

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

Accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'ipotesi di utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto, relative all'anno 2020.

Il giorno **30 ottobre 2020**, sulla piattaforma Microsoft Teams sono presenti i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

PREMESSO CHE:

- l'articolo 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, al comma 4, lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 67 del suddetto CCNL disciplina le modalità di costituzione del "fondo risorse decentrate", stabilendo che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".
- l'art. 71 del predetto CCNL, prevede che: "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni".
- l'Amministrazione regionale ha elaborato il "Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018-2020", adottato con D.G.R. n. 393 del 23 luglio 2018 e successivamente aggiornato con D.G.R. n. 529 del 2018;

DATO ATTO

- che con determinazione n. G12124 del 20/10/2020 l'Amministrazione ha provveduto alla provvisoria costituzione, per l'anno 2020, del "Fondo risorse decentrate" ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 quantificando nell'ammontare complessivo determinato in € 41.868.648,39 che sarà successivamente aggiornato;
- che la quantificazione delle risorse da destinare al Fondo risorse decentrate 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenendo altresì conto di quanto disposto, in materia di salario accessorio del personale trasferito, dall'art. 1, commi 799 e 800, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);



- che dal fondo 2018, sono confluite sul fondo 2019, economie per € 1.853.206,58 delle quali, una quota pari ad € 1.113.600,00, già erogata i primi mesi del 2020 come produttività in favore del personale di Cat. A, B, C, mentre l'importo residuo di € 739.606,58 da riportare sul fondo 2020 e da destinare al personale di categoria D (non incaricato di posizione organizzativa) coinvolto in progetti strategici promossi dall'Amministrazione regionale nell'annualità 2020;

VISTI

- la D.G.R. n. 705 del 31 ottobre 2017 con cui la Giunta regionale ha adottato il nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*";
- l'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, con il quale si prevede che alle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di AP e PO, venga corrisposto un compenso di produttività nelle misure corrispondenti alla valutazione trimestrale conseguita secondo il sistema di valutazione della performance per il tempo vigente, sulla base di uguali ratei periodici mensili distribuiti lungo tutto il successivo periodo di valutazione;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa del triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- l'accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie derivanti da economie del Fondo risorse decentrate 2018 per il personale del comparto, sottoscritto in via definitiva in data 10 dicembre 2019;

tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

- di approvare la tabella riguardante la definizione delle percentuali per l'accesso alla premialità e la corresponsione del trattamento economico accessorio da collegare alla performance individuale, sulla base di quanto previsto dal "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*" approvato con Deliberazione di Giunta Regionale 705 del 31 ottobre 2017 e ss.mm.ii., allegato alla presente sub lettera A)
- di approvare il riparto relativo al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2020 allegata alla presente sub lettera B);
- di riportare sul fondo 2020 le economie di parte stabile che residuano a seguito dell'utilizzo del Fondo 2019, per un importo pari a € 1.956.466,27;
- di dare atto che in base al DPCM 08/03/2019 inerente la sperimentazione per le Regioni a Statuto Ordinario il fondo viene integrato di euro 500.000,00 e di destinare il predetto importo e l'importo di € 739.606,58 alla remunerazione, in via prioritaria del personale di Cat. D, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito di progetti strategici, d'innovazione dei processi e di miglioramento dell'organizzazione, secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità;
- di prendere atto che con D.G.R. n. 513 del 30 luglio 2020, la Giunta regionale ha destinato alla contrattazione integrativa del personale del comparto relativa all'anno 2019 le economie aggiuntive, realizzate nell'anno 2019 in attuazione del "*Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018-2020*", nelle seguenti misure:
 - **euro 2.011.880,00**, corrispondenti alla quinta ed ultima quota di ammortamento e rifusione delle risorse finanziarie prevista dal "*Piano di recupero quinquennale*" approvato con DGR n. 379/2015 che, in sede di costituzione provvisoria del *Fondo risorse decentrate* del personale del comparto 2019, con determinazione G18782/2019, è già stata decurtata, a valere sullo stesso Fondo, previsto dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 e predisposto in attuazione di quanto stabilito dall'art. 4, secondo comma, del decreto legge n. 16/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 68/2014 e con le modalità indicate dalla Circolare del Ministro per gli affari regionali, del Ministro per la semplificazione e pubblica



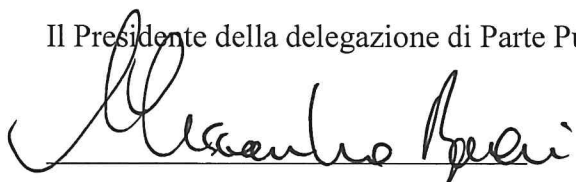
amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze n. 24644 del 12.8.2014, (registrata alla Corte dei Conti il 5.9.2014); la predetta quota è stata già accantonata a valere sul fondo risorse decentrate 2019 a titolo di ultima rata e pertanto l'importo di euro 2.011.880,00 si rende disponibile quale parte variabile dell'annualità 2020;

