



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dipartimento I
Risorse Umane e Qualità dei Servizi
“Ufficio Relazioni Sindacali”
Il Direttore

Al Coordinatore RSU

Alla C.G.I.L. F.P.

Alla C.I.S.L. F.P.

Alla U.I.L. F.P.L.

Al CSA Regioni e autonomie locali

e p.c. Al Dirigente Servizio 2 Dipartimento I

Dott.ssa Aurelia Macarone Palmieri

Al Segretario Generale

Dott.ssa Maria Angela Danzi

Al Consigliere delegato alle Politiche del personale

Avv Carlo Colizza

L O R O S E D I

Oggetto: Informativa alle oo.ss.

Considerata la grave situazione epidemiologica in atto, in attesa di poter definire tempistica e criteri di correlazione tra valutazione e misura della premialità relativa alla performance individuale, si rimettono alle Vs. valutazioni le allegate schede di valutazione della performance organizzativa e individuale.

Con l'occasione, si comunica che, in assenza di un sistema definito di valutazione della performance individuale del personale non dirigente per l'erogazione dei premi alla stessa correlati (schede di valutazione), al fine di scongiurare soluzioni di continuità nell'erogazione del salario accessorio, nelle more della predetta definizione, per la mensilità di maggio saranno corrisposti gli arretrati 2019 per premi correlati alla performance individuale.

Cordiali saluti.

firmato digitalmente

Dott. Federico Monni

Ai sensi dell'art. 21 e seguenti del D.lgs 82/2005 e ss.mm., si attesta che il presente atto è un documento informatico originale firmato digitalmente, registrato e conservato presso la scrivente Direzione Dipartimentale. Rispetto all'apposizione della firma digitale, il presente documento è stato modificato per la sola apposizione della segnatura di protocollo”.