



marzo 2015

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE DEL LAZIO

Ufficio del Personale e della Formazione
Settore Personale Sanitario e Polizia Penitenziaria



PROG - 0013222 - 2015

Alla Direzione
Casa reclusione
CIVITAVECCHIA

[Handwritten signatures and initials]

OGGETTO: *Quesito - Certificati medici festivi e prefestivi Polizia Penitenziaria*

Codesta Direzione con la nota n° 1198 del 17/02/2015, ha posto il problema rispetto alla possibilità del medico di base di emettere certificati di malattia giustificando giorni di assenza dal lavoro precedenti la data di rilascio del certificato stesso.

Rispetto a tale circostanza la norma, nel definire il "certificato di malattia", sembra piuttosto chiara (art. 7 DPCM 26 marzo 2008) e si potrebbe quindi dedurre che una certificazione che attesti dichiarazioni del paziente al fine di giustificare un'assenza dal lavoro sia contraria alla normativa.

In effetti anche il codice deontologico all'art. 24 individua i certificati come attestanti rilievi clinici direttamente constatati o oggettivamente documentati.

La stessa giurisprudenza conferma, nella compilazione della certificazione per incapacità al lavoro, "...gli obblighi del medico, connessi alla sua funzione di certificatore di patologie riscontrate al fine di scongiurare comportamenti illeciti..." (Corte di Cass, sez.III Civile sentenza 9 marzo 2012 n.3705)

Corre d'altronde l'obbligo segnalare che il medesimo DPCM all'art.8, nell'elencare i dati obbligatori da inserire nel certificato di malattia telematico, prevede l'ipotesi di una data di dichiarato inizio malattia e la data di rilascio del certificato, ciò sembrerebbe aprire alla possibilità che la data di emissione del certificato non debba necessariamente coincidere con l'insorgere della patologia, rimettendo alla responsabilità del medico la valutazione dell'evento che non ha consentito la prestazione lavorativa.

Come è noto, il personale di polizia penitenziaria è escluso dalla certificazione telematica e, per tale personale, oltre all'obbligo di comunicare tempestivamente la propria assenza alla Direzione, permane l'obbligo di far pervenire al datore di lavoro il certificato di malattia in forma cartacea entro due giorni.

Ciò premesso, legittimamente codesta Direzione potrà richiamare a tale obbligo il dipendente e il medesimo, al fine di evitare di incorrere in sanzioni dovrà in caso di assenza dovuta a malattia insorta in giorni festivi e prefestivi, rivolgersi alla Guardia Medica che per



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE DEL LAZIO

Ufficio del Personale e della Formazione
Settore Pratiche Amministrative di Polizia Penitenziaria

norma è tenuta a rilasciare i certificati di malattia limitatamente ai turni di guardia festivi e prefestivi per un massimo di tre giorni.

Questo Ufficio ha ritenuto comunque di formulare apposito quesito al Dipartimento della Funzione Pubblica ed avrà cura di parteciparne il parere non appena pervenuto.

Distinti saluti.

Il Provveditore
Mario Claudio Di Paolo