

Verbale di incontro

Roma, 28 aprile 2020

In data odierna si sono incontrati, in videoconferenza, i rappresentanti dell'Azienda, la delegazione trattante della RSU (Simone Cerasoni, Lisetti Alberto, Ilaria Boffa, Fabio Salvati, Sandro Teodori, Renato Ruggieri, Davide Pacelli, Carlo Pascolini, Aldo Marras, Gaspare Santirocchi) ed i rappresentanti delle segreterie territoriali FP CGIL, FIT CISL, FIADEL (Alessandro Russo, Massimiliano Gualandri, Silvano Quintarelli, Massimiliano Lattanzi).

A seguito della riorganizzazione del servizio finalizzata alla ottimizzazione della produttività all'interno del VI Municipio l'azienda ha presentato un piano di razionalizzazione del personale, a tal fine verrà attivato un reclutamento di n. 84 operai di zona dal VI Municipio verso zone in cui vi sono carenze. Le richieste saranno valutate in base alle necessità aziendali, e secondo i normali criteri di mobilità. In caso di mancata copertura delle esigenze, si provvederà a trasferire d'ufficio il personale necessario, nel rispetto delle norme di cui all'art. 34 del CCNL.

In considerazione delle esigenze operative e del fabbisogno organico all'interno delle autorimesse, e dell'imminente arrivo, nelle sedi territoriali, di veicoli aziendali NCRC 75 q.li, per la cui guida è richiesto il possesso di patente C e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), si rende necessario avviare delle selezioni per circa 300 operatori, livello 3 area conduzione del vigente CCNL da assegnare sia alle autorimesse che all'interno delle sedi territoriali. La selezione sarà rivolta agli operatori addetti area spazzamento, i cui requisiti di accesso saranno possesso di patente C e CQC e l'idoneità a tutti i servizi. La graduatoria di preselezione sarà redatta sulla base di requisiti quali anzianità di servizio e anzianità anagrafica. I primi in graduatoria, secondo il fabbisogno organico, avranno accesso alle autorimesse e saranno assegnate definitivamente alle stesse a seguito dell'esito positivo del periodo di *on the job*. Gli autisti di nuova nomina assegnati alle autorimesse dovranno assicurare l'attività due domeniche su quattro.

In considerazione delle attuali carenze di figure di Capi Operai Autorimesse (COA) e delle possibili ulteriori uscite dei prossimi anni, si rende necessario avviare una selezione per 20 posizioni di COA. I primi 80/100 candidati preselezionati seguiranno un iter valutativo con prove psicoattitudinali e prove delle competenze tecniche. Potrà accedere alla selezione il personale con qualifica di "Autista Mezzi Pesanti", livello 4 area conduzione del CCNL di settore, con idoneità a tutti i turni di lavoro h 24, in possesso di patente C e CQC, con anzianità pari a 10 anni di servizio con profilo di autista mezzi pesanti ed assenze di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.

Sulla base dei requisiti di accesso verrà stilata una prima graduatoria che darà accesso alla fase selettiva secondo punteggi diversificati in base al possesso di diploma di scuola secondaria

superiore, diploma di laurea triennale, diploma laurea specialistica, ed ulteriori punteggi riferiti alla maggiore anzianità di servizio. La graduatoria avrà una validità pari a due anni.

In considerazione delle richieste delle Rappresentanze Sindacali relative all'organizzazione del lavoro domenicale, con specifico riferimento all'impiego dei lavoratori "baricentrati" sulla domenica, a seguito della rappresentazione, da parte dell'azienda, dell'analisi dei dati relativi alle attività svolte e da svolgere nella giornata di domenica, anche in considerazione della rimodulazione dei servizi stessi derivanti dalla necessità di adottare misure volte al contrasto ed al contenimento della diffusione virus COVID-19, per la sola fase che lo interesserà, l'impiego complessivo di risorse per dette giornate prevedrà per gli Autisti Mezzi Pesanti cd "baricentrati" una domenica di riposo e tre di lavoro; per gli operatori di zona del I Municipio sono previste due domeniche lavorate e due di riposo, fino al prossimo 6 giugno data di possibile riapertura delle attività di ristoro e bar; per tutti gli altri operatori di zona è, al pari degli ulteriori operai, prevista una domenica lavorata e tre di riposo.

