

# @Newsletter

ABCDEI  
DIRITTI

## Gennaio 2019



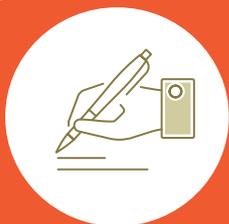
AbcDeiDiritti



AbcDeiDiritti WebApp



[www.fpcgil.it](http://www.fpcgil.it)



### Circolari



### Provvedimenti Gazzetta Ufficiale



### Pareri



### Sentenze



### Approfondimenti

Per tutti.

**FP**  
**CGIL**

Tutti i giorni.



## Circolari



Provvedimenti G.U.



Pareri



Sentenze



Approfondimenti

### **INPS messaggio n. 4570 del 6 dicembre.**

#### **Assegno sociale: aggiornato il requisito anagrafico dal 2019**

##### Nota

A decorrere dal 1° gennaio 2013, il requisito anagrafico per l'accesso all'assegno sociale è pari, per il 2018, a 66 anni e 7 mesi.

Dal 1° gennaio 2019 per l'assegno sociale sostitutivo della pensione d'inabilità civile, per l'assegno mensile di assistenza agli invalidi parziali e per l'assegno sociale sostitutivo della pensione non reversibile ai sordi il requisito anagrafico è innalzato di 5 mesi.

### **Garante per la protezione dei dati personali provvedimento 7 dicembre 2018.**

#### **L'adesione ad una sigla sindacale costituisce dato sensibile.**

##### Nota

Il datore non può comunicare ad una organizzazione sindacale la nuova sigla alla quale ha aderito un lavoratore suo ex iscritto, ma solo la scelta del lavoratore di non aderire più all'originaria sigla di appartenenza al fine di agevolare l'espletamento delle pratiche di revoca da parte del sindacato.

### **Circolare INPS 11 dicembre 2018, n. 117.**

#### **Differimento prescrizione contributi dipendenti pubblici.**

##### Nota

E' stato differito dal 1° gennaio 2019 al 1° gennaio 2020 i termini previsti in materia di prescrizione dei contributi pensionistici dovuti alle gestioni pubbliche.

### **Cooperative 12 dicembre 2018.**

#### **Firmato l'accordo sulle relazioni industriali.**

##### Nota

Siglato il 12 dicembre 2018, tra l'Agci, Confcooperative, Legacoop e la Cgil, la Cisl, la Uil, l'accordo interconfederale sulle linee guida per la riforma delle relazioni industriali.

### **L'Inps circolare 27 dicembre 2018, n. 122.**

#### **Pensioni 2019, l'Inps riepiloga i nuovi valori.**

[Vedi approfondimento n. 1](#)

### **L'INPS circolare n. 126 del 28 dicembre 2018.**

#### **Lavori gravosi e usuranti, congelati i requisiti**

[Vedi approfondimento n. 2](#)



## Circolari



Provvedimenti G.U.



Pareri



Sentenze



Approfondimenti

### **Ministero del lavoro circolare n. 1 del 11 gennaio 2019.**

#### **Stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.**

##### Nota

Il Ministero fornisce utili chiarimenti sui limiti applicativi della stabilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità prevista in legge di bilanci.

### **Il Ministero circolare n. 2/2019.**

#### **Terzo settore: adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità.**

##### Nota

La circolare fornisce chiarimenti in merito al contenuto degli obblighi di pubblicità e trasparenza a carico di una pluralità di soggetti che intrattengono rapporti economici con le PP.AA., con altri soggetti pubblici o con i soggetti di cui all'art. 2bis del D.Lgs. n.33/2013 (ex Legge annuale per il mercato e la concorrenza).

Tali obblighi riguardano anche gli enti del Terzo Settore, a partire dal 28 febbraio 2019.

### **Ministero del Lavoro Decreto Direttoriale n. 669 del 10 gennaio 2019.**

#### **Linee guida per i progetti in materia di inclusione delle persone con disabilità.**

### **INL circolare n. 2 del 14 gennaio.**

#### **Legge di bilancio 2019 chiarimenti sulle maggiorazioni delle sanzioni**

##### Nota

L'Ispezzione Nazionale del Lavoro (INL) ha emanato la 2019, con la quale fornisce alcuni chiarimenti in merito alle maggiorazioni su alcune sanzioni in materia di lavoro, previste dalla Legge 145/2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019).



Circolari



**Provvedimenti G.U.**



Pareri



Sentenze



Approfondimenti

### **Gazzetta Ufficiale 19 novembre 2018, n. 269.**

Delibera 30 ottobre 2018 regolamento Anac in materia di sanzioni in relazione alla tutela degli autori di segnalazioni di irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro Autorità Nazionale Anticorruzione (Anac)

### **Decreto interministeriale del 28 novembre 2018.**

#### **Disparità uomo-donna: individuati i settori e le professioni per il 2019.**

##### Nota

Individua - per l'anno 2019 - i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% il valore medio annuo, per l'applicazione degli incentivi all'assunzione previsti dall'articolo 4, commi 8-11, della Legge 92/2012.

