

# Fondazione Policlinico Universitario A.Gemelli

## Raggiunto l'accordo sul rinnovo del CCL FPG



Abbiamo ottenuto la parificazione dei tabellari vigenti in sanità (SSN e ARI/AIOP 2016/2018) attraverso la rideterminazione del Trattamento economico tabellare circa 100€/medi/mese.

L'introduzione di incarichi di coordinamento comportanti lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse e della correlata Indennità, sia in ambito sanitario che amministrativo;

Lo stanziamento di uno specifico Fondo finalizzato alla valorizzazione delle competenze altamente specialistiche del Personale delle Professioni sanitarie 300.000 €;

La conferma di un meccanismo di remunerazione della produttività correlato tanto al raggiungimento degli obiettivi della Fondazione quanto alla valutazione qualitativa e quantitativa della prestazione individuale dove abbiamo previsto un meccanismo premiale per chi si attesta sotto i 5 giorni di assenza all'anno, al contempo abbiamo tutelato i colleghi con malattie che prevedono terapie salvavita e solo per il 2021 i colleghi che hanno affrontato l'infortunio COVID;

La previsione di Specifiche Indennità per particolari condizioni di lavoro nonché la conferma dell'Indennità Gemelli di complessità assistenziale; OSS indennità tre turni 2,50€, indennità di terapia intensiva e subintensiva 3€ e malattia infettive 3,50€. Tecnici Perfusionisti e TSRM indennità di sala 3€ per ogni giorno prestato effettivamente in sala operatoria. Personale amministrativo addetto al front-office indennità di sportello 1,50€. Indennità teturni ASS e OTA afferenti a CUT e Aree Critiche 2,30€.

Al fine di creare occupazione e reinternalizzazione dei servizi abbiamo regolamentato rapporto di lavoro a tempo determinato e del contratto di apprendistato;

L'integrazione dell'importo welfare pro-capite su base annua, per il Personale delle Professioni sanitarie che sia tenuto all'iscrizione agli Albi professionali, convenzionalmente inteso quale contributo al costo dell'iscrizione stessa.

Continuità assistenziale allargato al 50% del personale turnante nelle aree critiche e Pronto Soccorso.

Festività infrasettimanali pagate dal 1° gennaio 2022, al fine di garantire un pari trattamento delle festività in essere (che se non recuperate adranno in pagamento).

Progressioni orizzontali (fascia) cancellato il requisito di 220 gg di assenza nei 7 anni, resta 110 gg negli ultimi 2 anni, tutelate le Lavoratrici Madri e Lavoratori Padri che per il congedo parentale non maturano tale requisito con il blocco esclusivo di un solo anno.

Tutela delle donne vittime di violenza con congedi straordinari. Malattia bambino remunerata in costanza di ricovero ospedaliero del bambino.

**Una trattativa difficile e lunghissima che ci ha visto costantemente vigili sulle politiche sanitarie regionali e nazionali.**

**Una trattativa che ha cercato di sanare tutte le criticità del CCL 2016/18. L'obiettivo è stato quello di rispondere in maniera precisa alle istanze delle Lavoratrici e dei Lavoratori che rappresentiamo.**