



Verbale d'incontro del giorno 11 luglio 2019



In data odierna si sono incontrati presso la direzione aziendale AMA S.p.A., la RSU e le OO. SS. FP CGIL, FIT CISL, FIADEL.

In premessa le parti hanno rilevato la necessità di avviare un tavolo per l'analisi del fabbisogno organico complessivo, propedeutico all'aggiornamento del piano assunzionale, anche in considerazione del turn over attuale e prospettico, nonché di un tavolo per la definizione delle procedure di assunzione da sottoporre alla valutazione dell'Ente proprietario.

A tale proposito le parti si incontreranno entro fine luglio.

Nelle more della definizione di cui sopra, l'Azienda si riserva di effettuare, previa informativa alle rappresentanze sindacali, reperimenti/indagini conoscitive per specifiche figure professionali che si dovessero rendere necessarie, anche al fine di ottimizzare il patrimonio umano aziendale.

Verrà data priorità al reperimento per sopperire alle esigenze stagionali, con particolare riferimento alla ricerca di personale operaio da adibire alla conduzione di mezzi pesanti. A tale proposito le parti convengono di incontrarsi entro fine luglio al fine di definire tempi e modalità.

Le OO. SS., anche in considerazione dei contenuti del Protocollo sottoscritto con Roma Capitale, e quindi in assenza di procedure assunzionali, non ritengono praticabili ulteriori reperimenti che sottraggano, in maniera strutturale, personale dai servizi aziendali.

Per quanto concerne l'argomento relativo ai trasferimenti di sede delle risorse DRU/SGEPE, le parti convengono di dare seguito agli spostamenti e di fissare un incontro finalizzato all'illustrazione delle modifiche organizzative sottese ai citati trasferimenti. Nell'ambito del medesimo argomento è stata data informativa su altri trasferimenti individuali di personale cui verrà dato seguito nei tempi previsti da disposizioni del CCNL fatti salvi quelli che derivano da esigenze aziendali indifferibili.

In occasione dell'incontro relativo alla mobilità del personale verranno anche chiariti aspetti e modalità applicative di norme contrattuali che implicano erogazione di emolumenti (indennità turni ciclici, continui ed avvicendati; ulteriore emolumento art. 10).

Entro il mese di settembre p.v. proseguirà il tavolo sulla definizione delle procedure di mobilità e, contestualmente, verrà avviato un tavolo per la definizione delle attività del personale impiegatizio assegnato alle sedi territoriali.

L'Azienda, in riferimento all'Ordine del Giorno, ha reso noto in merito alle problematiche inerenti gli spogliatoi femminili della Zona 8A (scarsa aerazione, posizionamento e tipologia finestre presenti), che gli interventi necessari a migliorare gli stessi, verranno effettuati entro il prossimo 20 luglio e comunque entro i tempi previsti per la consegna del materiale necessario alle sostituzioni (finestre). Inoltre, a fronte delle criticità degli spogliatoi femminili della sede 8B/SZ1 (Rocca Cencia) rappresentate durante l'incontro, la prossima settimana si terrà un sopralluogo congiunto tra Azienda, RLSSA e lavoratori per definire le modalità di intervento.

Le parti stabiliscono di incontrarsi entro il mese di settembre per illustrare tempi e modalità previsti per l'assestamento organizzativo del territorio del Municipio VI in considerazione della chiusura della sede di zona 5B/SZ2 (Leofreni/Salone).



Inoltre l'Azienda ha comunicato i tempi e le modalità di riconsegna della dotazione relativa ai DPI ed agli
indumenti di lavoro.

Infine, in merito ai trasferimenti di cui all'OdS 74/2019, questi saranno oggetto di discussione entro fine
settembre 2019.

LCS

Per l'Azienda

Alaperti
Sul Be
Alaperti
lx

Per le OO. SS.

FP CGIL
ALESSANDRO RUSSO
Alessandro Russo

FIT CISL
Maurizio Guadagni

FIADL
By...

Per la RSU

Silvana Cerasoni
SILVANA CERASONI
Carlo...
...
...

NOTA A VERBALE
CGIL - CISL - FIADL:

SI RIBADISCE CHE QUALUNQUE EVENTUALE
RIOrganizzazione DEGLI UFFICI E DEI
SERVIZI DEVE TENERE CONTO DEGLI ABBONAMENTI
CONTRATTUALI.

Guadagni
...
...