- **euro 578.177,23**, pari all'importo massimo del 50 per cento, al netto della quota di euro 2.011.880,00 portata a compensazione del "*Piano di recupero quinquennale*" approvato con DGR n. 379/2015, stabilito dall'art. 16, comma 5, del decreto legge n. 98/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, secondo le modalità indicate dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 13/2011, destinato alla contrattazione integrativa, per il personale del comparto 2019,

e pertanto l'importo complessivo di euro 2.590.057,23 viene destinato a titolo di economie aggiuntive realizzate nel 2019, che vengono inserite nel fondo 2020 per la remunerazione del personale coinvolto nell'ambito di progetti strategici, d'innovazione dei processi e di miglioramento dell'organizzazione, secondo il vigente sistema di valutazione della performance per il riconoscimento delle premialità, tenendo conto peraltro delle attività strettamente connesse all'emergenza sanitaria COVID-19 e della necessità di rivedere completamente l'organizzazione del lavoro, in termini di digitalizzazione dei processi e dematerializzazione degli atti;

- con successivo accordo verranno definiti i criteri, le modalità ed i tempi di erogazione delle predette quote.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

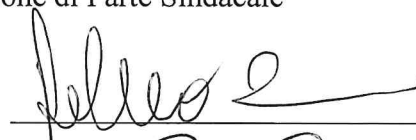






La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL





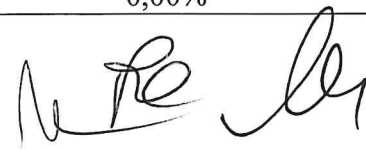
C.S.A.

RSU




TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

PERFORMANCE INDIVIDUALE		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DA	A	PERCENTUALE
99,10	100,00	100,00%
98,10	99,00	99,00%
97,10	98,00	98,00%
96,10	97,00	97,00%
95,10	96,00	96,00%
94,10	95,00	95,00%
93,10	94,00	94,00%
92,10	93,00	93,00%
91,10	92,00	92,00%
90,10	91,00	91,00%
89,10	90,00	90,00%
88,10	89,00	89,00%
87,10	88,00	88,00%
86,10	87,00	87,00%
85,10	86,00	86,00%
84,10	85,00	85,00%
83,10	84,00	84,00%
82,10	83,00	83,00%
81,10	82,00	82,00%
80,10	81,00	81,00%
79,10	80,00	80,00%
78,10	79,00	78,00%
77,10	78,00	76,00%
76,10	77,00	74,00%
75,10	76,00	72,00%
74,10	75,00	70,00%
73,10	74,00	68,00%
72,10	73,00	66,00%
71,10	72,00	64,00%
70,10	71,00	62,00%
69,10	70,00	60,00%
68,10	69,00	57,50%
67,10	68,00	55,00%
66,10	67,00	52,50%
65,10	66,00	50,00%
64,10	65,00	47,50%
63,10	64,00	45,00%
62,10	63,00	42,50%
61,10	62,00	40,00%
60,10	61,00	37,50%
60,00	60,00	35,00%
0,00	59,99	0,00%

ALLEGATO B

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	ANNO 2020
PROVV. COST FONDO 2020	41.868.648,39
ECONOMIE DA FONDO 2019 PS	1.956.466,27
	43.825.114,66
IPOTESI UTILIZZO FONDO COMPARTO 2020	
INDENNITA' DI COMPARTO	2.130.000,00
POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	13.290.500,00
PRODUTTIVITA'	24.800.000,00
STRAORDINARIO NOTT E/O FESTIVO (MAGG.NE 30%)	15.000,00
STRAORDINARIO NOTT FERIALE O DIURNO FESTIVO (MAGG.NE 50%)	120.000,00
TURNAZIONE	280.000,00
TURNAZIONE MAGG.NE NOTTURNO O FESTIVO	290.000,00
REPERIBILITA' ORDINARIA E NOTTURNA O FESTIVA	75.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	4.000,00
INDENNITA' RISCHIO	40.000,00
INDENNITA' PROF.TA' ART. 37, C.4 CCNL 6/7/1995 EELL	35.000,00
IND.TA' PERS DOCENTE ART. 37 C 1 LETT E (EX PROV)	10.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	650.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO	350.000,00
TOTALE	42.089.500,00
IPOTESI ECONOMIE DA RIPORTARE SUL FONDO 2021	1.735.614,66

RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE SUL FONDO COMPARTO 2020

DPCM 08/03/2019 SPERIMENTAZIONE	500.000,00
ECONOMIE DA FONDO 2018 PER CAT. D	739.606,58
ECONOMIE AGGIUNTIVE (destinate con D.G.R. n. 513 del 30/07/2020)	2.590.057,23