Relativamente alla selezione dei COA le Organizzazioni Sindacali manifestano la propria contrarietà a procedere, in questa fase, a selezioni poiché potrebbero non rispettare i principi di trasparenza, propongono pertanto che, nelle more delle selezioni che auspicabilmente potrebbero essere effettuate a partire dal mese di settembre, si trovino, temporaneamente, soluzioni alternative alla risoluzione della carenza di COA e di avviare, sin da subito, un confronto per definire i criteri di accesso alle future selezioni, ivi comprese quelle per operai comuni di zona. In tale occasione ribadiscono la necessità di procedere all'avvio del piano assunzionale finalizzato al rilancio del futuro aziendale, condizione indispensabile per poter sopperire alle carenze organiche e dar corso anche a selezioni interne per l'individuazione di preposti. Ribadiscono, altresì, la necessità di avere un piano complessivo di fabbisogno di organico in funzione del processo di reingegnerizzazione aziendale.

Relativamente al lavoro domenicale, le parti condividono la necessità di un'analisi puntuale rispetto ai servizi effettuati e da effettuare nelle giornate di domenica nonché la spesa sostenuta dall'azienda per questi servizi, che garantisca una ulteriore riduzione del lavoro domenicale anche post fase COVID-19. A tal fine le parti condividono di avviare entro il mese di maggio p.v. un tavolo sindacale specifico, finalizzato alla sottoscrizione di un accordo di secondo livello per individuare una soluzione che porti progressivamente al superamento dell'attuale modalità di lavoro baricentrato.

Le rappresentanze sindacali chiedono che, con decorrenza 7 giugno p.v., vengano assicurate due domeniche di riposo e due lavorate.

Questo incontro rappresenta l'avvio dell'esame congiunto con le rappresentanze sindacali, previsto dalle norme contrattuali per le materie sopra specificate, lo stesso dovrà concludersi entro la prossima settimana, tenuto conto delle osservazioni delle rappresentanze sindacali, anche in

considerazione dei dati aziendali, allegati al presente verbale, relativi al fabbisogno dell'organico complessivo utili per l'espletamento dell'esame congiunto di cui sopra.

Le Rappresentanze Sindacali non ritengono che, vista la mancanza della documentazione necessaria, si possa ritenere l'esame congiunto avviato e considerano l'indicazione della conclusione dello stesso entro la prossima settimana una scadenza troppo stringente e vincolante.

L'azienda dichiara che nel corso dell'incontro tutti i punti all'ordine del giorno sono stati diffusamente ed approfonditamente illustrati secondo necessità dai tecnici e dirigenti aziendali che hanno partecipato all'incontro anche con l'ausilio di tabelle e report proiettati a video. L'ulteriore documentazione ritenuta necessaria dalle OOSS viene trasmessa unitamente al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

L'incontro iniziato alle ore 14:30 si è concluso alle ore 21:00

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

Per AMA S.p.A.

Direttore Risorse Umane

Marcello Bronzetti

Direttore Tecnico

Marco Casonato

Responsabile Servizio Esercizio

Stefano Bianchi

Per SEREI

Annamaria Caputi

Per la RSU

Simone Cerasoni

Lisetti Alberto

Ilaria Boffa

Fabio Salvati

Sandro Teodori

Davide Pacelli

Gaspere Santirocchi

Per le OO.SS.

FP CGIL

Alessandro Russo

FIT CISL

Massimiliano Gualandri

FIADEL

Silvano Quintarelli

Massimiliano Lattanzi



ANALISI FABBISOGNI

Roma, 17 settembre 2019

FABBISOGNO AUTISTI

Autorimessa	Media/giorno Servizi Pianificati (Raccolta + Interni) [Lun-Sab]* (a)				Autisti Attuali	Fabbisogno Autisti teorico con assenza	Autisti eq (da straordinario ordinario)	Fabbisogno
	M	P	SN	N				
Autorimessa Ponte Malnome	84	44	19	42	208	242	-13	20
Autorimessa Acilia	42	16	9	9	77	97	-1	15
Autorimessa Rocca Cencia	123	76	11	64	289	351	-19	40
Autorimessa Salario	68	36	20	30	172	197	-10	15
Autorimessa Tor Pagnotta	72	40	14	54	208	231	-13	10
	389	212	73	199	962	1119	-56	100

Il numero degli autisti è stato calcolato considerando il GAP rispetto agli attuali servizi di raccolta, arrotondato a 100

FABBISOGNO COA / TOT

Autorimessa	Media/giorno Servizi Pianificati (Raccolta + Interni) [Lun-Sab]* (a)				Ipotesi di turnazione in base ai servizi (da calcolo)**				Ipotesi di turnazione in base ai servizi				Fabbisogno COA	COA Attuali*
	M	P	SN	N	M	P	SN	N	M	P	SN	N		
Autorimessa Ponte Malnome	84	44	19	42	6	3	1	3	6	3	1	3	13	7
Autorimessa Acilia	42	16	9	9	3	1	1	1	2	1	1	2	7	4
Autorimessa Rocca Cencia	123	76	11	64	8	5	1	4	8	4	1	3	16	12
Autorimessa Salario	68	36	20	30	4	2	1	2	4	2	2	2	11	9
Autorimessa Tor Pagnotta	72	40	14	54	5	3	1	3	5	3	1	3	12	6
	389	212	73	199	55				57				59	38

