

# Fondazione Policlinico Universitario A.Gemelli

## Raggiunto l'accordo sul rinnovo del CCL FPG



➔ Abbiamo ottenuto la parificazione dei tabellari vigenti in sanità (SSN e ARI/AIOP 2016/2018) attraverso la rideterminazione del Trattamento economico tabellare circa 100€/medi/mese.

➔ L'introduzione di incarichi di coordinamento comportanti lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse e della correlata Indennità, sia in ambito sanitario che amministrativo;

➔ Lo stanziamento di uno specifico Fondo finalizzato alla valorizzazione delle competenze altamente specialistiche del Personale delle Professioni sanitarie 300.000 €;

➔ La conferma di un meccanismo di remunerazione della produttività correlato tanto al raggiungimento degli obiettivi della Fondazione quanto alla valutazione qualitativa e quantitativa della prestazione individuale dove abbiamo previsto un meccanismo premiale per chi si attesta sotto i 5 giorni di assenza all'anno, al contempo abbiamo tutelato i colleghi con malattie che prevedono terapie salvavita e solo per il 2021 i colleghi che hanno affrontato l'infortunio COVID;

➔ La previsione di Specifiche Indennità per particolari condizioni di lavoro nonché la conferma dell'Indennità Gemelli di complessità assistenziale; OSS indennità tre turni 2,50€, indennità di terapia intensiva e subintensiva 3€ e malattia infettive 3,50€. Tecnici Perfusionisti e TSRM indennità di sala 3€ per ogni giorno prestato effettivamente in sala operatoria. Personale amministrativo addetto al front-office indennità di sportello 1,50€. Indennità teturni ASS e OTA afferenti a CUT e Aree Critiche 2,30€.

➔ Al fine di creare occupazione e reinternalizzazione dei servizi abbiamo regolamentato rapporto di lavoro a tempo determinato e del contratto di apprendistato;

➔ L'integrazione dell'importo welfare pro-capite su base annua, per il Personale delle Professioni sanitarie che sia tenuto all'iscrizione agli Albi professionali, convenzionalmente inteso quale contributo al costo dell'iscrizione stessa.

➔ Continuità assistenziale allargato al 50% del personale turnante nelle aree critiche e Pronto Soccorso.

➔ Festività infrasettimanali pagate dal 1° gennaio 2022, al fine di garantire un pari trattamento delle festività in essere (che se non recuperate adranno in pagamento).

➔ Progressioni orizzontali (fascia) cancellato il requisito di 220 gg di assenza nei 7 anni, resta 110 gg negli ultimi 2 anni, tutelate le Lavoratrici Madri e Lavoratori Padri che per il congedo parentale non maturano tale requisito con il blocco esclusivo di un solo anno.

➔ Tutela delle donne vittime di violenza con congedi straordinari. Malattia bambino remunerata in costanza di ricovero ospedaliero del bambino.

**Una trattativa difficile e lunghissima che ci ha visto costantemente vigili sulle politiche sanitarie regionali e nazionali.**

**Una trattativa che ha cercato di sanare tutte le criticità del CCL 2016/18. L'obiettivo è stato quello di rispondere in maniera precisa alle istanze delle Lavoratrici e dei Lavoratori che rappresentiamo.**