



RSU
Città Metropolitana
di Roma Capitale

Roma, 14 gennaio 2021

Prot. 0036

Città Metropolitana di Roma capitale
segretariato@pec.cittametropolitanaroma.gov.it

Salvatore PIGNATELLO
Segretario Generale

E p.c. **Virginia RAGGI**
Sindaca

Teresa Maria ZOTTA
Vice Sindaca

Oggetto: “Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e Servizi” – modifica arbitraria dell’accordo sindacale del 9 aprile 2019 art. 26 e 27 (ex articolo 17/Bis).

Cgil Cisl Uil e la RSU, con la presente, rappresentano quanto segue.

A seguito della sottoscrizione del contratto nazionale comparto Funzioni Locali 2018 che ha modificato alcune prerogative connesse all’istituto contrattuale delle Posizioni Organizzative, Cgil Cisl, Uil e la Rsu con regolari sedute di delegazione trattante hanno stipulato con l’Amministrazione un accordo ad integrazione del “Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e Servizi” in uso all’Ente, ratificato con decreto sindacale 45 del 3/5/2019.

L’accordo *de quo* ha permesso di fissare i perimetri entro i quali stabilire le responsabilità da poter attribuire ad ogni Posizione Organizzativa secondo quanto introdotto dall’art. 13 del CCNL/2018 citato.

L’Amministrazione, in data 23 dicembre con il decreto sindacale n.167, nell’agire nuovamente sul Regolamento in questione, ha violato il suddetto accordo apportando modifiche arbitrarie ed unilaterali; inoltre, nel testo del regolamento, sono stati inseriti concetti che sottraggono temi alla contrattazione e al confronto che, in quanto tali, possono essere discussi solo ed esclusivamente ai tavoli preposti.

Ad ogni buon conto si informa che con lettera del 19 novembre 2020 prot. 1890 (che si allega per opportuna conoscenza) Cgil, Cisl, Uil e la RSU si erano già viste



RSU
Città Metropolitana
di Roma Capitale

costrette a segnalare all'Amministrazione alcune lettere di assegnazione di incarico per i titolari di Posizione Organizzativa, redatte in violazione dell'accordo richiamato, trasgredendo i livelli di competenze delle funzioni così dette "*comunque non delegabili*" tra le quali è inclusa la gestione giuridica del personale di diretta ed esclusiva competenza della/del Dirigente. Non avendo ricevuto alcuna risposta, in una recente seduta di delegazione trattante, è stato chiesto che la Direzione Generale procedesse ad una approfondita verifica su tutta la documentazione afferente l'attribuzione degli incarichi (lettere di attribuzione e bandi) ma ad oggi, alle scriventi, non è pervenuta alcuna risposta in merito.

Spiace infine constatare che nel nuovo Regolamento, nel paragrafo relativo alle "Relazioni Sindacali", è stata azzerata la filiera dei rapporti precedentemente ben definiti e individuabili all'interno dell'Ente, ad iniziare dalla figura *super partes* del Direttore Generale, filiera posta a garanzia del coordinamento dell'azione sindacale che fino ad oggi, attraverso una proficua collaborazione, aveva assicurato equo trattamento per lavoratrici e lavoratori.

Vista la complessità della materia, ci riserviamo di analizzare il testo con maggiore attenzione e nel caso dovessimo individuare ulteriori violazioni contrattuali, sarà nostra cura portarle alla Sua attenzione.

Cgil, Cisl, Uil e la RSU chiedono pertanto che venga ripristinato il testo del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi per quanto di competenza dei tavoli di contrattazione e confronto, nonché quanto stabilito nell'accordo siglato ad un regolare tavolo di delegazione trattante citato in oggetto; in caso contrario non potranno esimersi dall'intraprendere qualsiasi azione atta a ristabilire corrette relazioni sindacali.

Si ringrazia per l'attenzione e nella speranza di poterla incontrare presto, porgiamo cordiali saluti.

Fp Cgil Roma Lazio Cisl Fp Roma Capitale Rieti UIL FPL Roma Lazio RSU CMROMA
Ilaria Rondinelli Stefania Lumaca Virginio Zuccari Il Coordinamento

All.: lettera prot. 1890 del 19 novembre 2020