITORIALI**

CGIL FP Roma e Lazio

Paolo CAMARDELLA.....

CISL FP Roma Capitale e Rieti

Giancarlo COSENTINO.....

UIL FPL Roma e Lazio

Angelo ANGRITTI.....

FESICA - CONFSAL

Giovanni PANICCIA.....

Roma

27/1/2018

he p n  
Cambiamenti

ben per  
Giovanni

PSU4