



RSU
Città
Metropolitana di
Roma Capitale

LA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE NON RISPETTA GLI ACCORDI CONTRATTUALI L'AMMINISTRAZIONE PAVENTA DI DIMINUIRE I LIVELLI RETRIBUTIVI DI LAVORATRICI E LAVORATORI

Il 2 marzo si è svolta la delegazione trattante con la quale si sarebbero dovuti avviare i lavori dell'Osservatorio sul contratto.

LE INTENZIONI DI CGIL CISL UIL E RSU, ERANO:

- il superamento delle criticità prodotte dalla circolare sull'orario di lavoro che ha prodotto disparità tra i dipendenti;
- correggere gli errori prodotti da una errata programmazione della procedura del time-work;
- proporre di revocare la retroattività della suddetta circolare;
- necessità di interpretazioni autentiche per la corretta applicazione degli istituti contrattuali di nuova attivazione (indennità/ condizione di lavoro) ed avvio delle procedure di selezione per la P.E.O. resa possibile dalla firma del CCI entro il 31/12/2019;
- Infine, ma non in ordine di importanza, la richiesta di definire il fondo e procedere, per l'anno 2020, con il pagamento della produttività nei tempi previsti.

FONDO PER IL PAGAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

E' stata proposta una modalità di costituzione del Fondo di produttività con il trasferimento di somme importanti nella parte variabile del fondo mettendo a rischio la garanzia di copertura degli standard retributivi attuali per gli anni a venire.

Nello specifico, ci è stata illustrata la possibilità di ridefinire il fondo prevedendo il mantenimento dello stesso ammontare certificato per il CCI 2019/2021, decurtato delle risorse variabili (circa 500.000 euro).

Tale variazione alla composizione del fondo del personale, consiste nella diminuzione delle risorse stabili (importi incompressibili) a favore di un aumento delle risorse variabili (importi incerti e tassativamente legati alle disponibilità di bilancio).

CGIL CISL UIL e la RSU rivendicano gli impegni presi

- **l'atto di indirizzo della Sindaca decreto 134 del 21/11/2019 che assicurava garanzie sul mantenimento dell'impianto comprensiva delle risorse variabili.**
- **L'applicazione del CCI 2019-2020-2021 sottoscritto**



RSU
Città
Metropolitana di
Roma Capitale

Ricordiamo che il fondo fino ad oggi certificato dal Direttore del Personale e dal Ragioniere Capo ha permesso durante l'entrata in vigore della Legge 56/2014 e in combinato disposto con l'attivazione delle procedure pre-Fornero ed altre forme di mobilità, di mantenere i livelli retributivi del personale, all'Ente di non dichiarare gli esuberi di personale.

Oggi nonostante l'assenza di certezze della parte economica contrattuale per il 2020, con responsabilità il personale continua a garantire tutti i servizi, compresi quelli previsti per le potenziali lavoratrici e lavoratori a base progettuale.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

E' stata proposta l'applicazione di una nuova scheda di valutazione, sostitutiva di quella già approvata e mai entrata in vigore, senza che sia stato potuto testarne i benefici e/o le criticità delegittimando il lavoro prezioso delle OO.SS. nel percorso di confronto sulla valutazione della performance, sia individuale che organizzativa e sancito da un accordo tra CGIL, CISL, UIL ed RSU e l'Amministrazione stessa.

LA PAZIENZA E IL TEMPO DELLE MEDIAZIONI FINISCONO QUI!

CGIL, CISL, UIL e la RSU

Certi dell'elevato senso di responsabilità fino ad oggi assicurato, non intendono accettare che siano le lavoratrici ed i lavoratori di questa Amministrazione a pagare il prezzo del ritardo nella riorganizzazione dell'Ente, mai adeguato alla legge che lo ha riformato e non retrocederanno nel pretendere il rispetto degli accordi e dei contratti sottoscritti.

CGIL, CISL E UIL E LA RSU METTERANNO IN CAMPO QUALSIASI AZIONE A

TUTELA DELLE LAVORATRICI E LAVORATORI DELLA

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

QUANTO PRIMA VERRA' DEFINITA UNA DATA PER L'ASSEMBLEA

Roma, 3 marzo 2020

FP CGIL Roma e Lazio
Amedeo Formaggi
Ilaria Rondinelli

CISL FP Roma e Rieti
Giancarlo Cosentino
Stefania Lumaca

UILFPL Roma e Lazio
Angelo Angritti
Virginio Zuccari

RSU CM ROMA
Il Coordinamento