



Roma, 21 giugno 2021

## **COMUNICATO PER ISCRITTI E SIMPATIZZANTI**

### **Oggetto: la nuova scheda di valutazione: cosa c'è da sapere**

Tra pochi giorni in Città Metropolitana tutte le lavoratrici e i lavoratori saranno chiamati a firmare la nuova scheda di valutazione. Da quest'anno, per effetto della decisione dell'OIV interno, la valutazione avverrà ogni sei mesi, un tempo definito più ampio e coerente per analizzare l'operato della/del "valutata/o". Come noto, la liquidazione del premio continuerà ad essere mensile.

#### **LE ORIGINI**

Il Dlgs del 25/05/2017 nr. 74, ha apportato modifiche al decreto 150/2009, un primo passo verso il rinnovo della P.A. – argomento di cui si parla da sempre; scopo della modifica *"ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*.

Il decreto fu propedeutico alla stesura del CCNL 2016/18, recepito in Città Metropolitana di Roma Capitale con il contratto decentrato firmato il 30 dicembre del 2019 e con il quale, nello spirito di applicazione di quel decreto, è stata modificata la destinazione delle risorse del fondo del personale non dirigente, cancellati definitivamente i progetti di produttività ed i progetti obiettivo di fine anno, recuperando somme che hanno permesso di alzare il tetto della produttività per tutte e tutti.

Contestualmente il decreto innovava la modalità di valutazione in modo che emergesse un maggior numero di elementi partecipativi alle attività lavorative; da qui l'esigenza di definire, anche in Città Metropolitana, una nuova scheda di valutazione destinata ad ampliare quella utilizzata fino al 31 dicembre 2020 e deputata a definire la performance.

#### **L'IMPIEGO DELLA SCHEDA IN CITTA' METROPOLITANA**

L'efficienza di ogni struttura amministrativa è direttamente connessa all'organizzazione che imposta la dirigenza secondo flessibilità e necessità (Art. 6. Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale del Dlgs 165/01 – TUPI) unitamente agli strumenti che l'Amministrazione è in grado di mettere a disposizione (per esempio: piattaforme informatiche, modalità di accesso anche da



remoto, archiviazione informatizzata delle informazioni, formazione, messa a regime delle procedure espletate tramite strumenti di lavoro di base – Word, Excel).

**Per i motivi sopra esposti la nuova scheda di valutazione, che si compone di più pagine, va letta iniziando dalla sezione “note a cura del valutato” che si trova all’ultima pagina!**

La breve intervista che la scheda contiene è lo strumento finalizzato a comprendere se le procedure che hanno determinato la valutazione sono state attivate. La valutazione, con la nuova scheda, è espressa su base 100 e questo permetterà, tramite l’uso di decimali, di definire anche valori numerici intermedi, per meglio evidenziare sfumature di valutazione di ciascuna lavoratrice e ciascun lavoratore, utili per la redistribuzione dei residui annuali sulla produttività tramite il valore punto e ai fini di PEO future.

**Segnaliamo che le regole di valutazione non sono cambiate: soltanto la/il dirigente (indicato come “*valutatore*” sulla scheda) può provvedere alla compilazione della scheda di ognuna e ognuno di noi e non può affidare l’attività a colleghe e colleghi con profili di funzionaria/o (sia che abbia la PO, sia che non l’abbia) nel rispetto di quanto prevede la normativa e il regolamento su Organizzazione degli Uffici e Servizi - art. 27 (accordo sindacale aprile 2019).**

Il “*validatore*” continuerà ad essere il capo dipartimento, così come avvenuto fino al 31/12/2020.

**La scheda è parte integrante di un accordo sindacale e non può essere modificata, implementata con informazioni e/o riformulata in alcun ambito, ma solo compilata nelle parti richieste.**

**Tutte e tutti noi, lavoratrici e lavoratori della Città Metropolitana di Roma Capitale, abbiamo la possibilità di avere voce attraverso gli strumenti che la normativa mette a disposizione: utilizziamoli!**

**VI INVITIAMO A SEGNALARE EVENTUALI COMPORTAMENTI  
CHE SI DISCOSTANO DA QUANTO INDICATO**

Ilaria Rondinelli  
Coordinatrice Fp Cgil CM Roma