

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 agosto 2020, in Roma, si sono incontrati:

**per la Roma Multiservizi SpA**

Pio Velardo

**per le OOSS:**

FP CGIL Roma e Lazio: Giancarlo Cenciarelli, Alessandro Russo, Franco Fanelli

FIT CISL Lazio: Gianluca Deiua, Massimiliano Gualandri

UILTRASPORTI: Alessandro Bonfigli, Valter Valerio

FIADEL: Sandro Proietti, Silvano Quintarelli

### **Premesso:**

- a) che la Roma Multiservizi SpA, con lettera del 3 agosto 2020, a conclusione della procedura di licenziamento collettivo avviata il 19-02-2020, ai sensi della legge 223/91, comunicava il licenziamento al personale eccedentario dell'Appalto AMA-UND, individuato secondo i criteri settati da tale normativa;
- b) che le OO.SS. hanno contestato il recesso datoriale, in quanto a loro dire illegittimo anche in ragione della sospensione disposta dall'art. 80 del c.d. Decreto Rilancio, ad oggi fissata fino al 17 agosto 2020;
- c) che le OO.SS., nel ribadire quanto sopra, hanno richiesto la revoca della procedura di licenziamento collettivo, nonché ribadito, dando seguito anche alla precedente nota inviata a Roma Multiservizi, la necessità di attivare le procedure di inserimento nei nominativi dei lavoratori eccedentari nelle liste previste dall'art. 25 del D. Lgs 19 agosto 2016 (c.d. Decreto Madia) e ss.mm.ii.;
- d) che la Roma Multiservizi, fermo quanto ha già espresso in ordine alla non operatività del divieto disposto dalla normativa emergenziale (riguardante le procedure di licenziamento collettivo avviate successivamente al 23 febbraio 2020) ha ribadito la propria disponibilità, al fine di salvaguardare i posti di lavoro, pur nella consapevolezza dell'infungibilità dei profili professionali coinvolti, alla ricollocazione, previa formazione, del personale in esubero presso altri appalti alla stessa affidati;
- e) che la Roma Multiservizi si è altresì riservata di verificare la percorribilità di quanto richiesto dalle parti sindacali in ordine alla possibilità di inserimento dei nominativi dei lavoratori eccedentari, dipendenti dalla Roma Multiservizi, nelle liste previste dall'art. 25 del Decreto legge c.d. Madia, pur ritenendo che tale norma non sia applicabile nei suoi confronti;
- f) che le OO.SS. ritengono che decidere sull'applicabilità delle modifiche introdotte dal c.d. Decreto Milleproroghe alla legge Madia per quanto riguarda la gestione di eventuali esuberi di Roma Multiservizi sarà onere della Regione Lazio;
- g) che AMA SpA ha comunicato alla Roma Multiservizi che Aziende prestatrici del settore – che hanno presentato ad AMA un'offerta per l'effettuazione di un servizio mirato per alcune categorie UND, da svolgersi a partire dal prossimo settembre – hanno richiesto di conoscere i dati dei contratti di ciascun lavoratore dipendente delle aziende della RTI che ha gestito il Servizio di Raccolta Differenziata (c.d. UND) per i Lotti 1, 3, 14 e 15;
- h) che tale richiesta deve considerarsi strettamente connessa e conseguente alle attività propedeutiche contemplate nell'Accordo sottoscritto con le parti sociali il 29 maggio 2020, avente l'obiettivo di realizzare il Cambio Appalto, anche con l'uso dell'istituto del c.d. Mutuo Soccorso, in modo da consentire la salvaguardia dei posti di lavoro e la conservazione delle specifiche professionalità, superando i ritardi generati dall'emergenza epidemiologica;
- i) che quindi appare logico e conseguente a quanto sopra esposto usufruire del nuovo ammortizzatore sociale emergenziale annunciato dal Governo (c.d. Decreto di agosto, atteso ad horas), veicolando il personale eccedentario alle aziende che dovranno svolgere, dal prossimo settembre, il servizio in affidamento da parte di AMA;

### **tanto premesso**

al fine di contenere il disagio sociale generato dai licenziamenti collettivi, disagio enormemente aggravato dalle condizioni dell'economia e del mondo del lavoro nel contingente periodo pandemico ed al contempo garantire al personale coinvolto la possibilità di beneficiare dell'istituto del Cambio Appalto in conseguenza della procedura di Mutuo Soccorso, che sembrerebbe avviarsi ad una possibile concretizzazione entro il prossimo mese di settembre 2020

### **le Parti concordano quanto segue:**

1. La Roma Multiservizi revoca le lettere di licenziamento derivanti dalla citata procedura di licenziamento collettivo, inviate il 3 agosto 2020, al fine di consentire ai lavoratori eccedentari il passaggio diretto alle dipendenze dell'Impresa/e subentranti nei Lotti 1, 3, 14 e 15° a definizione dell'auspicata procedura di mutuo soccorso.
2. I lavoratori in precedenza impiegati sul lotto 10 saranno reintegrati su tale lotto e le procedure dei punti seguenti riguarderanno i lavoratori precedentemente impiegati nei lotti 1, 3, 14 e 15;
3. La Roma Multiservizi provvederà, in connessione alle motivazioni richiamate in premessa ed in continuità con quanto stabilito nel verbale di Accordo sindacale del 29 maggio 2020, a richiedere l'intervento dell'ammortizzatore emergenziale per il personale impiegato nei lotti 1, 3, 14 e 15, con la retrodatazione consentita dal nuovo decreto emergenziale e fino 30 settembre 2020 (ove permesso dalla nuova normativa) non appena il Governo varerà il c.d. Decreto agosto.
4. La Roma Multiservizi, pur nelle more delle verifiche sulla reale applicabilità della c.d. normativa Madia, per la parte

concernente la lista di mobilità (art. 25 del D. Lgs 19 agosto 2016), allo stato non ritenuta applicabile dalla sola Azienda, al solo ed unico fine di garantire ogni possibile copertura e tutela dei lavoratori, inoltrerà l'elenco dei lavoratori eccedentari alla Regione Lazio entro il 14 agosto 2020, completandolo successivamente anche degli eventuali ulteriori dati che i dipendenti vorranno comunicare alla Roma Multiservizi.

5. Alla fine del mese di settembre 2020, ove i lavoratori eccedentari non trovassero una ricollocazione attraverso le liste di mobilità ex art. 25 d.lgs 175/2016 e ss.mm.ii. o, in alternativa, non risultassero assunti dalla/e società affidatarie del Servizio da parte di AMA, la Roma Multiservizi, a seguito di un incontro informativo con le OOSS sottoscrittrici del presente accordo, esperite le necessarie attività propedeutiche, (verifica delle idoneità da parte del Medico Competente; erogazione di formazione specifica, verifica dell'assenza di condanne e/o procedimenti in corso per pedofilia) li allocherà all'interno degli Appalti affidati alla Roma Multiservizi pur nell'assoluta diversità delle tipologie di servizi e professionalità coinvolte, non paragonabili né confrontabili tra loro, ma al solo ed unico fine di salvaguardare i posti di lavoro, utilizzando la normativa applicabile in tali fattispecie.

Roma Multiservizi SpA

FP CGIL Roma e Lazio

UILTRASPORTI

FIT CISL Lazio

FIADEL