



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

INTESA PROGRAMMATICA 2019-2021

Sottoscritta il 18 luglio 2019 a Roma

PREMESSA

La Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 e la RSU considerano necessaria la sottoscrizione del seguente accordo di programma nell'ottica di coniugare l'apertura di una fase di consolidamento e sviluppo dei servizi erogati dall'Agenzia con un progetto di valorizzazione delle professionalità interne. Ciò, anche in relazione ai sempre maggiori compiti istituzionali attribuiti all'Agid e, quindi, al maggior impegno richiesto al personale per garantire la continuità e l'efficacia dell'azione amministrativa.

Le parti ritengono pertanto che sia maturo il tempo per definire un percorso partecipato che consenta di affrontare e condurre a soluzione le diverse problematiche che allo stato interessano le lavoratrici ed i lavoratori dell'Agid e, per questa via, di favorire l'attuazione di tutti gli interventi necessari a condurre l'Agenzia verso i migliori standard di servizio.

Le disposizioni del presente accordo, rispettivamente riferite agli anni 2019, 2020 e 2021, saranno recepite, per le materie ad essi demandate dal CCNL, dai contratti integrativi di Agenzia relativi a tali anni.

Art. 1 Contesto normativo

L'accordo triennale di programma tiene conto dell'insieme del contesto normativo rappresentato dalle leggi, dai contratti nazionali di riferimento e dalla normativa interna.

Art. 2 Obiettivi

La Delegazione di parte pubblica e quelle di parte sindacale concordemente rilevano la necessità di intervenire, prioritariamente, sulle materie di seguito indicate, con le modalità e nel rispetto dei tempi indicati nella presente intesa programmatica.

Art. 3 Contrattazione integrativa

Le parti concordemente ritengono che entro il 9 agosto 2019 venga definita l'ipotesi di CCNI per il personale non dirigente relativo ai criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2018.

Le parti concordano altresì sull'esigenza di addivenire, entro il prossimo mese di settembre 2019, alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa ai requisiti e ai criteri per gli sviluppi economici interni alle aree decorrenti dall'1/1/2019.

Entro il prossimo 31 ottobre 2019 saranno inoltre definite:

- l'ipotesi di CCNI per il personale non dirigente relativo al triennio 2019-2021;
- l'ipotesi di CCNI per il personale non dirigente relativo ai criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2019;

Entro i mesi di marzo 2020 e marzo 2021 saranno infine rispettivamente definite:

- l'ipotesi di CCNI per il personale non dirigente relativo ai criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2020;
- l'ipotesi di CCNI per il personale non dirigente relativo ai criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2021.

L'Amministrazione si impegna pertanto a costituire i relativi fondi risorse decentrate in tempo utile a consentire la sottoscrizione di tutte le ipotesi di accordo sopra citate.

Le parti convengono sulla opportunità di disciplinare, attraverso il contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2019-2021, tutte le materie a tale livello rimesse dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018.

Le parti condividono l'esigenza di verificare l'attivazione di tutti i possibili ulteriori canali di finanziamento del fondo risorse decentrate, nell'ambito delle vigenti previsioni di legge e contrattuali.

Art. 4 Valorizzazione del personale

Le parti concordano nel ritenere che alla crescita di competenze e capacità richieste a tutto il personale dal ruolo che l'Agid è andato progressivamente acquisendo debbano necessariamente corrispondere adeguati percorsi di riconoscimento della professionalità espressa e del merito individuale da realizzare mediante l'attivazione di procedure selettive che, in conformità alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, siano finalizzate:

- agli sviluppi economici interni alle aree;
- alle progressioni verticali tra le aree.

Sviluppi economici interni alle aree

Le parti si impegnano a dare corso, nell'ambito dei contratti integrativi relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, ai passaggi da un livello economico a quello immediatamente successivo per tutti i profili previsti nel vigente sistema di classificazione con decorrenza 1° gennaio di ogni anno di riferimento. Entro il 15 ottobre 2019 saranno attivate le procedure selettive finalizzate alle progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2019.

Il numero dei passaggi sarà stabilito in funzione delle risorse stabili e certe previste nei fondi risorse decentrate relativi alle annualità 2019, 2020 e 2021. L'ammontare complessivo di dette risorse, in linea con gli orientamenti applicativi in questi anni resi dagli organismi di controllo, andrà indicato nell'ambito di una specifica norma programmatica da inserire, rispettivamente, nei contratti collettivi integrativi per il personale non dirigente relativi ai criteri di utilizzo del fondo per gli anni 2018, 2019 e 2020.

I requisiti di partecipazione e le modalità di selezione saranno definiti all'interno del CCNI triennale. Solo per l'anno 2019 tali requisiti e tali modalità saranno definiti attraverso uno specifico accordo

Progressioni tra le aree

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'Agid si impegna ad attivare, entro il 31 dicembre 2020, nei limiti delle proprie facoltà assunzionali ed in ragione delle autorizzazioni ad assumere già acquisite e in corso di acquisizione, le procedure rispettivamente previste dall'art. 52, c. 1-bis, del decreto legislativo n. 165/01 e dall'art. 22, c. 15, del decreto legislativo n. 75/17.

