



ASSEMBLEA GENERALE 8 GENNAIO 2019

La guerra tra lavoratori è ignobile Verso un NECESSARIO SCIOPERO

Non è sufficiente redistribuire 4 spiccioli per pensare di ammutolire i lavoratori dell'Azienda Policlinico Umberto I e le OO.SS.. Il Direttore sbaglia, in ballo c'è molto di più.

A questo punto è bene che tutti i lavoratori sappiano con estrema chiarezza:

È vero il 4 Settembre, grazie alla competenza del Sindacato e della RSU, abbiamo raggiunto l'accordo per la redistribuzione dei residui fondi del 2016-2017, **ATTO DOVUTO**, ma nel frattempo molte cose in sospeso non sono state definite **mettendo a rischio il salario accessorio dei lavoratori Aziendali**.

Dal 4 settembre a 31 dicembre l'amministrazione avrebbe dovuto calendarizzare gli incontri con i sindacati e la RSU al fine di definire la contrattazione decentrata, con i seguenti punti:

- *Istituzione piattaforma per la stipula del nuovo contratto integrativo;*
- **Entro fine anno la definizione del sistema premiante (produttività);**
- *Entro il 30 Ottobre l'amministrazione si era impegnata a consegnarci la dotazione organica;*
- *Entro metà novembre presentazione Atto Aziendale;*
- *Definizione e chiarimenti dell'attività intramoenia (ALPI);*
- *Completamento della ricognitiva riguardante le lavoratrici e dei lavoratori che svolgono funzioni di Coordinamento ma non percepiscono il corrispettivo economico;*
- *Completamento della ricognitiva dei reparti per l'applicazione art. 86 (ex art. 44, indennità di rischio);*
- *Orario di lavoro Dlg 161/2014.*
- *Risoluzione problematica lavoratori cooperativa OSA*
- *Applicazione art.17 (cambio area)*

Ad oggi **03/01/2019** la direzione di questa **AZIENDA NON HA FATTO NULLA** di tutto questo ad eccezione della **presentazione di un Atto Aziendale**, tra l'altro considerato **irricevibile** dai sindacati.

E INTANTO:

- **non stabilizza i precari** e li manda a casa
- non rinnova i contratti alle varie cooperative licenziando oltre 60 lavoratori
- Sui lavoratori della **Cooperativa OSA un silenzio assoluto**
- Dichiarà condizioni finanziarie negative ma retribuisce il raggiungimento del risultato del precedente Direttore (**circa 25.000,00 €**)

Cosa significa tutto questo ???

Si stravolgerà l'attuale sistema di redistribuzione della produttività dei lavoratori dell'Azienda.



Cosa si rischia ???

1. **Il salario accessorio sarà compromesso** (produttività, indennità di turno e rientri);
2. Si continuerà a lavorare con **carichi di lavoro stressanti** e non proporzionati alla dotazione organica e **continuerà il licenziamento dei lavoratori**;
3. Si continuerà a lavorare su **turni stressanti, trasgredendo il Dlg 161/2014**;
4. Si continuerà a **non riconoscere l'indennità** del lavoro svolto nei contesti ad alta intensità di cura (terapie sub intensive ecc..) con la mancata applicazione dell'art. 86 (ex art. 44, indennità di rischio);
5. Si continuerà a **non riconoscere l'indennità** del lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori che svolgono **funzioni di Coordinamento** ma non percepiscono il corrispettivo economico.

PER TUTTO QUESTO E PER ALTRO ANCORA, SI SONO INTERROTTE LE RELAZIONI SINDACALI.

CI DOMANDIAMO DOVE SIA FINITA LA REGIONE LAZIO CHE HA IL COMPITO DI VIGILARE SULL'OPERATO DEI DIRETTORI GENERALI DELLE AZIENDE SANITARIE LAZIALI E NON BATTE NEANCHE UN CENNO???

Più volte informata di queste situazione e dell'atteggiamento arrogante del Direttore Generale, **MA NESSUN COLPO HA BATTUTO!!!**

LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL POLICLINICO DICONO BASTA AD ATTEGGIAMENTI ARROGANTI ED ANTISINDACALI!!!

TUTELA DEI POSTI DI LAVORO, GARANZIA DEI SALARI E RISPETTO DELLA PROFESSIONALITA' !!

#PREPARIAMOLOSICIOPERO