### **Gazzetta Ufficiale n. 4 del 5 gennaio 20.**

#### **Fondo per l'assistenza ai disabili gravi privi del sostegno familiare 2018.**

##### Nota

Il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, il Ministero della Salute e il Ministro per la famiglia e le disabilità, ha pubblicato, sulla 18, il Decreto del 15 novembre 2018 recante la ripartizione alle Regioni delle risorse del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare, per l'anno 2018.

### **Gazzetta Ufficiale n. 302 n. 62 alla del 31 dicembre 2018.**

#### **Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, con il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021.**

##### Link alla guida completa:

<http://www.abcdeidritti.it/esperto.html#singleQpost?id=10063>



Circolari



Provvedimenti G.U.



**Pareri**



Sentenze



Approfondimenti

### **AVVERTENZA**

**PRECISIAMO CHE I PARERI PUBBLICATI RAPPRESENTANO ESCLUSIVAMENTE L'OPINIONE DEGLI ENTI E DELLE ISTITUZIONI CHE LI EMANANO. PERTANTO, NON RAPPRESENTANTONO L'INTERPRETAZIONE E L'OPINIONE POLITICA DELLA FUNZIONE PUBBLICA CGIL.**

### **Interpello dell'Agenzia delle Entrate**

Interpello dell'Agenzia delle Entrate affronta il tema della cumulabilità del Bonus Asilo nido ex articolo 1, comma 355, della legge n. 232 del 2016, con il beneficio fiscale previsto dall'articolo 51, comma 2, lett. f-bis), del TUIR (welfare aziendale), anche nell'ipotesi di sostituzione del premio di produttività.

FAP  
CGIL



Circolari



Provvedimenti G.U.



Pareri



**Sentenze**



Approfondimenti

### **Corte Costituzionale 22 novembre 2018, n. 213.**

#### **Legittimo il calcolo del Tfr dei dipendenti pubblici.**

##### Nota

La Corte Costituzionale ha stabilito che la riduzione del 2,5% dello stipendio dei dipendenti pubblici in regime di trattamento di fine rapporto (Tfr) è legittima in quanto assicura la parità di trattamento economico con i dipendenti pubblici in regime di Tfs

### **Corte Costituzionale 7 dicembre 2018, n. 232.**

#### **Il congedo per l'assistenza alla disabilità spetta al figlio che ancora non convive.**

##### Nota

Illegittimo il requisito della preesistenza della convivenza richiesto al figlio che intende assistere in regime di convivenza il genitore gravemente disabile.

### **Corte di Appello di Torino sentenza n. 26/2019.**

#### **Riders e retribuzioni da lavoro subordinato**

##### Nota

La sentenza ha riconosciuto il diritto per i riders di vedersi corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL del settore della logistica.

### **TAR Piemonte sentenze n. 15 e 16 gennaio 2019.**

#### **Illegittimo imporre costo polizza professionale nella tassa d'iscrizione.**

CGGIL



**Circolari**



**Provvedimenti G.U.**



**Pareri**



**Sentenze**



**Approfondimenti**

### Approfondimento n. 1 L'Inps circolare 27 dicembre 2018, n. 122.

#### Perequazione delle pensioni Anno 2019

Fasce trattamenti complessivi	% indice perequazione da attribuire	Aumento del	Importo trattamenti complessivi	
			da	a
Fino a 3 volte il trattamento minimo	100	1,100 %	-	1.522,26 €
Oltre 3 e fino a 5 volte il trattamento minimo	90	0,990 %	1.522,27 €	2.537,10 €
Oltre 5 volte il trattamento minimo	75	0,825 %	2.537,11 €	qualsiasi

#### Prestazioni assistenziali Anno 2019

Prestazione	Valore mensile	Valore annuo
Trattamento minimo pensione	513,01 euro	6.669,13 euro
Assegno sociale	457,99 euro	5.953,87 euro
Importo aggiuntivo	154,94 euro	6.751,40 euro
Integrazione al minimo	//	Limite di reddito fino a 13.338,26



**Circolari**



**Provvedimenti G.U.**



**Pareri**



**Sentenze**



**Approfondimenti**

## Valori di riferimento per il diritto di alcune prestazioni

In determinati casi il diritto alle prestazioni pensionistiche o ad altre similari come l'Ape volontario è legato ad un determinato valore agganciato al trattamento minimo o all'assegno sociale. Entrambi i valori indicati sono poi parametro di riferimento per il diritto ad alcune prestazioni.

