



Ufficio Provinciale di Roma - Territorio

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEGLI ANNI 2016 E 2017 AL PERSONALE DELL'UFFICIO PROVINCIALE DI ROMA - TERRITORIO

I rappresentanti dell' Ufficio Provinciale di Roma – Territorio, le organizzazioni sindacali territoriali e la locale R.S.U.;

VISTI

gli Accordi tra i rappresentanti dell'Agenzia e delle OO.SS. nazionali siglati in data 16 aprile 2019 e sottoscritti definitivamente in data 17 luglio 2019 sulla ripartizione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività degli anni 2016 e 2017, di seguito denominato "accordo nazionale",

VISTE

le note prot. n. 201388 del 17 giugno 2019 e prot. n. 234668 del 4 luglio 2019 della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione con le quali sono state assegnate all'Ufficio Provinciale di Roma – Territorio le seguenti risorse:

2016

- | | |
|-----------------------------------|--|
| a) Budget d'ufficio | € 80.001,74 |
| b) Compenso Front-Office | € 84.335,00 (dei quali € 53.660,00 già erogati in acconto) |
| c) Fondo Produttività individuale | € 743.828,20 |

2017

- | | |
|-----------------------------------|--|
| a) Budget d'ufficio | € 82.117,02 |
| b) Compenso Front-Office | € 87.470,00 (dei quali € 55.824,00 già erogati in acconto) |
| c) Fondo Produttività individuale | € 907.348,00 |

PREMESSO

che in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo nazionale si provvede ad attribuire al personale la quota relativa alla "Produttività individuale" in funzione delle tipologie di attività svolte (in relazione alle ore di lavoro effettivamente prestate, comprese quelle di lavoro straordinario) rivalutate secondo i parametri indicati nell'allegato D dell'accordo nazionale.

che le ore effettivamente prestate sono integrate, applicando il coefficiente medio riferito alla struttura di appartenenza, con quelle relative a:

- astensione obbligatoria per maternità di cui agli artt. 16 e 17 del D.lgs. 151/01;
- riposo giornaliero per allattamento di cui agli artt. 39, 40 e 41 del D.lgs. n. 151/2001;
- fruizione dei permessi ex art.33 comma 6 della Legge n.104/92;
- fruizione di permessi da parte dei soggetti di cui all'articolo 9, commi 1 e 2, del CCNL;

PREMESSO

che le quote assegnate per le attività di "Servizi agli Utenti" viene ripartita applicando i criteri stabiliti nell'accordo nazionale (punto 2.6) e che i dati attraverso i quali è stata effettuata la liquidazione sono stati oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali;

CONSIDERATA

la necessità di procedere ad apposita trattativa, ai sensi del punto 4.2 dell'accordo nazionale, per la definizione delle modalità di pagamento delle indennità e degli altri compensi sulla base dei criteri di cui all'allegato G dell'accordo nazionale e la ripartizione della parte eventualmente residua, nel rispetto delle disposizioni contrattuali;

CONVENGONO

a) Il budget "Fondo di Sede" viene utilizzato per remunerare indennità e/o compensi come previsto nell'allegato G dell'accordo nazionale.

b) La quota "Front Office" viene assegnata al personale dell'Ufficio che ha svolto le seguenti attività:

- Assistenza ed informazione al contribuente;
- Attività di consulenza specialistica all'utenza;
- Assistenza ed informazione al contribuente con maneggio denaro.

Per quanto riguarda il personale che ricoprendo le funzioni di "Responsabile Unità Operativa" ha effettuato servizi all'utenza nelle modalità sopra indicate, in considerazione delle necessità di adempiere con efficacia alla loro funzione di coordinamento, viene loro

riconosciuta una quota di "Front-Office" non superiore al 10% dei giorni effettivamente prestat.

La diffusione delle schede ai singoli dipendenti prima della validazione dei dati, potrebbe comportare lievi scostamenti negli importi comunicati che saranno rettificati fino a compensazione delle somme assegnate.

Roma, 7 agosto 2019

Amministrazione:



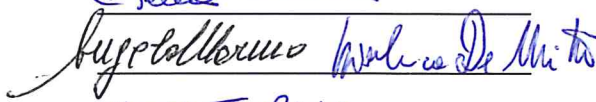


OO.SS. Territoriali:

FP CGIL



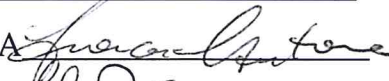
CISL FP



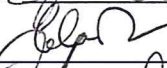
UIL - PA

NON FIRMA

FED.CONFSAL/UNSA



FED. INTESA



FLP



R.S.U.

