

Il Nuovo Contratto OPBG

La CGIL Bambin Gesù a Settembre aveva effettuato un sondaggio fra i propri iscritti per capire le esigenze, per ricevere suggerimenti, per fare un Contratto migliore.

A Settembre abbiamo preso un impegno con gli oltre nostri 1.000 iscritti.

Oggi abbiamo mantenuto quella promessa, abbiamo il nuovo Contratto, abbiamo i nuovi aumenti, gli arretrati con lo stipendio di Dicembre.

Quello che ci avevate chiesto, ora è realtà.

("arretrati" con lo stipendio di Dicembre 2018)

40 - CAT. B FAS.0	938,00 €
41 - CAT. B FAS.1	916,60 €
42 - CAT. B FAS.2	991,50 €
43 - CAT. B FAS.3	1.010,50 €
44 - CAT. B FAS.4	1.030,20 €
45 - CAT. B FAS.5	1.053,80 €
52 - CAT. BS FAS.2	1.030,20 €
53 - CAT. BS FAS.3	1.051,20 €
55 - CAT. BS FAS.5	1.122,40 €
60 - CAT. C FAS.0	1.073,50 €
61 - CAT. C FAS.1	1.107,30 €
62 - CAT. C FAS.2	1.146,00 €
63 - CAT. C FAS.3	1.185,70 €
64 - CAT. C FAS.4	1.241,80 €
65 - CAT. C FAS.5	1.302,50 €
70 - CAT. D FAS.0	1.165,70 €
71 - CAT. D FAS.1	1.209,00 €
72 - CAT. D FAS.2	1.247,70 €
73 - CAT. D FAS.3	1.286,10 €
74 - CAT. D FAS.4	1.325,80 €
75 - CAT. D FAS.5	1.365,50 €
76 - CAT. D FAS.6	1.414,40 €
80 - CAT. DS FAS.0	1.256,90 €
81 - CAT. DS FAS.1	1.307,10 €
82 - CAT. DS FAS.2	1.356,00 €
83 - CAT. DS FAS.3	1.409,00 €
84 - CAT. DS FAS.4	1.453,10 €
85 - CAT. DS FAS.5	1.497,40 €
86 - CAT. DS FAS.6	1.559,40 €

(Aumento mensile Stipendio da Gennaio 2019)

DS6	90,80
DS5	87,20
DS4	84,60
DS3	82,10
DS2	79,00
DS1	76,10
DS	73,20
D6	82,40
D5	79,50
D4	77,20
D3	74,90
D2	72,60
D1	70,40
D	67,90
C5	75,80
C4	72,30
C3	69,00
C2	66,70
C1	64,50
C	62,50
BS5	65,40
BS4	63,30
BS3	61,20
BS2	60,00
BS1	58,30
BS	56,50
B5	61,30
B4	60,00
B3	58,80
B2	57,80
B1	56,10
B	54,60

La Tua CGIL: Pierluigi Pezzetta, Giulio D'Angelo, Fabrizio La Vista, Simona Bianchini, Federica Chiodetti, Lionello Barlaam Pucci, Rosalba Cini, Pina Gennarini, Daniela Carbouari, Roberto Giancerchi, Oscar De Luca

CGIL Bambin Gesù (tel. 2135) per Te che meriti sempre di più

LE PRINCIPALI NOVITA' DEL NUOVO CONTRATTO OPBG

- Indennità 3 turni:** raddoppio della quota per ogni giorno lavorato da **1,5 euro a 3 euro** (*personale di assistenza diretta*);
- Nuova Indennità turno Festivo:** di **3 euro per ogni giorno festivo** lavorato (*aggiuntiva ai 17,82 euro già previsti dal Contratto*);
- Straordinario per le consegne:** (*per chi su h.24*) pagamento di **15 minuti** di straordinario se effettuato allo smonto di ogni turno (*anziché dell'attuale obbligo di esecuzione di min. 30 minuti per il pagamento*);
- Straordinario:** aumento del **valore di ogni ora** di straordinario in base all'aumento dello Stipendio base;
- Buono pasto:** (*di euro 7*) a tutto il personale infermieristico **per ogni turno notturno** lavorato (*spendibile anche extra-ospedale*);
- Mensa:** pagamento Mensa di **solo 1 euro** a chiunque lavori per oltre 9 ore consecutive (*anziché 5,95 euro*);
- Indennità di Alta Specializzazione:** ampliamento delle Unità Operative che percepiranno l'Indennità di **4,13 euro** al giorno;
- Produttività trimestrale:** aumento del **gettone di presenza** giornaliero per tutte le qualifiche (*da quantizzare entro il mese di Febbraio 2019*);
- Valutazione:** abolito l'attuale sistema. Dal 2019 le quote della Valutazione andranno sui **gettoni di presenza** ogni 3 mesi. A Maggio 2019 ultimo pagamento Valutazione 2018;
- Malattia figlio:** (*fino a 3 anni*) **20 giorni** l'anno di malattia figlio **retribuita**;
- Inquadramento:** verifica e analisi Inquadramento di tutto il personale in base alle mansioni svolte (*con inserimento degli incarichi di esperti e specialisti*) entro Marzo 2019;
- Fondo Integrativo SCV/IOR:** confermato il Fondo di pensione complementare OPBG. Conferma della possibilità di poter individuare un sistema di investimento a seconda delle singole esigenze di ciascun lavoratore. Smentita ogni voce negativa sul Fondo.
- Festività:** recupero anche delle **festività laiche nazionali** se ricorrenti la domenica (*era solo per le festività ecclesiastiche*);
- Ordini professionali:** grande novità per infermieri, tecnici, fisioterapisti, dietiste, ecc. L'OPBG **rimborserà la tassa annuale all'Ordine professionale**. Il rimborso avverrà previo presentazione di ricevuta fino ad un max di **75 euro l'anno**.

E tanto altro che vi spiegheremo in dettaglio nei prossimi giorni...