### Ad esempio

1. I contributivi puri per andare in pensione di vecchiaia, oltre all'età pensionabile e ai 20 anni di anzianità contributiva, devono percepire una pensione minima pari a 1,5 volte l'assegno sociale (per un valore 2019 pari a 686,99 euro/mese);
2. Sempre i contributivi puri possono accedere alla pensione anticipata anche con 63 anni più speranza di vita, 20 anni di contributi effettivi e un importo minimo della pensione pari a 2,8 volte l'assegno sociale (per un valore 2019 pari a 1.282,37 euro/mese);
3. Per accedere all'APE volontaria, tra gli altri requisiti occorre che la pensione maturata al momento della domanda, al netto della trattenuta sulla pensione futura, non sia al di sotto di importo pari a 1,4 volte il trattamento minimo (per un valore 2019 pari a 718,21 euro/mese).

## Prestazioni di invalidità

I limiti di reddito per il diritto alle pensioni in favore dei mutilati, invalidi civili totali, ciechi civili e sordomuti, sono aumentati dello 0,9% e le indennità dello 0,65% rispetto al 2018.

### Invalidi civili - limiti di reddito e importi Anno 2019

Limite di reddito annuo personale		Importo mensile della pensione
Invalidi totali, ciechi civili, sordomuti	Invalidi parziali, minori	
16.814,34	4.906,72	285,66

Le prestazioni spettanti ad invalidi civili e sordomuti, che compiono 67 anni e per i quali risultano memorizzati negli archivi i dati reddituali necessari all'accertamento del diritto e della misura all'assegno sociale, sono state ricalcolate, attribuendo l'importo dell'assegno sociale a decorrere dal mese successivo al compimento dell'età prevista.



Circolari



Provvedimenti G.U.



Pareri



Sentenze



Approfondimenti

### Pensione ai superstiti: percentuale di riduzione in caso di cumulo Anno 2019

Ammontare dei redditi	Percentuale di riduzione
Fino a € 20.007,39	Nessuna
Oltre € 20.007,39 fino a € 26.676,52	25%
Oltre € 26.676,52 fino a € 33.345,65	40%
Oltre € 33.345,65	50%

### Assegno di invalidità: percentuale di riduzione in caso di cumulo Anno 2019

Ammontare dei redditi	Percentuale di riduzione
Fino a € 26.676,52	Nessuna
Oltre € 26.676,52 fino a € 33.345,65	25%
Oltre € 33.345,65	50%



**Circolari**



**Provvedimenti G.U.**



**Pareri**



**Sentenze**



**Approfondimenti**

## **Approfondimento n. 2 L'INPS circolare n. 126 del 28 dicembre 2018.**

Nei confronti dei lavoratori dipendenti che svolgono attività gravose o usuranti, in possesso di un'anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni, dal 1° gennaio 2019 non si applicano, ai fini dell'accesso ai trattamenti pensionistici di vecchiaia e anticipata, gli incrementi alla speranza di vita: l'Inps delinea il perimetro del beneficio e illustra le modalità di presentazione delle domande.

Per gli assicurati che abbiano svolto una o più attività gravose o particolarmente faticose e pesanti e che siano in possesso di un'anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni restano congelati, per il biennio 2019/2020, i requisiti di età e anzianità contributiva ai fini del diritto alla pensione.

L'Inps illustra le caratteristiche del beneficio con la circolare 28 dicembre 2018, n. 126 e il messaggio 21 dicembre 2018, n. 4804 nonché le modalità di presentazione delle domande.

### **Destinatari**

I lavoratori destinatari del beneficio sono:

- coloro che svolgono lavori gravosi ai sensi del Dm 5 febbraio 2018 a condizione che abbiano svolto negli ultimi 10 anni di attività lavorativa almeno 7 anni di attività c.d. gravosa;
- i lavoratori addetti ai lavori usuranti così come indicati dal D.Lgs. n. 67/2011.

Sono esclusi gli assicurati che maturano i requisiti pensionistici col cumulo dei periodi assicurativi. Pertanto possono accedere al beneficio solo coloro che perfezionano il diritto a pensione in una sola gestione previdenziale.

### **Domanda di pensione**

Gli interessati devono allegare alla domanda di pensione che avverrà con un requisito ridotto di 5 mesi, la dichiarazione del datore di lavoro redatta sull'apposito modello da cui devono risultare:

- i periodi di svolgimento delle professioni considerate attività gravose;
- il contratto di lavoro applicato;
- il livello di inquadramento attribuito;
- le mansioni svolte con i relativi codici professionali attribuiti, se previsti, come individuati dall'allegato A) del citato decreto 5 febbraio 2018.

