

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 03 agosto 2020

In data odierna si sono incontrati, presso la sede di AMA S.p.A., i rappresentanti dell'Azienda, la RSU ed i rappresentanti delle Segreterie Territoriali delle OO.SS. FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL, nell'ambito degli incontri sul Piano Assunzionale AMA per l'anno 2020 per definirne i criteri selettivi.

Le parti convocate partecipano all'incontro in presenza ed in modalità telematica.

In considerazione

- della Deliberazione di Giunta Capitolina n. 149 del 22 luglio 2020, con cui viene approvato il Piano Assunzionale AMA per l'anno 2020, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto dei limiti di spesa indicati su base annua;
- del verbale di incontro sottoscritto tra le Parti lo scorso 22 luglio;
- dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 28 luglio u.s.

Si conviene quanto segue:

- Il richiamato verbale costituisce parte integrante della presente intesa
- Le procedure assunzionali preselettive, che avverranno secondo le disposizioni di legge e contrattuali e nel rispetto dei principi di trasparenza, saranno effettuate attraverso i Centri per l'Impiego; le prove pratiche saranno svolte a cura di AMA S.p.A.
- Nelle more dell'approvazione del Piano Industriale, la quota economica inizialmente destinata per il reclutamento di addetti agli impianti sarà recuperata per l'individuazione delle figure addette alle attività territoriali presenti nel piano assunzionale 2020.
- Le risorse operative saranno assunte con contratto a tempo indeterminato, prevedendo un graduale inserimento, compatibilmente con i parametri economici annuali. Nello specifico:
  - in una prima fase iniziale verrà avviata la selezione per n. 125 operatori ecologici qualificati da assumere con contratto di lavoro *full time* ed inquadramento nel livello 1B del CCNL Utilitalia servizi ambientali. Per l'individuazione di detto personale saranno richiesti i seguenti requisiti: assolvimento dell'obbligo scolastico; comprovata esperienza alla mansione specifica nel servizio di igiene urbana pari ad almeno 240 giorni negli ultimi tre anni; possesso della patente B in corso di validità.

Per la stesura della graduatoria di preselezione costituiranno criteri valutativi aggiuntivi, in ordine di grandezza:

- anzianità nella mansione specifica, per un punteggio complessivo pari al massimo al 50% del totale
- figli a carico, per un punteggio complessivo pari al massimo al 30% del totale (10% per ciascun figlio per un massimo di tre figli)
- possesso della patente C, CQC e superiori in corso di validità, per un punteggio pari al 20% del totale

*[Handwritten signatures and initials are present in the bottom left and bottom right corners of the page.]*

A parità di punteggi verrà data priorità al candidato con maggiore anzianità nella mansione specifica e, in caso di ulteriore parità di punteggio, al candidato con la minore anzianità anagrafica.

La pesatura dei punteggi sarà definita, tra le parti, previa verifica con la Regione e con le competenti strutture; la conseguente graduatoria avrà una validità pari a tre anni, rinnovabile previo accordo tra le parti.

I primi 600 candidati della graduatoria preselettiva verranno sottoposti a prove pratiche di mestiere.

Prima di procedere alle selezioni l'Azienda ricorrerà alle liste di mobilità tra società partecipate, ove predisposte dall'Ente competente, secondo le disposizioni di Legge. Il lavoratore, così individuato, che dovesse rinunciare all'offerta occupazionale o non dovesse superare le prove di mestiere non potrà concorrere alle prove selettive specificate nel presente verbale per operatori ecologici qualificati.

Al fine di tutelare i livelli occupazionali, a seguito delle idoneità alle prove pratiche di mestiere, al momento dell'immissione in servizio dei candidati verrà data priorità a coloro i quali risultino inoccupati/disoccupati, a quel momento, per cessazione di attività o procedure di licenziamento. Rimangono esclusi da detta priorità i candidati coinvolti da licenziamenti disciplinari per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, nonché da dimissioni volontarie.

A seguito delle assunzioni, quale riconoscimento dell'esperienza pregressa, i lavoratori che svolgono tutte le mansioni di guida necessarie per il livello di appartenenza potranno accedere all'inquadramento della posizione parametrica di tipo A del medesimo livello professionale dopo 12 mesi di effettiva prestazione e comunque non prima del 1° gennaio 2022.

- Contestualmente sarà avviata una selezione per n. 100 operatori ecologici da assumere con contratto di lavoro *part time* verticale di 25 ore, livello di inquadramento J del CCNL Utilitalia servizi ambientali. Per l'individuazione di detto personale sarà richiesto l'assolvimento dell'obbligo scolastico ed uno stato di inoccupazione/disoccupazione (o occupazione per un massimo di 15 ore settimanali) al momento della pubblicazione del bando di selezione e all'assunzione.

