



## ASSEMBLEA GENERALE 8 GENNAIO 2019

# La guerra tra lavoratori è ignobile Verso un NECESSARIO SCIOPERO

Non è sufficiente redistribuire 4 spiccioli per pensare di ammutolire i lavoratori dell'Azienda Policlinico Umberto I e le OO.SS.. Il Direttore sbaglia, in ballo c'è molto di più.

A questo punto è bene che tutti i lavoratori sappiano con estrema chiarezza:

È vero il 4 Settembre, grazie alla competenza del Sindacato e della RSU, abbiamo raggiunto l'accordo per la redistribuzione dei residui fondi del 2016-2017, **ATTO DOVUTO**, ma nel frattempo molte cose in sospeso non sono state definite **mettendo a rischio il salario accessorio dei lavoratori Aziendali**.

Dal 4 settembre a 31 dicembre l'amministrazione avrebbe dovuto calendarizzare gli incontri con i sindacati e la RSU al fine di definire la contrattazione decentrata, con i seguenti punti:

- *Istituzione piattaforma per la stipula del nuovo contratto integrativo;*
- **Entro fine anno la definizione del sistema premiante (produttività);**
- *Entro il 30 Ottobre l'amministrazione si era impegnata a consegnarci la dotazione organica;*
- *Entro metà novembre presentazione Atto Aziendale;*
- *Definizione e chiarimenti dell'attività intramoenia (ALPI);*
- *Completamento della ricognitiva riguardante le lavoratrici e dei lavoratori che svolgono funzioni di Coordinamento ma non percepiscono il corrispettivo economico;*
- *Completamento della ricognitiva dei reparti per l'applicazione art. 86 (ex art. 44, indennità di rischio);*
- *Orario di lavoro Dlg 161/2014.*
- *Risoluzione problematica lavoratori cooperativa OSA*
- *Applicazione art.17 ( cambio area )*

Ad oggi **03/01/2019** la direzione di questa **AZIENDA NON HA FATTO NULLA** di tutto questo ad eccezione della **presentazione di un Atto Aziendale**, tra l'altro considerato **irricevibile** dai sindacati.

E INTANTO:

- **non stabilizza i precari** e li manda a casa
- non rinnova i contratti alle varie cooperative licenziando oltre 60 lavoratori
- Sui lavoratori della **Cooperativa OSA un silenzio assoluto**
- Dichiarare condizioni finanziarie negative ma retribuisce il raggiungimento del risultato del precedente Direttore ( **circa 25.000,00 €** )

### Cosa significa tutto questo ???

Si stravolgerà l'attuale sistema di redistribuzione della produttività dei lavoratori dell'Azienda.



### **Cosa si rischia ???**

1. **Il salario accessorio sarà compromesso** (produttività, indennità di turno e rientri);
2. Si continuerà a lavorare con **carichi di lavoro stressanti** e non proporzionati alla dotazione organica e **continuerà il licenziamento dei lavoratori**;
3. Si continuerà a lavorare su **turni stressanti, trasgredendo il Dlg 161/2014**;
4. Si continuerà a **non riconoscere l'indennità** del lavoro svolto nei contesti ad alta intensità di cura (terapie sub intensive ecc..) con la mancata applicazione dell'art. 86 (ex art. 44, indennità di rischio);
5. Si continuerà a **non riconoscere l'indennità** del lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori che svolgono **funzioni di Coordinamento** ma non percepiscono il corrispettivo economico.

**PER TUTTO QUESTO E PER ALTRO ANCORA, SI SONO INTERROTTE LE RELAZIONI SINDACALI.**

**CI DOMANDIAMO DOVE SIA FINITA LA REGIONE LAZIO CHE HA IL COMPITO DI VIGILARE SULL'OPERATO DEI DIRETTORI GENERALI DELLE AZIENDE SANITARIE LAZIALI E NON BATTE NEANCHE UN CENNO???**

Più volte informata di queste situazione e dell'atteggiamento arrogante del Direttore Generale, **MA NESSUN COLPO HA BATTUTO!!!**

**LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL POLICLINICO DICONO BASTA AD ATTEGGIAMENTI ARROGANTI ED ANTISINDACALI!!!**

**TUTELA DEI POSTI DI LAVORO, GARANZIA DEI SALARI E RISPETTO DELLA PROFESSIONALITA' !!**

**#PREPARIAMOLOSCIOPERO**