

Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane

104903 del 5 febbraio 2020

Ai Direttori Generali e
Commissari delle Aziende ed Enti
del SSR

Oggetto: graduatoria di merito del concorso pubblico per CPS Infermiere indetto dall'AOU Sant'Andrea.

Con riferimento alle Deliberazioni nn. 9 del 15.01.2020 e 57 del 30.01.2020 dell'AOU Sant'Andrea cdi approvazione della graduatoria di merito del concorso pubblico per CPS Infermiere, è intenzione della scrivente Amministrazione - alla luce delle richieste di personale per il profilo citato - come rappresentate, da ultimo, nel corso dell'anno 2019, prevedere non solo l'assunzione dei n. 258 vincitori, di cui alla successiva Tabella 1, ma anche di estendere il processo assunzionale agli idonei della graduatoria in questione.

Tabella 1 – Unità di personale previste dal bando di concorso dell'AOU Sant'Andrea

Azienda	unità a bando	di cui non riservati	di cui riservati	di cui FF.AA.
ASL ROMA 1	26	12	9	5
ASL ROMA 2	28	16	6	6
ASL ROMA 3	12	9	-	3
ASL ROMA 4	10	-	10	-
ASL ROMA 5	15	10	1	4
ASL ROMA 6	7	5	-	2
ASL VITERBO	4	-	4	-
ASL RIETI	19	-	19	-
ASL LATINA	8	6	-	2
ASL FROSINONE	-	-	-	-
S.CAMILLO F.	46	33	-	13
S.GIOVANNI A.	16	11	-	4
POL. UMBERTO I	11	8	-	3
IFO	-	-	-	-
INMI SPALLANZANI	-	-	-	-
S. ANDREA	11	8	-	3
POL. TOR VERGATA	46	33	-	13
ARES 118	-	-	-	-
TOTALE	258	151	49	58

Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane

Si precisa che la riserva del 30% per il personale c.d. “Forze Armate” restituiva un numero di posti pari a 63, tuttavia, in ragione del fatto che il numero di unità aventi diritto, come risultante dalla graduatoria finale approvata, è risultato pari a 58 unità, il valore dei posti delle “Forze Armate” è stato rideterminato in riduzione, e i posti residui pari a 5 sono stati posti ad incremento della quota dei posti non riservati che passano così da 146 a 151.

Nella Tabella 2 si riportano le unità assegnate a ciascuna Azienda, con la specifica del numero di posti attribuiti con la riserva della legge n. 208/2015 e del numero di posti riservati ai soggetti c.d. “Forze Armate”, come precedentemente descritto. Tali due valori non possono essere oggetto di modifiche e/o variazioni.

Ai fini della definizione del numero ulteriore di unità di personale per il profilo di CPS-Infermiere, sono stati presi in considerazione i dati riferiti ai fabbisogni assunzionali, alle cessazioni ed alle assunzioni già effettuate come di seguito riportati:

- fabbisogno di personale per il profilo di CPS-Infermiere per l'anno 2019, per ciascuna Azienda, di cui al piano di al DCA U00405/18 e alla proposta di fabbisogno 2019/2021;
- numero di cessazioni intervenute nell'anno 2019 per il profilo di CPS-Infermiere;
- numero di assunzioni effettuate, sia a tempo indeterminato che determinato (nelle more del tempo indeterminato), nell'anno 2019 per il profilo di CPS-Infermiere;

Nella Tabella 2 si riportano pertanto le unità di personale, ulteriori rispetto a quelle riconducibili alle posizioni dei vincitori del bando, per le quali ciascuna Azienda avrà cura di confermare l'entità numerica riportata nella colonna “Totale unità da confermare”, o indicare un diverso valore, che potrà essere unicamente inferiore a quello già indicato nella suddetta colonna.

Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane
Tabella 2 – Unità di personale da confermare per l'utilizzo della graduatoria dell'AOU Sant'Andrea

Azienda	unità a bando	unità da confermare	totale unità
ASL ROMA 1	26	68	94
ASL ROMA 2	28	66	94
ASL ROMA 3	12	44	56
ASL ROMA 4	10	46	56
ASL ROMA 5	15	33	48
ASL ROMA 6	7	19	26
ASL VITERBO	4	64	68
ASL RIETI	19	71	90
ASL LATINA	8	123	131
ASL FROSINONE	-	57	57
S.CAMILLO F.	46	4	50
S.GIOVANNI A.	15	47	62
POL. UMBERTO I	11	11	22
IFO	-	30	30
INMI SPALLANZANI	-	20	20
S. ANDREA	11	10	21
POL. TOR VERGATA	46	6	52
ARES 118	-	50	50
TOTALE	258	769	1.027

La conferma o l'eventuale variazione deve essere inviata unitamente a una dichiarazione da parte del Direttore Generale dell'Azienda circa il rispetto dei vincoli economico-finanziari vigenti a carico dell'Azienda e della prevista copertura del costo per l'assunzione dei soggetti attribuiti. Al fine di stimare l'impatto delle assunzioni confermate dall'azienda, il cui costo si rifletterà sulla spesa del personale per l'anno 2020, non essendo ancora definito il processo di concordamento per l'anno 2020, si dovrà fare riferimento al valore di spesa complessivo concordato con ciascuna azienda per l'anno 2019. Per ogni opportuna valutazione in tal senso, si rinvia alle azioni di efficientamento previste dal DCA n. 18/2020 di approvazione del "Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021", ivi comprese le internalizzazioni di servizi e la riduzione del

Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane

ricorso a consulenze e prestazioni aggiuntive, i cui effetti economici si verificheranno a partire dall'anno 2020.

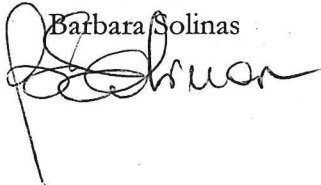
Il mancato rispetto delle indicazioni precedentemente riportate o la mancata trasmissione di quanto sopra richiesto, determina l'esclusione dalla procedura di utilizzo della graduatoria, ad eccezione dei posti già previsti nel bando di concorso.

Attesa l'evidente rilevanza e urgenza della procedura, la documentazione sopra indicata deve pervenire entro il 7 febbraio p.v., all'indirizzo PEC arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it, anticipandola agli indirizzi mail bsolinas@regione.lazio.it e cfrancia@regione.lazio.it; non sarà possibile concedere alcuna proroga al termine sopra indicato.

Cordiali saluti.

Il Dirigente

Barbara Solinas



Il Direttore

Renato Botti

