



Direzione Provinciale III di Roma

## ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FPSRUP – ANNI 2016 E 2017

Il giorno 31 luglio 2019, sono presenti presso la Direzione Provinciale III di Roma i rappresentanti sindacali delle seguenti sigle sindacali: C.G.I.L. - FP; C.I.S.L. - FPS; U.I.L. - PA; CONFSAL - UNSA; F.L.P.; CONFINTESA - FP e la R.S.U.

Sono all'ordine del giorno le ripartizioni del FPSRUP relative all'anno 2016 e all'anno 2017.

### ANNO 2016

1. Fondo per la Produttività individuale	€	931.281,00
2. Fondo per le attività istruttorie esterne	€	38.270,00
3. Fondo per Front Office	€	110.203,00
4. Fondo di sede	€	34.349,68

I fondi sopra indicati sono così ripartiti:

Per quanto riguarda il primo punto si è proceduto, così come stabilito al punto 2.3 dell'accordo del 17 luglio 2019 (di seguito Accordo Nazionale), all'attribuzione del coefficiente stabilito per ciascuna tipologia di attività dall'allegato C all'Accordo Nazionale alle ore effettivamente prestate da ogni dipendente. E' stata fornita la preventiva informazione sulle ore di attività prestata nei processi lavorativi a ciascuno dei dipendenti tramite l'invio di *e-mail*.

Per quanto concerne il secondo punto, poiché nella procedura informatizzata sono disponibili, per ciascuna tipologia di attività esterna oggetto del compenso, sia i dati relativi al numero di processi verbali che alle ore consuntivate trasmesse nella procedura MUV, si è proceduto alla consuntivazione del numero delle ore di ogni singola persona per ciascuna delle attività istruttorie; le ore di attività esterna sono già state oggetto di verifica con ciascuno dei dipendenti interessati. A seguito di ciò sono stati attribuiti € 37.814,34.

Conseguentemente, da questa ripartizione è emerso un residuo pari a 325 ore relative a "Verifiche nei confronti di soggetti di piccole dimensioni e lavoratori autonomi" per un importo di € 519,82. Tale importo, così come previsto nell'Accordo Nazionale, confluirà nel "Fondo di sede".

Per la distribuzione del Fondo per il *Front Office*, visto l'Accordo in merito ai criteri di attribuzione siglato in sede decentrata in data 2 agosto 2016, si è tenuto conto delle ore di presenza comunicate dai Direttori degli Uffici

territoriali (le comunicazioni sono conservate agli atti). La retribuzione oraria così calcolata è risultata pari a circa € 1,74 comprensiva dell'importo già percepito quale acconto.

Per quanto riguarda il Fondo di sede, si è provveduto, prioritariamente, al pagamento delle seguenti attività previste nell'Allegato F all'Accordo Nazionale:

- rappresentanza presso le Commissioni Tributarie;
- rappresentanza presso la Magistratura ordinaria e onoraria;
- gestione del sistema informatico locale e relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete");
- Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Tale remunerazione ha comportato una spesa pari a € 10.099,60 determinando un residuo pari a € 24.250,08 che andrà a sommarsi al residuo del Fondo per le attività istruttorie esterne pari a € 519,82.

Il totale residuo del Fondo di sede da distribuire è, quindi, di € 24.769,90.

Una parte del residuo Fondo di sede, corrispondente a € 4.021,00, viene utilizzata per remunerare alcune attività, oggettivamente misurabili e già misurate, che hanno comportato, per i dipendenti che le hanno svolte, il superamento di situazioni di maggiore impegno professionale e/o disagio operativo, e più precisamente:

- ai dipendenti che hanno assistito alle operazioni di apertura delle cassette di sicurezza viene riconosciuto, per ogni operazione di apertura verbalizzata, un importo pari a € 7,00;
- ai dipendenti che hanno effettuato attività di testimonianza in tribunale, viene riconosciuto, per ogni giornata di partecipazione alle udienze, un importo pari a € 13,00;
- ai dipendenti che si recano presso le Commissioni Tributarie, il Tribunale Civile e Penale, l'Avvocatura dello Stato, per deposito e ricerca documenti, viene riconosciuto, per ogni giornata, un importo pari a € 3,00;
- ai dipendenti che hanno svolto il servizio di rilascio "passi" tramite RUV senza, al contempo, fornire assistenza ed informazione gestendo direttamente il rapporto con l'utenza, viene riconosciuto, per ogni giornata di attività, un importo pari a € 2,00;
- alla dipendente che ha ricoperto la posizione di delegata della Direzione presso l'Osservatorio regionale sulla *Voluntary Disclosure* istituito dalla Direzione regionale del Lazio in data 22 giugno 2015 e che nel periodo 11 febbraio 2016 – 15 novembre 2016 (termine entro il quale dovevano essere completati tutti gli adempimenti conseguenti alla lavorazione delle istanze) ha svolto anche le funzioni di "sostituto del Coordinatore del Gruppo di

lavoro” costituito con la Disposizione di Servizio n. 9 del 11 febbraio 2016, viene riconosciuto, per ogni giornata di attività, un importo pari a € 4,00;

- ai dipendenti che a vario titolo nell’anno 2016 hanno espletato funzioni connesse alla sicurezza nei luoghi di lavoro (addetti al servizio di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza; addetti all’attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze; Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione) e al contempo non hanno percepito indennità ex art. 18 o in qualità di R.S.P.P., viene riconosciuto un importo forfetario pari a € 20,00.

L’ulteriore somma residua, pari a € 20.748,90, verrà utilizzata per un riequilibrio delle posizioni dei dipendenti tenendo in considerazione il contributo reso dal dipendente per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell’Agenzia e dell’efficacia dell’azione svolta. A tale fine si prevede la divisione della somma residua in funzione inversamente proporzionale alla quota oraria effettiva risultante per ciascun dipendente in base al totale dei premi percepiti ed in relazione alle ore di presenza.

Per la distribuzione del residuo del Fondo di sede, le presenze del personale verranno calcolate con lo stesso criterio utilizzato per la ripartizione del Fondo per la Produttività individuale.

---

## ANNO 2017

1. Fondo per la Produttività individuale	€	1.028.734,00
2. Fondo per le attività istruttorie esterne	€	42.541,07
3. Fondo per Front Office	€	112.881,00
4. Fondo di sede	€	37.109,27

I fondi sopra indicati sono così ripartiti:

Per quanto riguarda il primo punto si è proceduto, così come stabilito al punto 2.3 dell’accordo del 17 luglio 2019 (di seguito Accordo Nazionale), all’attribuzione del coefficiente stabilito per ciascuna tipologia di attività dall’allegato C all’Accordo Nazionale alle ore effettivamente prestate da ogni dipendente. Si comunica che è stata fornita la preventiva informazione sulle ore di attività prestata nei processi lavorativi a ciascuno dei dipendenti tramite l’invio di *e-mail*.

Per quanto concerne il secondo punto, poiché nella procedura informatizzata sono disponibili, per ciascuna tipologia di attività esterna oggetto del compenso, sia i dati relativi al numero di processi verbali che alle ore consuntivate trasmesse nella procedura MUV, si è proceduto alla

consuntivazione del numero delle ore di ogni singola persona per ciascuna delle attività istruttorie; le ore di attività esterna sono già state oggetto di verifica con ciascuno dei dipendenti interessati. A seguito di ciò sono stati attribuiti € 41.224,93.

Conseguentemente, da questa ripartizione è emerso un residuo pari a:

- 419 ore relative a “Verifiche nei confronti di soggetti di piccole dimensioni e lavoratori autonomi”;
- 265 ore relative a “Verifiche nei confronti di soggetti di medie dimensioni”;
- 16 ore relative a “Accessi brevi”.

per un importo di € 1.316,14. Tale importo, così come previsto nell’Accordo Nazionale, confluirà nel “Fondo di sede”.

Per la distribuzione del Fondo per il *Front Office*, visto l’Accordo in merito ai criteri di attribuzione siglato in sede decentrata in data 29 novembre 2017, si è tenuto conto delle ore di presenza comunicate dai Direttori degli Uffici territoriali (le comunicazioni sono conservate agli atti). La retribuzione oraria così calcolata è risultata pari a circa € 1,90 comprensiva dell’importo già percepito quale acconto.

