



Roma 09.10.2018
Prot. 1314

Al Presidente e Amministratore Delegato
Al Direttore Operativo
Al Direttore R.U.

Oggetto: richiesta di interruzione del reperimento ex CDS 109 e ripristino di corrette relazioni sindacali.

Con la presente le scriventi organizzazioni sindacali diffidano Ama Spa dal procedere con il reperimento previsto dalla CDS 109 e ne chiedono l'immediato ritiro, non essendo conforme al CCNL di settore. Con rammarico sottolineiamo che il perdurare di procedure irrispettose del dettame contrattuale, già segnalato in più occasioni in sede di trattativa, si configura come una condotta antisindacale, per altro reiterata nel tempo con mancate convocazioni sui troppi trasferimenti arbitrari e non conformi al contratto nazionale, che si sono susseguiti negli ultimi mesi.

In assenza di un'immediata convocazione, contestuale al ritiro della CDS 109, ci vedremo costretti su tutti questi casi a procedere per le vie legali, senza escludere il ricorso all'art. 28 ex legge 300/70.

Le Segreterie di Roma e Lazio

<i>FP CGIL</i>	<i>FIT CISL</i>	<i>FIADEL</i>
<i>Natale Di Cola</i>	<i>Luigi Benedetti</i>	<i>Massimo Cicco</i>

A tutte le Aree
A tutte le Direzioni
A tutti i Servizi
A tutti gli Uffici
A tutte le sedi aziendali
e p.c. Alle OO. SS.
Alla RSU

COMUNICAZIONE DI SERVIZIO n° 109

Oggetto: DOPER/Servizio Gestione Operativa
Nuovo Modello di Raccolta Differenziata nei Municipi VI e X di Roma Capitale.
X MUNICIPIO Rif.CdS 57/18; Ods 86/18; Ods 98/18
Reperimento (II) di personale Operaio Comune di Zona liv. II/III (Operatore ecologico).

In relazione all'avvio del Progetto Nuovo Modello di Raccolta Differenziata **Municipio X** di Roma Capitale, al fine di proseguire il processo di implementazione delle risorse adeguate per l'espletamento dei servizi, si dispone il reperimento di personale (II) secondo quanto di seguito specificato:

Esigenze: N. 20 Operai Comuni di Zona liv.II/III (Operatori Ecologici liv.II/III)
Sede di Zona 13B del Municipio X:

<i>Sedi di Zona</i>	13B - Ortolani
<i>Ricettività Maschi/Femmine (*)</i>	<i>Maschi / Femmine</i>
<i>n. risorse richieste</i>	20

(*) Ricettività: Il personale potrebbe essere temporaneamente allocato presso gli spogliatoi della sede di Zona 13C Romagnoli.

Reperimento:

Il personale **Operaio Comune di Zona liv. II/III** (Operatori Ecologici liv.II/III) da reperire per il Municipio X dovrà essere in possesso di "Idoneità" o "Idoneità Parziale ma con almeno Idoneità servizi Porta a Porta e conduzione veicoli". Potrà fare domanda il personale in organico alle sedi di Zona di seguito indicate:

<i>Area Gestione Operativa</i>	<i>Municipio</i>	<i>Sedi di Zona uscita</i>	<i>N.</i>
UGES	IV	05A 05B 05C	3
UGES	V	06A 07A	4
UGES	VII	09A 09B 10A 10B	4
UGCS	VIII	11A 11B	3
UGCS	IX	12A 12B 12C 12D	1
UGOV	XI	15A 15B	3
UGOV	XII	16A 16B	1
UGOV	XIII	18A 18B	1
		<i>totale</i>	20



Il personale interessato potrà produrre domanda inviando l'*Allegato* alla presente CdS (*Allegato adesione Reperimento*), debitamente compilato e sottoscritto (*con visto obbligatorio preposto struttura/sede*), **entro e non oltre sabato 13/10/2018.**

Le domande di adesione dovranno comunque pervenire entro e non oltre il giorno lunedì 15/10/2018.

Le domande saranno evase secondo i consueti criteri previsti della mobilità aziendale "Procedura Mobilità orizzontale del personale di AMA SpA" (fermo restando eventuali priorità ex-lege: Anzianità di servizio / Anzianità anagrafica).

Il reperimento sarà evaso secondo le esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali; specificatamente secondo il numero di risorse necessarie e la relativa recettività (spogliatoi M/F).

Qualora le domande non siano sufficienti a coprire le esigenze richieste, si provvederà a trasferimenti di ufficio, sino a completa copertura, secondo i criteri di mobilità.

I Preposti di Zona avranno cura di effettuare la acquisizione completa delle firme di Presenza Visione di tutto il personale in carico alle sedi 05A-05B-05C-06A-07A-09A-09B-10A-10B-11A-11B-12A-12B-12C-12D-15A-15B-16A-16B-18A-18B ed acquisire agli atti di Zona.

Per presa Visione sedi di Zona di Uscita

Affissione in bacheca

La presente CdS ha decorrenza immediata.

