

## IL CONTRATTO NON VA IN VACANZA

Sappiamo tutti che il CCNL, è scaduto il 31/12/2018, ma come **FP CGIL** ci teniamo a tenerlo ancora in vita, perché ad oggi, molte delle sue innovazioni, per ritardi dell'Amministrazione, sono ancora disapplicate.

Vogliamo mantenerlo vivo, perché da questo CCNL, costruito con tenacia, e arrivato dopo anni di blocco, deve ripartire la dinamica salariale, deve essere rilanciata la valorizzazione delle professionalità, devono essere ampliati quegli istituti che vanno nella migliore tutela delle situazioni di difficoltà, devono prendere concretezza tutte quelle forme di flessibilità che vanno nella direzione di conciliare meglio i tempi di vita e di lavoro.

Mentre altri stanno ancora chiacchierando, come **Funzione Pubblica CGIL**, siamo già al lavoro concretamente per costruire la piattaforma per il rinnovo CCNL del prossimo triennio, 2019-2021 nel quale dovranno trovare risposta le situazioni ancora da definire, prima fra tutte il nuovo ordinamento professionale. E insieme a Cisl e Uil siamo scesi in piazza il 9 Febbraio, e **ci torneremo l'8 Giugno** prossimo, per ottenere dal governo le risorse necessarie a finanziare il rinnovo dal punto di vista economico.

Nel frattempo, il presente CCNL tanto vituperato da alcuni, prevede all' art 2 comma 6, delle soluzioni temporanee, le quali seppur non risolutive, tentano di mantenere accettabile il potere d'acquisto degli stipendi.

A partire dal cedolino di aprile verrà infatti erogata l'Indennità di Vacanza Contrattuale a tutto il personale dei comparti pubblici, nella misura dello 0,42% dello stipendio tabellare. Dal primo luglio l'IVC sarà pari, invece, allo 0,7% dello stipendio tabellare.

DI SEGUITO LA TABELLA CON GLI IMPORTI:

Posizione economica	Trattamento economico mensile (A)	Elemento perequativo (B)	IVC dal 01/04/2019* (C)	Stipendio tabellare al 01/04/2019 (A+B+C)	IVC dal 01/07/2019** (D)	Stipendio tabellare al 01/07/2019 (A+B+D)
Ispettore Generale r.e	2.768,06 €	-	11,63 €	2.779,69 €	19,38 €	2.787,44 €
Direttore Divisione r.e	2.573,40 €	-	10,81 €	2.584,21 €	18,01 €	2.591,41 €
C5	2.372,62 €	-	9,96 €	2.382,58 €	16,61 €	2.389,23 €
C4	2.228,38 €	-	9,36 €	2.237,74 €	15,60 €	2.243,98 €
C3	2.029,80 €	-	8,53 €	2.038,33 €	14,21 €	2.044,01 €
C2	1.924,77 €	-	8,08 €	1.932,85 €	13,47 €	1.938,24 €
C1	1.859,54 €	-	7,81 €	1.867,35 €	13,02 €	1.872,56 €
B3	1.800,55 €	25,80 €	7,56 €	1.833,91 €	12,60 €	1.838,95 €
B2	1.698,04 €	23,50 €	7,13 €	1.728,67 €	11,89 €	1.733,43 €
B1	1.596,10 €	22,30 €	6,70 €	1.625,10 €	11,17 €	1.629,57 €
A3	1.565,26 €	21,50 €	6,57 €	1.593,33 €	10,96 €	1.597,72 €
A2	1.516,39 €	21,50 €	6,37 €	1.544,26 €	10,61 €	1.548,50 €
A1	1.439,14 €	21,10 €	6,04 €	1.466,28 €	10,07 €	1.470,31 €

Sappiamo che questo non è sufficiente a remunerare l'impegno e la dedizione che ognuno di noi mette in campo ogni giorno per fare il proprio dovere e dare risposte ai cittadini. E' infatti nostra ferma intenzione agire con forza e determinazione per far riconoscere ai lavoratori INPS quanto meritano, a partire dal Contratto Integrativo 2018, con innalzamento del TEP e indennità di sportello, e con il nuovo CCNL.

Contrasteremo con i fatti e con le parole, certe campagne mediatiche televisive, che a fronte di comportamenti troppo superficiali di qualche lavoratore, mirano ad additare come nemici della pubblica opinione, tutti i dipendenti pubblici, in un indigesto copione già visto che, se non smontato ad ogni livello, conduce alla guerra fra poveri, e mette ancora più a repentaglio la sicurezza dei colleghi agli sportelli.

Come CGIL vogliamo invece che venga fatta emergere l'abnegazione delle tante lavoratrici e lavoratori, che ogni mattina si rimboccano le maniche e si mettono in prima linea per rispondere ai bisogni del Paese.

Roma, 11 aprile 2019

**p. il Coordinamento Regionale FP CGIL di Roma e Lazio**

**Massimiliano Ruggiero**