Per quanto riguarda il Fondo di sede, si è provveduto, prioritariamente, al pagamento delle seguenti attività previste nell’Allegato F all’Accordo:

- rappresentanza presso le Commissioni Tributarie;
- rappresentanza presso la Magistratura ordinaria e onoraria;
- gestione del sistema informatico locale e relativa assistenza e manutenzione (c.d. “gestore di rete”);
- Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Tale remunerazione ha comportato una spesa pari a € 10.373,80 determinando un residuo pari a € 26.735,47 che andrà a sommarsi al residuo del Fondo per le attività istruttorie esterne pari a € 1.316,14.

Il totale residuo del Fondo di sede da distribuire è, quindi, di € 28.051,61.

Una parte del residuo Fondo di sede, corrispondente a € 2.894,00, viene utilizzata per remunerare alcune attività, oggettivamente misurabili e già misurate, che hanno comportato, per i dipendenti che le hanno svolte, il superamento di situazioni di maggiore impegno professionale e/o disagio operativo, e più precisamente:

- ai dipendenti che hanno assistito alle operazioni di apertura delle cassette di sicurezza viene riconosciuto, per ogni operazione di apertura verbalizzata, un importo pari a € 7,00;

- ai dipendenti che hanno effettuato attività di testimonianza in tribunale, viene riconosciuto, per ogni giornata di partecipazione alle udienze, un importo pari a € 13,00;
- ai dipendenti che si recano presso le Commissioni Tributarie, il Tribunale Civile e Penale, l'Avvocatura dello Stato, per deposito e ricerca documenti, viene riconosciuto, per ogni giornata, un importo pari a € 3,00;
- ai dipendenti che hanno svolto il servizio di rilascio "passi" tramite RUV senza, al contempo, fornire assistenza ed informazione gestendo direttamente il rapporto con l'utenza, viene riconosciuto, per ogni giornata di attività, un importo pari a € 2,00;
- ai dipendenti che a vario titolo nell'anno 2017 hanno espletato funzioni connesse alla sicurezza nei luoghi di lavoro (addetti al servizio di primo soccorso e di assistenza medica di emergenza; addetti all'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze; Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione) e al contempo non hanno percepito indennità ex art. 18 o in qualità di R.S.P.P., viene riconosciuto un importo forfetario pari a € 20,00.

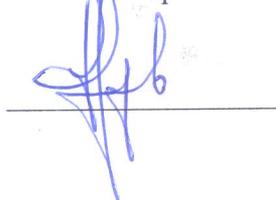
L'ulteriore somma residua, pari a € 25.157,61, verrà utilizzata per un riequilibrio delle posizioni dei dipendenti tenendo in considerazione il contributo reso dal dipendente per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia e dell'efficacia dell'azione svolta. A tale fine si prevede la divisione della somma residua in funzione inversamente proporzionale alla quota oraria effettiva risultante per ciascun dipendente in base al totale dei premi percepiti ed in relazione alle ore di presenza.

Per la distribuzione del residuo del Fondo di sede, le presenze del personale verranno calcolate con lo stesso criterio utilizzato per la ripartizione del Fondo per la Produttività individuale.

Per ambedue le annualità a nessun funzionario percettore dell'indennità ex art. 18 dovranno essere liquidati compensi per "rappresentanza presso le Commissioni Tributarie", "attività istruttorie esterne" o per "attività di *Front Office*" per le ore eccedenti il 30% delle ore utilizzate per la ripartizione del Fondo per la Produttività individuale.

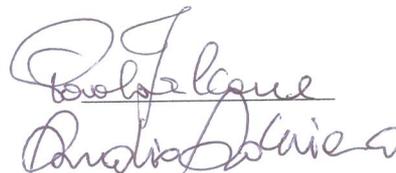
Roma, 31 luglio 2019

Il Direttore provinciale



C.G.I.L. - FP

Organizzazioni sindacali



C.I.S.L. - FPS

De La Superalloruo

U.I.L. - PA

NON FIRMA

CONFSAL - UNSA

Francesco Quinca

F.L.P.

Boris Cusko

CONFINTESA FP

Maria D'Amico

Nota  
e Verbal

R.S.U.

Bianca

Maria

Francesca

Isabella de Rose

Luigi