DOPER *MB*

DOPER/SEGO *MB*

DRU/SGEPE *MB*

MB

Emiliano Limfi

A DRU/SGEPE

Adesione Reperimento CdS n. 109/2018

Protocollo AMA SpA

--

Dati Identificativi

Matricola	<input type="text"/>	sex	<input type="text"/>
Cognome	<input type="text"/>	Nome	<input type="text"/>
Profilo	<input type="text"/>	Liv.	<input type="text"/>
Sede zona appartenenza	<input type="text"/> 05A-05B-05C-06A-07A-09A-09B-10A-10B- 11A-11B-12A-12B-12C-12D-15A-15B-16A- 16B-18A-18B		<input type="text"/>

Adesione al reperimento

Sede Richiesta:			
	Municipio		sex
Sede di Zona richiesta	13B	X	Maschi / Femmine

Visto Struttura/Sede
(obbligatorio-CdS 136/16)

Data: __/__/____ FIRMA _____



Roma, 21 febbraio 2019

Prot. N. 0167

Alla C.a. del Presidente di AMA Spa
Al Direttore Operativo
Al Responsabile del Personale

E P.c. alla Direzione Risorse Umane

Oggetto: gestione del personale, trasferimenti e trasparenza.

Mentre attendiamo ancora, come pattuito, notizie certe sul pagamento degli stipendi di febbraio, ci giungono voci preoccupanti su trasferimenti imminenti, la cui genesi ricorda molto meccanismi che in azienda abbiamo conosciuto e speravamo di aver superato.

Nell'anticipare che verranno contestate nelle dovute sedi tutte le azioni contrarie alle disposizioni del Contratto Nazionale di settore, diffidiamo l'azienda dal procedere con eventuali trasferimenti in una simile fase di incertezza e la invitiamo a mantenere gli impegni presi con accordo sindacale.

Siamo convinti che, una volta conclusa questa fase di precarietà in azienda, e solo dopo aver affrontato il tema della mobilità per restituire ai lavoratori, sindacalizzati e non, processi trasparenti ad evidenza pubblica che garantiscano parità di trattamento e regole certe, sarà possibile ricominciare a trasferire il personale. E a farlo senza ripristinare vecchi metodi feudali.

Le Segreterie di Roma e Lazio

<i>FP CGIL</i>	<i>FIT CISL</i>	<i>FIADEL</i>
<i>Natale Di Cola</i>	<i>Marino Masucci</i>	<i>Massimo Cicco</i>

Prot. 0529

Roma, 17 aprile 2019

Alla C.a. dell'Amministratore Unico di Ama Spa
del Responsabile del Personale
e della Direzione Risorse Umane

Oggetto: Ods festività, trasferimenti e Officina Salario.

Con rammarico constatiamo che il management aziendale continua a non tener fede agli impegni assunti ai tavoli. Gli Ordini Di Servizio sulle festività sono stati inviati senza confronto con le organizzazioni sindacali e la convocazione di oggi, arrivata fuori tempo massimo, è stata persino spostata a venerdì 19. A fine 2018, dopo la disastrosa gestione dei comandi – disposti fuori dalle regole aziendali e spesso punitivi - chiedemmo di discutere il calendario delle festività per l'intero anno, dando modo ai lavoratori di pianificare le ferie. Avremmo evitato la solita gestione domestica, con alcuni capi – non tutti, perché molti operano nell'ambito della correttezza – che effettuano comandi lampo, con tempi che mortificano le lavoratrici e i lavoratori.

A tal proposito anticipiamo che tuteleremo tutti i lavoratori, iscritti e non, in caso di comandi non strettamente legati all'offerta di servizi pubblici essenziali e che verificheremo se i comandi verranno ripartiti equamente, visti i problemi verificatisi durante le festività natalizie. Problemi segnalati all'azienda e mai risolti.

Nel frattempo notiamo con disappunto che sono ricominciati i trasferimenti in violazione delle norme contrattuali sui trasferimenti individuali e plurimi (Ods 48 e 47 del 17 04 2019), come sempre in assenza di trasparenza in merito alle graduatorie. In particolare risulta uno schiaffo ai lavoratori il fatto che tali trasferimenti riguardino impianti coinvolti da processi di mobilità su cui ancora non è stato possibile completare il tavolo aperto all'indomani dell'incendio al Tmb Salario.

Quanto al trasferimento a seguito della chiusura dell'Officina Salario – causata da una intollerabile sciattezza di parte aziendale, che come sempre non ha sortito alcuna conseguenza – ormai è chiaro l'intento punitivo: invece di stabilire le responsabilità su un'unità produttiva fuori norma, si trasferiscono i lavoratori a trenta chilometri di distanza. Punirne 8 per educarne 7.500?

L'impegno dell'azienda era di effettuare la rotazione del personale trasferito a Ponte Malnome e di lasciare il maggior numero dei meccanici del Salario nell'officina di Ateneo Salesiano, per permettere celeri interventi dell'officina mobile. Una rotazione necessaria per alleviare le pesanti ricadute sulle loro tasche, visto che parliamo di lavoratori costretti a percorrere oltre 60 chilometri in più al giorno. I numeri sono stati ribaltati, il tavolo per gestire definitivamente la vicenda mai convocato, e un'intera struttura aziendale non è stata in grado di predisporre un semplice atto, arrivando a prolungare di una settimana gli effetti del precedente Ods di trasferimento temporaneo. Un trasferimento che era già stato tentato in altre occasioni, per ragioni occulte, e che anche in questo caso rientra in una logica più feudale che aziendale: a conti fatti sono stati tutelati i soli preposti, che per altro non coprono tutti i turni, con il paradosso che a coprire quei turni sono sempre gli operai, come succede da anni. È giunto il momento di riaprire il tavolo sulla riorganizzazione e di farlo avendo tutti i dati necessari, a partire dai costi, officina per officina, delle lavorazioni esterne e delle performance delle singole unità produttive.

Le Segreterie di Roma e Lazio

Fp Cgil	Fit Cisl	Fiadel
Alessandro Russo	Luigi Benedetti	Massimo Cicco