In caso di impossibilità di acquisire la predetta dichiarazione, il lavoratore dovrà allegare alla domanda di pensione una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà in cui indicare le predette informazioni.

Per gli addetti ai lavori gravosi la sussistenza del requisito è accertata dall'Inps, attraverso lo scambio dei dati con il Ministero del Lavoro, mediante verifica della conformità delle dichiarazioni del lavoratore e del datore di lavoro con i dati presenti nelle comunicazioni obbligatorie del rapporto di lavoro.

Invece per gli addetti ai lavori usuranti gli interessati devono presentare i documenti previsti per tale categoria: contratto di lavoro, libro unico, libretto di lavoro, comunicazioni al centro per l'impiego ecc.

### **Indennità di fine servizio per i dipendenti pubblici**

I dipendenti pubblici, che accedono al trattamento pensionistico beneficiando dell'esclusione dall'adeguamento alla speranza di vita per il biennio 2019-2020, potranno percepire il trattamento di fine servizio o di fine rapporto non prima di 24 mesi o di 12 mesi decorrenti dalla data di conseguimento del primo requisito pensionistico teorico utile secondo la legislazione vigente e non da quando hanno compiuto il requisito ridotto in virtù della predetta esclusione.

# Novità

ABCDEI  
DIRITTI

## Nuova guida:

Legge di Bilancio 2019

## Guide aggiornate:

Guida alla Maternità e alla Paternità

## Nuove Voci 2019

### A

Accomodamento ragionevole  
Agenzia di consulenza  
Apprendistato per la qualifica e il diploma professionalizzante: risorse  
Aspettative: chiarimenti CCNL Sanità Pubblica  
Assegno di invalidità: percentuale di riduzione in caso di cumulo Anno 2019  
Assenze per malattia: comparti Funzioni Locali; Funzioni Centrali, Sanità Pubblica  
Assunzioni: diritto di precedenza  
Au Pair

### B

Biotestamento  
Bonus casa  
Bonus occupazione giovani eccellenze  
Bonus Verde

### C

Carta Famiglia  
CCNL AGESPI  
CCNL ANFFAS

CCNL ANPAS

CCNL Fabbricerie

CCNL Ficei

CCNL Federcasa

CCNL Federculture

CCNL Funzioni Centrali

CCNL Funzioni Locali

CCNL Sanità Pubblica

CCNL Igiene Ambientale

CCNL personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

CCNL Polizia Penitenziaria

CCNL Vigili del Fuoco

Centri di accoglienza

Comunione dei beni

Congedo straordinario art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 ed i permessi di art. 33 della legge n. 104/92 e all'art. 33, comma 1, del D.lgs. n. 151/2001

Contratto a termine in somministrazione: limiti

Contratto di subfornitura

### D

Danno esistenziale  
Danno morale  
Delocalizzazione  
Detrazioni fiscali per cani guida  
Detrazioni IRPEF per la prima casa  
Diritti sindacali: norme e accordi di carattere generale  
Diritto alla Privacy norme di carattere generale

Disabili: reinserimenti mirati alla conservazione del posto di lavoro

Disability Manager

### E

Ecobonus  
Elemento perequativo CCNL Pubblici

### F

Figli a carico: limiti di reddito  
Fisioterapista  
Fondi inclusione delle persone sorde e con ipocausia

### I

Immigrati: espulsione  
Immigrati: ingresso per lavoro casi particolari  
Incentivi per l'occupazione al Sud  
Invalidi civili limiti di reddito 2019  
IRPEF lezioni private

### L

Lavoro alla pari

### M

Malattia: assenze per in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita lavoratori pubblici  
Mensa per il personale turnista  
Sanità Pubblica

### O

Orario di lavoro del personale con profilo di ricercatore sanitario

# Novità

ABCDEI  
DIRITTI

## P

Part-Time: riproporzionamento giornaliero permessi legge 104/1992

Pensione ai superstiti: percentuale di riduzione in caso di cumulo Anno 2019

Pensioni: perequazione Anno 2019

Permessi legge 104/1992 all'articolo 33, commi 3 e 6, della legge n. 104/92 in corrispondenza di turni di lavoro articolati a cavallo di due giorni solari e/o durante giornate festive

Permessi visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici CCNL Funzioni Locali; Funzioni Centrali; Sanità Pubblica

Permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo

Politiche di genere e azioni positive: norme di carattere generale

Politiche sociali e socio sanitarie: norme di carattere generale

Prestazioni assistenziali INPS

Professioni sanitarie: profili

Profili professionali del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

## R

Rapporto di lavoro: risoluzione consensuale

Redittometro

## S

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: Testo Unico

Spese sanitarie all'estero

Spesometro

## W

Web Tax

Whistleblower