



L'attivazione del suddetto confronto è condizione indispensabile per la liquidazione dei relativi compensi.

16. Per il personale assegnato all'ufficio di supporto del Sindaco Metropolitano non titolare di contratto a tempo determinato, il trattamento economico accessorio, a fronte delle responsabilità, degli obblighi di reperibilità e di disponibilità ad orari disagiati, è definito, ai sensi del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, in un unico emolumento sostitutivo dei compensi relativi al salario accessorio comunque denominati. L'importo massimo annuo pro-capite liquidabile di tale emolumento, in ogni caso nel limite complessivo del budget annuo di € 90.000,00, è pari a € 15.000,00 per il Responsabile dell'Ufficio e per il Segretario particolare e a € 10.000,00 per il restante personale.

17. Per il personale di supporto al Sindaco Metropolitano nelle attività istituzionali di rappresentanza (ufficio del cerimoniale) è prevista la predisposizione di un progetto di produttività il cui importo massimo annuo pro-capite liquidabile è fissato in € 8.000,00 e, in ogni caso, nel limite complessivo del budget annuo di € 45.000,00. Le unità di personale chiamate a partecipare a tale progetto avranno l'obbligo di raggiungere l'obiettivo prefissato anche mediante specifiche articolazioni dell'orario d'obbligo contrattuale da individuarsi nel progetto stesso.

18. Per il personale degli Uffici di diretta assistenza agli Organi Istituzionali (Sindaco Metropolitano e Consiglio Metropolitano) individuati nel Segretariato Generale (11 unità) e nel Collegio dei Revisori dei Conti (1 unità) è prevista la predisposizione di un progetto di produttività il cui importo massimo annuo pro-capite liquidabile è fissato in € 3.500,00 e, in ogni caso, nel limite complessivo del budget annuo pari a € 42.000,00, con l'obbligo di raggiungere l'obiettivo prefissato nel progetto medesimo anche mediante specifiche articolazioni dell'orario d'obbligo contrattuale da individuarsi nel progetto stesso.

19. Per il personale assegnato all'Ufficio di supporto del Direttore Generale è prevista, successivamente alla nomina del Direttore Generale, la predisposizione di un progetto di produttività il cui importo massimo annuo pro-capite liquidabile è fissato in € 3.500,00 e, in ogni caso, nel limite complessivo del budget annuo pari a € 21.000,00, con l'obbligo di raggiungere l'obiettivo prefissato nel progetto medesimo anche mediante specifiche articolazioni dell'orario d'obbligo contrattuale da individuarsi nel progetto stesso.

20. Successivamente alla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto, per il personale dell'area di vigilanza del Corpo della Polizia Locale si applica il progetto di produttività predisposto dal Comandante del Corpo della Polizia Locale, previo confronto con le organizzazioni sindacali, il cui importo massimo annuo pro-capite liquidabile è fissato in € 3.600,00 nel limite complessivo del budget annuo pari a € 330.000,00.

21. Dei progetti di cui ai commi da 16 a 20 è data opportuna informativa alle organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto, che possono richiedere una revisione dei medesimi, in prima istanza, al Dirigente predisponente e, in seconda istanza, al Segretario Generale.

22. I trattamenti economici accessori di cui ai commi 16, 17, 18, 19 e 20 sono riconosciuti per gli anni successivi nei limiti delle risorse variabili disponibili del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018,