Situazione COA	
COA Attuali	38
COA Fabbisogno	59
COA Delta	21

Situazione TOT	TOTALE
TOT Attuali	304
TOT Fabbisogno	371
TOT Delta	67

Partendo dai COA attuali (38) si è stimato il fabbisogno (59) anche in funzione del numero di servizi e dei turni; con il pieno organico saremmo in condizione di gestire al meglio il controllo dei servizi effettuati (con la possibilità di effettuare verifiche sul territorio), nonché avere il cosiddetto "COA di Piazzale" ed avere la possibilità di una rotazione sulla domenica con un ritmo 1:3

il fabbisogno dei TOT è stato determinato considerando la copertura dei turni comprese le sottozone, la gestione delle AIA ed il fabbisogno domenicale considerando una rotazione con ritmo 1:4, la possibilità di effettuare attività di verifica sul territorio (+67 TOT). Per i CDR l'ipotesi è quella di avere 4 TOT complessivi per centro (+12 TOT);

ZONA	ADDETTI	IDONEI	IDONEI PARZIALI	NON IDONEI	FABBISOGNO SERVIZI	FABBISOGNO IDONEI (raccolta)	STIMA ASSENZA	EQUILIBRIO RISORSE	EQUILIBRIO IDONEI (raccolta)
08A	106	59	38	9	53	32	25%	18	12
08B	89	43	42	4	53	43	25%	10	-11
08C	185	135	41	9	61	41	25%	69	60
08D	156	112	39	5	85	61	25%	27	23

RIEPILOGO	TASSO ASSENZA		20%			
AUTISTI	tutte le domeniche in ordinario	% domeniche lavorate	numero addetti mediamente in servizio	PROPOSTA PERIODO EMERGENZA	modifica rispetto attuale (SI/NO)	
ROCCA CENCIA	29	100%	23	75%	SI	
TOR PAGNOTTA	52	100%	42	75%	SI	
PONTE MALNOME	50	100%	40	75%	SI	
SALARIO	30	100%	24	75%	SI	
ROMAGNOLI	9	100%	7	75%	SI	
ADDETTI SPAZZAMENTO/RACCOLTA						
ZONE PAP	3 domeniche riposo/1 domenica lavoro					
02B	1	25%	0	25%	NO	
03A	16	25%	3	25%	NO	
04A	1	25%	0	25%	NO	
04B	39	25%	8	25%	NO	
05A	5	25%	1	25%	NO	
05B	11	25%	2	25%	NO	
05C	18	25%	4	25%	NO	
08A	39	25%	8	25%	NO	Tema surplus
08B	3	25%	1	25%	NO	Tema surplus
08C	111	25%	22	25%	NO	Tema surplus
08D	95	25%	19	25%	NO	Tema surplus
10B	28	25%	6	25%	NO	
11A	5	25%	1	25%	NO	
12A	38	25%	8	25%	NO	
12B	28	25%	6	25%	NO	

12C	68	25%	14	25%	NO	
12D	81	25%	16	25%	NO	
13A	4	25%	1	25%	NO	
13B	21	25%	4	25%	NO	
13C	22	25%	4	25%	NO	
15A	38	25%	8	25%	NO	
15B	38	25%	8	25%	NO	
15B	19	25%	4	25%	NO	
16A	7	25%	1	25%	NO	
16B	10	25%	2	25%	NO	
17A	1	25%	0	25%	NO	
18B	47	25%	9	25%	NO	
19B	41	25%	8	25%	NO	
19C	13	25%	3	25%	NO	
20A	36	25%	7	25%	NO	
20B	38	25%	8	25%	NO	
ZONE NON PAP	3 domeniche lavoro/1 domenica riposo					
01A	9	75%	5	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM
01B	15	75%	9	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM
01C	20	75%	12	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM
01D	53	75%	32	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM

01E	4	75%	2	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM
01F	10	75%	6	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM
01G	45	75%	27	50%	SI	fino al 1 giugno - riapertura ristori e bar da DPCM
17A	15	25%	3	25%	NO	
02A	8	75%	5	25%	SI	
06A	7	75%	4	25%	SI	
09A	1	75%	1	25%	SI	
10A	6	75%	4	25%	SI	