Per la stesura della graduatoria di preselezione costituiranno criteri valutativi aggiuntivi, in ordine di grandezza:

- punteggi per età anagrafica, per un punteggio complessivo pari al massimo al 50% del totale
- figli a carico, per un punteggio complessivo pari al massimo al 30% del totale (10% per ciascun figlio per un massimo di tre figli)
- possesso della patente B in corso di validità, per un punteggio pari al 20% del totale

A parità di punteggi verrà data priorità al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'AI', 'CHP', 'P', 'Q', 'S', 'C', 'M', 'B', 'D', and 'M'.

La pesatura dei punteggi sarà definita, tra le parti, previa verifica con la Regione e con le competenti strutture; la conseguente graduatoria avrà una validità pari a tre anni, rinnovabile previo accordo tra le parti.

I primi 1.000 candidati della graduatoria preselettiva verranno sottoposti a prove pratiche di mestiere.

Il personale assunto nel livello J, in possesso della patente di categoria B, quale condizione di miglior favore, dopo 10 mesi di effettiva prestazione verrà inquadrato al livello 1B. Detto personale che utilizza la patente di categoria B per tutte le mansioni di guida necessarie per il livello 1B accederà alla posizione parametrica di tipo A del medesimo livello professionale dopo 4 anni di effettiva prestazione nel livello 1B.

Il personale assunto nel livello J, in possesso della patente di categoria B svolgerà una giornata di lavoro aggiuntiva rispetto all'orario settimanale definito al momento dell'assunzione dopo 12 mesi di permanenza nel livello 1 parametro B; dopo ulteriori 24 mesi, agli stessi lavoratori, verrà aggiunta una ulteriore giornata tale da rendere l'orario di lavoro in modalità full time.

- Sarà inoltre avviata una selezione per n. 20 operatori cimiteriali da assumere con contratto di lavoro *full time* e livello di inquadramento D3 del CCNL Utilitalia servizi funebri e cimiteriali. Per l'individuazione di detto personale sarà richiesto l'assolvimento dell'obbligo scolastico e lo stato di inoccupazione/disoccupazione al momento della pubblicazione del bando di selezione e all'assunzione.

Per la stesura della graduatoria di preselezione costituiranno criteri valutativi aggiuntivi, in ordine di grandezza:

- comprovata esperienza nel settore cimiteriale, per un punteggio complessivo pari al massimo al 30% del totale
- figli a carico, per un punteggio complessivo pari al massimo al 30% del totale (10% per ciascun figlio per un massimo di tre figli)
- punteggi per età anagrafica, per un punteggio complessivo pari al massimo al 20% del totale
- possesso della patente B in corso di validità, per un punteggio pari al 20%

A parità di punteggi verrà data priorità al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La pesatura dei punteggi sarà definita, tra le parti, previa verifica con la Regione e con le competenti strutture; la conseguente graduatoria avrà una validità pari a tre anni, rinnovabile previo accordo tra le parti.

I primi 100 candidati della graduatoria preselettiva verranno sottoposti a prove pratiche di mestiere e test psicologici.

Il personale assunto nel livello D3, quale condizione di miglior favore, dopo 18 mesi di effettiva prestazione verrà inquadrato al livello D2.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'EMP', 'Q', 'P', 'G', 'A', 'MR', 'B', and 'AS'.

- Verrà avviata la selezione per n. 40 risorse qualificate da inserire all'interno delle officine aziendali di manutenzione veicoli; detti operatori verranno assunti con contratto di lavoro *full time* ed inquadramento nel livello 3B del CCNL Utilitalia servizi ambientali, Area Officine e servizi generali. Per l'individuazione di detto personale saranno richiesti i seguenti requisiti: assolvimento dell'obbligo scolastico; comprovata esperienza alla mansione specifica di almeno due anni negli ultimi cinque anni; possesso della patente di categoria B.

Per la stesura della graduatoria di preselezione costituiranno criteri valutativi aggiuntivi, in ordine di grandezza:

- anzianità nella mansione specifica, per un punteggio complessivo pari al massimo al 30% del totale;
- punteggi per età anagrafica, per un punteggio complessivo pari al massimo al 20% del totale;
- diploma di scuola media superiore specifico o attestati/titoli/certificazioni specifici per un punteggio massimo pari al 20% del totale (da definire in un successivo incontro tecnico il punteggio specifico per ciascun titolo riferito alle singole figure professionali);
- figli a carico, per un punteggio complessivo pari al massimo al 15% del totale (5% per ciascun figlio per un massimo di tre figli)
- possesso della patente di categoria C, in corso di validità, per un punteggio pari al 10% del totale;
- stato di inoccupazione/disoccupazione al momento della pubblicazione del bando di selezione e all'assunzione, per un punteggio pari al 5%

A parità di punteggi verrà data priorità al candidato con maggiore anzianità nella mansione specifica e, in caso di ulteriore parità di punteggio, al candidato con la minore anzianità anagrafica.

