



Rotazione dei Capi: sottoscritto l'accordo

Roma, 4 febbraio 2019.

Sottoscritto oggi in Ama l'accordo che rimette in campo la rotazione dei capi e dei preposti in tutti i settori dell'azienda. Una pratica prevista dalle norme e dalle linee guida Anac, che per anni era stata lasciata nel cassetto nonostante fosse sancita da un accordo. Una pratica che in Ama serve a combattere alcune incrostazioni e rendite di posizione, ma che va messa in campo tutelando i diritti dei lavoratori e la loro professionalità.

Nel 2019 ruoteranno tutte le figure in tutti i settori, fatta esclusione per chi ha già subito un trasferimento nel corso del 2018 e per chi gode dei benefici della legge 104, che per essere trasferito dovrà dare il proprio consenso. La rotazione avverrà ogni 3 anni.

L'accordo, sottoscritto dalle Rsu e dalle segreterie di Fp Cgil, Fit Cisl e FiaDEL, avrà decorrenza già da questo mese per il 100% dei Capi Zona, Capi Autorimessa e Responsabili di Officina. Per Tot, Coa e tutti gli altri capi intermedi e preposti la rotazione si effettuerà in 3 tranche ad Aprile, Giugno e Settembre.

Di seguito il testo.

Le Segreterie di Roma e Lazio

<i>FP CGIL</i>	<i>FIT CISL</i>	<i>FIADEL</i>
<i>Alessandro Russo</i>	<i>Luigi Benedetti</i>	<i>Massimo Cicco</i>

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 4 febbraio 2019

In data odierna si sono incontrati, presso la Direzione Aziendale di AMA S.p.A., i rappresentanti dell'Azienda, la RSU ed i rappresentanti delle segreterie territoriali delle OO.SS. FP CGIL, FIT CISL, FIADEL per discutere della rotazione delle figure professionali dei capi intermedi. OPERATIVI.

Premesso che:

è in fase di definizione una revisione del modello di raccolta differenziata che prevede un nuovo assetto organizzativo e territoriale con la realizzazione dell'AMA di Municipio che consentirà di definire modalità di raccolta in funzione delle caratteristiche e delle esigenze del territorio di Roma Capitale;

l'obiettivo del nuovo assetto organizzativo è quello di presidiare territorialmente specifici ambiti di intervento riducendo le distanze tra l'azienda ed il territorio ottimizzando i processi logistici, la rapidità dei flussi informativi e la capacità di gestione delle criticità e delle urgenze;

il nuovo assetto organizzativo consentirà di potenziare il livello di responsabilità ed autonomia gestionale all'interno dei singoli municipi, nonché di incrementare la produttività sul territorio attraverso l'ottimizzazione della programmazione dei servizi;

i capi intermedi operativi costituiscono figure centrali nel processo di cambiamento non solo organizzativo ma anche culturale che l'azienda si appresta ad effettuare; il loro ruolo strategico, che richiede flessibilità operativa all'interno dei turni di lavoro, contribuisce, inoltre, a rafforzare l'immagine aziendale sul territorio;

in tale contesto è opportuno consolidare il know-how specialistico dei capi intermedi nelle diverse articolazioni dell'operatività aziendale favorendo la mobilità interna del personale all'interno delle strutture nel rispetto delle esigenze aziendali e della necessità di conservare competenze tecniche specifiche;

tenuto conto di quanto previsto nel piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di AMA, adottato conformemente alle disposizioni di legge e delle linee guida ANAC e che individua nel pieno rispetto del CCNL vigente, la necessità di favorire, in autonomia ed in

trasparenza, la mobilità interna del personale nell'ambito di alcune aree attraverso la definizione di principi di rotazione che rispettino limiti oggettivi e soggettivi;

tenuto anche conto degli accordi sottoscritti in data 31 luglio 2014, 9 aprile e 19 giugno 2015 in ordine all'individuazione dei criteri finalizzati alla rotazione dei capi intermedi all'interno del territorio e della loro attuazione nel corso degli ultimi anni;

vista la necessità di individuare nuovi criteri equi, trasparenti e funzionali per la definizione di nuove e diverse assegnazioni dei capi intermedi, coerenti con il nuovo modello in via di implementazione, e che tengano anche conto di una corretta omogeneizzazione dei carichi di lavoro,

le parti convegno quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo
- la rotazione dei Capi intermedi operativi verrà effettuata a partire da febbraio 2019, dando priorità alla figura professionale del Capo Zona.

Capi Zona – Capi Officina/Vice Capi Officina – Capi Autorimessa

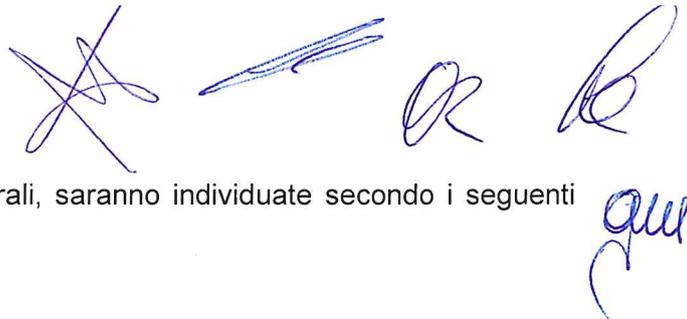
Il personale con profilo professionale di “Capo Zona”, “Capo Officina”, “Vice Capo Officina” e “Capo Autorimessa” sarà sottoposto a rotazione nella misura del 100%, con cadenza triennale, nell'ambito delle sedi territoriali ubicate nei Municipi di Roma Capitale. La nuova sede verrà individuata dall'azienda secondo le esigenze organizzative aziendali.