Le Parti concordano sull'esigenza di dare applicazione a quanto previsto agli artt. 52 e 53 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 relativamente alla Formazione. I contenuti dei percorsi formativi saranno esaminati anche all'interno dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione.

Art. 5 Assunzioni

Sulla base di quanto previsto dal Piano dei Fabbisogni Triennale, al fine di colmare nel più breve tempo possibile le attuali carenze di organico, l'Amministrazione si impegna ad utilizzare, attraverso l'adozione di appositi bandi per il reclutamento di personale dall'esterno, le autorizzazioni ad assumere già rilasciate dalle competenti funzioni ministeriali, nonché ad avviare le più idonee iniziative, dirette ad acquisire nuove e ulteriori autorizzazioni.

Le parti concordano sulla necessità di destinare, nei limiti delle disponibilità finanziarie/di organico e tenendo conto delle necessità organizzative e funzionali dell'Agid, parte delle autorizzazioni ad assumere alla immissione in ruolo dei comandati nonché di avviare, nel più breve tempo possibile, e comunque entro il 31-12-2019, le procedure rivolte alla stabilizzazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa attualmente in essere.

L'Amministrazione, per esigenze temporanee di attuazione di progetti di innovazione e ricerca finanziati da terzi, si impegna altresì, ove possibile e in via prioritaria, ad utilizzare l'istituto del contratto di lavoro a tempo determinato alle condizioni definite dal CCNL Artt.54 e 55.

Politiche assunzionali e andamenti occupazionali saranno oggetto di confronto anche all'interno dell'Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Art. 6 Relazioni sindacali

Le parti si impegnano a costruire relazioni improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

In aggiunta a quanto già disciplinato all'interno del CCNL, le parti concordano di aprire entro il 31/12/2019 un tavolo negoziale rivolto alla definizione di un protocollo per le Relazioni sindacali per la valorizzazione delle specificità presenti in AgID.

In particolare, tenuto conto dei processi di riassetto organizzativo e funzionale che stanno interessando e che in futuro interesseranno l'Agenzia, la delegazione di parte pubblica e quelle di parte sindacale rilevano l'esigenza e l'opportunità di rendere immediatamente operativo l'Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 2016-2018.

Le parti concordano altresì sulla necessità di aprire, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. c) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, entro il prossimo mese di ottobre 2019, un tavolo di confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance. Ciò, al fine di apportare al sistema di valutazione attualmente in uso presso l'Agenzia i correttivi che si dovessero eventualmente rendere necessari.

Art. 7
Welfare integrativo

In forza di quanto previsto dall'art. 80 del CCNL delle Funzioni Centrali 2016-2018, anche nell'ottica di rivisitare, ove necessario, gli strumenti di welfare integrativo allo stato in uso presso l'Agenzia, le parti concordano sulla necessità di dar corso, entro il prossimo mese di ottobre 2019, all'apertura di un tavolo negoziale rivolto alla sottoscrizione di un'intesa sulla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti. Salvo quanto verrà deciso in sede di contrattazione integrativa, gli oneri per la concessione dei citati benefici continueranno ad essere sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste nel bilancio dell'Agid.

Art. 8
Ferie e riposi solidali

L'Amministrazione si impegna a rendere immediatamente operativa all'interno dell'Agenzia la disciplina prevista dall'art. 30 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Art. 9
Banca delle ore

Al fine di consentire una maggiore flessibilità nella fruizione delle ore di lavoro straordinario o supplementare, l'Amministrazione si impegna ad istituire, successivamente alla sottoscrizione del CCNI triennale di cui all'art.3, la banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore. Il limite complessivo annuo delle ore che potranno confluire nella banca delle ore sarà stabilito in sede di contrattazione integrativa relativa al triennio 2019-2021.

Art.10
Telelavoro e Smart Working

Le parti concordano sulla necessità di procedere, previo confronto con le organizzazioni sindacali, all'aggiornamento della disciplina del telelavoro e alla introduzione di quella relativa allo smart working.

Art. 11
Norma programmatica e finale

Almeno con cadenza semestrale le parti si incontreranno al fine di valutare lo stato di attuazione della presente intesa programmatica ed apportare alla medesima intesa le modifiche e/o integrazioni che si dovessero di volta in volta rendere necessarie.

PER L'AGID

Il Direttore Generale



Il Dirigente responsabile dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale



Il Dirigente responsabile dell'Ufficio Contabilità finanza e funzionamento

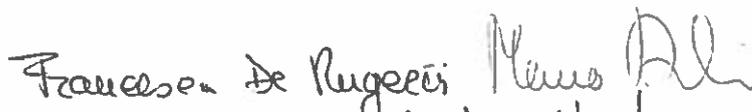


Il Segretario

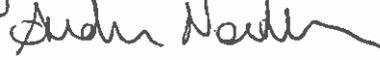


PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP/CIGL



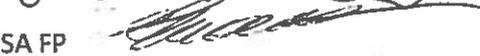
CISL FP



UIL/PA



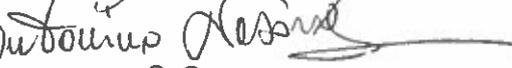
CONFINTESA FP



CONFSAL UNSA



FLP



RSU

