

**Delegazione Trattante e Osservatorio per la verifica dello stato di attuazione del CCI
30.12.2019 - riunione del 03.08.2020**

L'anno 2020, il giorno 3 del mese di agosto, presso la sede della Città Metropolitana di Roma Capitale, sita in viale G. Ribotta, 41/43 ha avuto luogo una riunione della Delegazione Trattante e dell'Osservatorio di cui all'articolo 2 del CCI 30.12.2019

Al termine dei lavori, l'Osservatorio conviene sull'esigenza

- di un progetto condiviso di rilancio dell'Ente attraverso un sistema di relazioni sindacali quale efficace strumento di governo dei cambiamenti in essere e di realizzare un modello innovativo ed avanzato di partecipazione;

- di procedere alla valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori e di assicurare il rispetto di accordi ed intese che abbiano come punto di partenza quanto già stabilito nel vigente CCI di comparto;

- di procedere all'applicazione del vigente CCI in tutti i suoi istituti e, in particolare:

1) riconoscere le procedure di selezione per il riconoscimento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) previste dal CCI 30/12/19, previa sua parziale riformulazione intesa ad attuare il rispetto del principio di selettività e secondo le tempistiche necessarie e, comunque, entro il 30 settembre 2020;

2) attivare il sistema e la scheda di valutazione della performance individuale, come definita a novembre 2019, per il riconoscimento dei premi alla stessa correlati in ossequio al CCI sottoscritto il 30/12/2019;

3) riconoscere anche per l'anno 2020 il Progetto di produttività speciale per il personale di vigilanza della Polizia Locale, provvedendo ad inserire nel Fondo 2020 le necessarie risorse variabili a sua copertura, come disciplinato dal vigente CCI, dargli attuazione nei termini concordati fra OO.SS., RSU e il Comandante del Corpo della Polizia metropolitana e procedere al pagamento di tutte le indennità previste dal vigente CCI;

4) distribuzione della quota di performance organizzativa dovuta per l'anno 2019 prevista dal vigente contratto integrativo compatibilmente con il sistema di valutazione della performance individuale adottato;

5) calendarizzare incontri periodici, a partire dal mese di agosto, dell'Osservatorio per la verifica dello stato di attuazione del CCI, previsto dallo stesso per il monitoraggio degli effetti dell'applicazione dei suoi istituti al fine di verificare la necessità di apportare migliorie/correzioni allo stesso, oltre che al Progetto di produttività speciale per il personale di vigilanza della Polizia Locale e al sistema di valutazione della performance nei criteri generali condivisi a novembre 2019, in vista dell'avvio della contrattazione integrativa 2020;

6) attivare le procedure per l'assegnazione degli incarichi di P.O. (Posizioni Organizzative) applicando il Regolamento approvato con Decreto del Vice Sindaco Metropolitanano n. 80 del 31/07/2019.

L'Osservatorio condivide, altresì, l'esigenza:

- di investire nelle risorse umane valorizzandone competenze ed esperienze attraverso una ricognizione delle professionalità in possesso delle lavoratrici e dei lavoratori, verificando l'esigenza di procedere a cambi di profilo professionale;

- di contrastare l'impoverimento degli uffici in termini di risorse umane e di esperienze e know-how, riconoscendo e garantendo il principio che ogni persona è depositaria di saperi ed abilità acquisite in un processo di apprendimento continuo nel tempo e prevedendo anche modalità di trasferimento di competenze acquisite attraverso percorsi di affiancamento e/o di codifica di processi acquisiti e collaudati;

- di investire risorse nel personale dell'Ente, valorizzando le competenze ed esperienze acquisite attraverso una ricognizione delle stesse tra le/i dipendenti, previa verifica di eventuali esigenze e disponibilità a cambi di profilo professionale;

- di implementare i processi di riorganizzazione, digitalizzazione ed informatizzazione anche al fine di favorire il consolidamento del lavoro agile attraverso la redazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile, da adottarsi entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai sensi dell'art. 263 del D. L. n. 34/2020, come convertito con la Legge n. 77/2020 e nel rispetto degli eventuali Protocolli conseguenti;

- a seguito della verifica degli equilibri di bilancio, e in coerenza con le prospettive finanziarie dell'Ente, di procedere alla predisposizione di un piano dei fabbisogni di personale che coniughi le effettive esigenze di copertura di organico, con priorità riservata per le funzioni fondamentali, con la necessità di valorizzare le professionalità interne anche attraverso progressioni e/o percorsi di carriera riservati.

Alle ore 13.15 circa, ha termine l'odierna riunione dell'Osservatorio.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale,

Dott. Federico Monni

Dott. Marco Iacobucci

Dott. Luigino Cornacchia

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Flavia Randelli CGIL

Flavia Randelli

Flavia Randelli CGIL

Flavia Randelli CISL

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL - FP

Fiorucci De' Basso

CISL - FP

Roberto

UIL - FPL

Antonio

CSA - Regioni e Autonomie Locali

Antonio

Il Funzionario verbalizzante

Dott.ssa Barbara Lattanzi

Barbara Lattanzi

[Handwritten signature]