Per il personale con profilo professionale di “Capo Zona” la rotazione relativa all'anno 2019 verrà effettuata entro il 28 febbraio.

Tecnici Operativi Territoriali (TOT) – Preposti di Officina (Accettatori/Collaudatori) – Capi Operai Autorimessa (COA)

Il personale operativo con profilo professionale di “Tecnico Operativo Territoriale” (TOT) – presente nelle zone, nei Centri di Raccolta e nelle unità speciali (UIS/Decoro/ATL) – di “Preposto di Officina (Accettatori/Collaudatori)” e di “Capo Operaio Autorimessa (COA)” sarà sottoposto a rotazione, a partire dall'anno corrente, nella misura complessiva del 100%, con cadenza triennale. Le assegnazioni, nell'arco dell'anno interessato, si svolgeranno in tre tranches secondo la seguente scansione temporale:

- primo 33% delle risorse entro il 30 aprile;
- secondo 33% delle risorse entro il 30 giugno;
- il restante personale entro il 30 settembre.



Le risorse da ruotare, all'interno dei tre spazi temporali, saranno individuate secondo i seguenti criteri:

- 1) maggiore anzianità di servizio all'interno della sede di attuale assegnazione;
- 2) minore anzianità anagrafica, a parità di anzianità di servizio all'interno della stessa sede

L'assegnazione della nuova sede sarà effettuata dall'azienda secondo le esigenze organizzative aziendali ed in coerenza con i criteri definiti nel presente accordo.

Per la prima rotazione (anno 2019) il personale interessato dall'OdS n. 162/2016 sarà inserito nella prima tranche di rotazione.

Resta confermato quanto concordato nel verbale d'incontro del 27/11/2018 con riferimento alla rotazione dei Responsabili di Municipio, nonché l'impegno delle parti a disciplinare la mobilità dei lavoratori in generale.

In fase di prima applicazione, il personale con i profili professionali disciplinati dal presente accordo, ruotato/trasferito nell'anno 2018, sarà interessato alla rotazione a partire dall'anno 2021, fatte salve comprovate esigenze organizzative aziendali.

Le graduatorie riferite alla rotazione di ciascun profilo professionale, nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza, saranno consultabili sul sito intranet di AMA SpA.

I trasferimenti effettuati per la rotazione del personale interessato dalla presente intesa saranno attuati in coerenza con i fabbisogni organici di ciascuna sede territoriale. Resta inteso che per i possessori di L. 104/92 valgono le disposizioni di legge in materia.

Per tutto il personale interessato dalla rotazione, ai fini del computo dell'anzianità, si terrà conto delle assegnazioni disposte tramite Ordine di Servizio o lettera individuale. Nel caso in cui, per esigenze a carattere organizzativo, si procedesse ad assegnazioni temporanee in altra sede, diversa da quella assegnata dalla rotazione, l'anzianità di servizio sarà calcolata in riferimento alla zona disposta dalla rotazione. In caso di assegnazione temporanea in altra sede superiore a 4 mesi, detta zona sarà esclusa dalla nuova destinazione.

Con il presente accordo vengono annullate le domande di trasferimento presentate dalle figure professionali in argomento.



Resta inteso che l'azienda qualora per esigenze tecnico produttive organizzative quali, a titolo esemplificativo, accorpamento/apertura/chiusura sedi, ravvisasse la necessità di procedere alla modifica della struttura organizzativa dei capi operativi intermedi, procederà previa informativa alle rappresentanze sindacali.

Al fine di garantire il fabbisogno organico di tutti i capi operativi intermedi saranno attivate, previo esame congiunto tra le Parti, selezioni interne. Per l'individuazione del personale richiesto verranno definiti criteri equi ed oggettivi finalizzati a consentire la copertura di tutte le posizioni anche attraverso la creazione di percorsi di sviluppo interni virtuosi e trasparenti.

Le graduatorie di ciascuna selezione avranno una validità pari a tre anni dalla data di pubblicazione delle stesse, a garanzia di copertura di eventuali esigenze connesse al turnover.

I contenuti del presente accordo saranno ridiscussi in caso di sopravvenute modifiche dell'articolazione organizzativa e delle piante organiche, che derivino da riorganizzazione territoriale determinata anche dal piano industriale.

Il presente accordo annulla e sostituisce gli accordi richiamati nelle premesse.

Per l'Azienda

[Handwritten signatures for the company]
yBK -
dP
Stefano B. h.
Alessandro C. f. i.
M. Colletta
D. h.

[Handwritten signatures for the RSU and OO. SS.]
RSU
Carli
Craet. Deude
Simpone Gerasone
Stu. 1/1e
OO. SS.
FP CRIL
Guadagnoli M. ATCISL
L. Amato FIADFL
St. Orli FIADFL