



## Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2018

#### Premessa

La presente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse decentrate viene sottoscritto dalle Parti in data ..... 2019, ai sensi del vigente CCNL Funzioni centrali 2016 - 2018 personale non dirigente del CNEL.

#### Art. 1

#### Campo di applicazione

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.

#### Art. 2

#### Fondo risorse decentrate 2018

Per l'anno 2018 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 - 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 - 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, all'art. 76 del CCNL 2016 - 2018, risulta determinato in € 408.963,24.

#### Art. 3

#### Utilizzo Fondo risorse decentrate 2018

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2018;

- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree - anni 2007 - 2008;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2018;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2018.
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Art. 4  
Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2018

L'ammontare del Fondo risorse decentrate, pari ad € 408.963,24 è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2018: € 65.000,00;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 - 2008: € 90.867,19;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2018: € 114.447,40;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2018: € 126.608,73;
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e guardiania per orario disagiato: € 12.039,92;

Art. 5  
Compensi correlati al merito individuale anno 2018

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di €

AM

PPM

B

A

full

⊗

ucl  
DOP

65.000,00 utilizzando anche per l'anno 2018 in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010.

Art. 6

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2018

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 126.608,73 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2018.

La produttività collettiva sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

Impegni sul fondo risorse decentrate 2019

Art. 7

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2019, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

Art. 8

Indennità al personale addetto alla custodia e al portierato

Le Parti concordano di continuare a riconoscere agli addetti ai servizi di custodia e portierato, a decorrere dal 1° gennaio 2019, l'indennità giornaliera corrisposta per lo

AM

PSM

S

A

Full

ca

mm

DGP



svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10,00 giornalieri.

Art. 9  
Progressioni orizzontali 2019  
Accantonamento risorse

Le Parti concordano di definire i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici interni alle aree funzionali per un numero di passaggi - previa rimodulazione della dotazione organica - da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore pari a 23, per un importo totale a valere sul fondo risorse decentrate anno 2019 di € 64.239,51 (sessantaquattromiladuecentotrentanove/51).

Gli stessi criteri selettivi saranno utilizzati per procedere a completare nell'ambito del biennio 2019 - 2020 gli sviluppi economici all'interno delle aree per la totalità del personale in servizio, previa verifica delle disponibilità economiche e di un aggiornamento della rimodulazione organica e del piano triennale dei fabbisogni di personale, garantita la neutralità finanziaria.

Il contingente di personale cui attribuire, per l'anno 2019, la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle prove selettive è la seguente:

**AREA A**

**3 unità da A1 a A2**

**AREA B**

**3 unità da B1 a B2**

**3 unità da B2 a B3**

**2 unità da B3 a B4**

**AREA C**

**3 unità da C1 a C2**

**6 unità da C2 a C3**

**3 unità da C3 a C4**

L'Amministrazione, al fine della valorizzazione del personale, si impegna a porre in essere entro 60 giorni le opportune attività istruttorie per verificare la possibilità di attivare, nei



limiti delle vigenti facoltà assunzionali, le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo secondo la normativa vigente.

Roma,

CISL - FP

Alvino Condore  
\* Veol. nota a verbale

FP CGIL

Dr. Ruggero Frascara

UILPA

Verobalena

RSU

Maurizio Vadal.  
F. M. e.  
[Signature]

[Signature]  
[Signature]

Dichiarazione congiunta

Le Parti si impegnano ad attivare entro la fine del mese di maggio il confronto per la definizione dei criteri selettivi per le progressioni economiche di cui all'art. 9 della presente ipotesi di accordo e per l'apertura della contrattazione integrativa per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2019

mlm

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]

[Signature]

NOTA A VERBALE

IPOTESI DI CONTRATTO NAZIONALE INTERATTIVO 2018

La CISL FP ha chiesto che al personale inguadato nelle posizioni economiche CS, B4 e A3 allo dato del 31 dicembre 2018, non destinato alle progressioni economiche negli anni 2019 e 2020, sia attribuito una maggiore porzione del trattamento economico.

CISL FP

Roma, 15/4/2019

Maria Lorena