La pesatura dei punteggi sarà definita, tra le parti, previa verifica con la Regione e con le competenti strutture; la conseguente graduatoria avrà una validità pari a tre anni, rinnovabile previo accordo tra le parti.

I primi 120 candidati, della graduatoria preselettiva, ripartiti proporzionalmente secondo le figure professionali ricercate, verranno sottoposti a prove pratiche di mestiere.

Tutto il personale operativo neo assunto presterà la propria attività, nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di orari di lavoro e dell'attuale organizzazione settoriale, anche nella giornata di domenica per i primi 5 anni dalla data di assunzione, fatto salvo quanto verrà concordato in apposito accordo sindacale con cui verrà rimodulato anche l'attuale lavoro domenicale dei lavoratori cosiddetti "baricentrati".

Resta inteso che tutte le assunzioni in parola potranno avere corso a seguito di accertamento delle relative idoneità alle mansioni specifiche.

A fronte delle assunzioni in parola, a tutto il personale dipendente attualmente impiegato con contratto di lavoro part-time, verrà data prioritariamente la facoltà di trasformare il proprio rapporto di lavoro da part-time a full-time. In relazione all'ingresso del nuovo

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a checkmark and several illegible signatures.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Al', 'Q', 'P', 'L', 'M', 'R', and 'G'.

personale, i lavoratori attualmente baricentrati sulla domenica, gradualmente, ridurranno la frequenza della propria prestazione domenicale, secondo le modalità da definire in uno specifico accordo.

Le parti si impegnano, a partire dal prossimo mese di settembre, ad avviare, prioritariamente, i seguenti tavoli di confronto:

- revisione dell'attuale lavoro domenicale (incontro programmato per il 1 settembre 2020);
- riorganizzazione officine;
- rimodulazione dell'orario di lavoro giornaliero del personale operativo;
- riorganizzazione e reingegnerizzazione dei servizi (territoriali, cimiteriali)

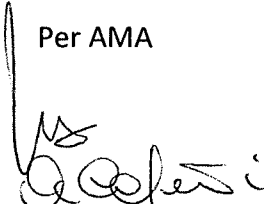
La definizione della tematica del lavoro domenicale dovrà concludersi prima dell'entrata in servizio del personale neo assunto.

Le disposizioni previste dalla presente intesa avranno piena validità ed efficacia previa ratifica degli organi statutari e fatte salve le verifiche preventive con i competenti uffici della Regione Lazio.

L'Azienda, in ultimo, informa le Rappresentanze Sindacali che il piano assunzionale prevede la selezione di due figure apicali da inserire con livello Quadro del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali, in particolare si prevede l'inserimento di un responsabile Project Manager Operation, da inserire all'interno della Direzione Tecnica, e di un Responsabile Funzione Impiantistica, da inserire all'interno del Servizio Impianti.

La fase preselettiva, sulla base dei requisiti legati al possesso del titolo di studio, di un'esperienza nei ruoli richiesti, e del superamento di un questionario a risposta multipla su contenuti giuridici, economici, amministrativi, ambientali, informativi, linguistici e di cultura aziendale, verrà svolta da una società esterna esperta in procedure concorsuali. Sulla base della graduatoria così stilata, potranno accedere alla seconda fase di selezione un numero di candidati pari al 10% dei partecipanti. La seconda fase selettiva, svolta da una commissione interna aziendale, prevedrà un test tecnico a risposta aperte. I candidati che supereranno il punteggio minimo previsto dal test tecnico accederanno alla terza fase selettiva che consiste in un colloquio tecnico/motivazionale. La definizione del punteggio finale avverrà dando alle singole prove un peso pari al 40% per il test tecnico ed al 60% per il colloquio individuale.

Per AMA



Andrea Fyja  
Michele Pini  
Antonio Pini  
Carmine Pini

I componenti la **RUS** collegati da remoto firmano il presente accordo in modalità telematica.

RSU

Per la RSU

SIMONE CERASONI

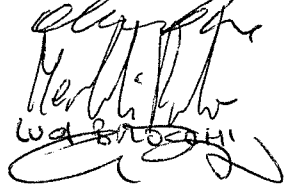
SCORZA SALERNO



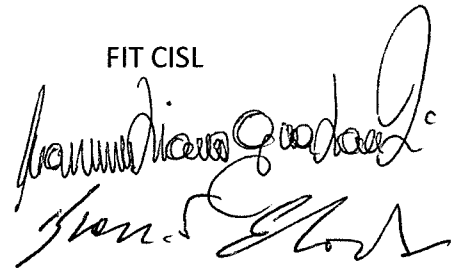
Per le OO.SS.

FP CGIL

ALESSANDRO RUSSO



FIT CISL



FIADEL



Dichiarazione a verbale delle OO.SS.

In merito alle figure apicali le Organizzazioni Sindacali evidenziano come le relative selezioni non siano state oggetto di confronto ed esame congiunto, come previsto dal vigente CCNL.