

## Verbale di Accordo ex art 37 CCNL Cooperative Sociali

In data 21/06/2021 e successivamente in data 23/06/2021 si sono incontrati in videoconferenza al fine di espletare le procedure relative al cambio appalto (ex art. 37 del CCNL Cooperative Sociali) relativo al personale impiegato nei servizi di ausiliariato dell'Ospedale San Filippo Neri:

COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SAIR ONLUS (subentrante) rappresentata da Enrica Battisti, Stefano Mellini e Arianna Preziosi

REKEEP S.P.A. (uscente) rappresentata da Marco Porcella

FILCAMS CGIL e FP CGIL rappresentate da Marco Immordino e Adriana Bozzi, Assunta Cavaliere

CISL FP e FISASCAT CISL rappresentate da Massimiliano Marzoli, Claudio Troiani, Marco Candido, Giulia Di Chino

UIL Trasporti rappresentata da Massimiliano Dedalo, Tullio Di Censo, Francesco Genovese, Lilliana Esposito, Antonella Cannatà

Le parti concordano quanto segue al fine di dare continuità ai servizi e garantire il mantenimento delle condizioni occupazionali e salariali ad oggi in godimento al personale impiegato nei servizi oggetto di cambio appalto.

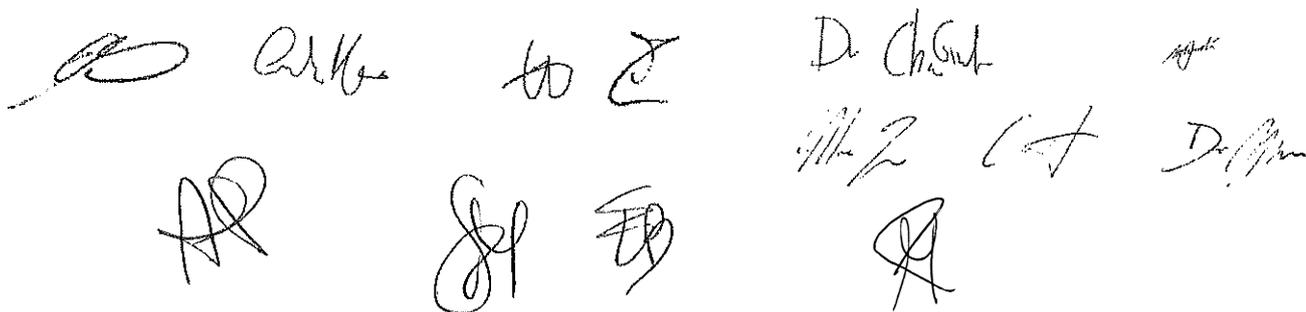
Rekeep S.P.A. dichiara di cessare tutto il personale ausiliario oggetto di cambio appalto alla data del 30/06/2021 presente nell'elenco inviato in data 14/6/21 a mezzo pec alle OO.SS. e alla Cooperativa Sociale Nuova Sair in quanto in possesso dei requisiti idonei al cambio appalto. A far data dal giorno 01/07/2021 per quanto attiene all'affidamento dei servizi di ausiliariato presso l'Ospedale San Filippo Neri di Roma, la Cooperativa Sociale Nuova Sair attiverà l'assunzione dei lavoratori in forza alla Rekeep, previa verifica dei requisiti soggettivi. La Cooperativa si impegna all'assorbimento di tutto il personale in forza all'appalto avente contratto a tempo indeterminato e determinato con rispettive scadenze al 31/07/2021-31/10/2021-31/12/2021.

Ai lavoratori verrà applicato il Ccnl Cooperative sociali (sottoscritto da CGIL CISL e UIL) e non verrà applicato l'istituto del periodo di prova.

La Cooperativa Nuova Sair assumerà alle proprie dipendenze i lavoratori in forza alla società uscente che gestiva i servizi di ausiliariato, alle seguenti condizioni:

- 1) Applicazione Ccnl cooperative Sociali;
- 2) Inquadramento livello A1 con mansioni di ausiliario come previsto dal citato CCNL;
- 3) Mantenimento del trattamento economico in godimento all'atto del passaggio. L'eventuale parte della retribuzione eccedente i minimi contrattuali tabellari previsti, ivi compreso l'elemento territoriale previsto dal Ccnl Multiservizi attualmente applicato ai lavoratori, gli scatti di anzianità maturati, la quattordicesima mensilità verranno riconosciuti a titolo di superminimo non assorbibile;
- 4) Ai fini del mantenimento della RAL annua, la quattordicesima mensilità non prevista nel Ccnl Cooperative Sociali verrà riconosciuta e ripartita in 12 rate mensili;
- 5) Mantenimento del monte ore contrattuale individuale così come indicato nell'elenco allegato parte integrante del presente accordo, confermando i contratti a tempo indeterminato e determinato;
- 6) Conferma degli scatti di anzianità maturati e maturandi; si precisa che gli scatti maturati verranno riconosciuti nel superminimo non assorbibile e che il personale maturerà i successivi scatti di anzianità così come previsto dal Ccnl Cooperative Sociali;
- 7) Rispetto dell'art. 22 del Ccnl in riferimento al passaggio delle deleghe sindacali.
- 8) Come previsto dal capitolato di gara è facoltà del lavoratore decidere se associarsi o meno alla Cooperativa.

I dipendenti assenti a qualsiasi titolo al 01/07/2021 (malattia, infortunio, maternità e altre condizioni che determinano il mantenimento del posto di lavoro), nel rispetto del diritto alla conservazione del posto



rimarranno alle dipendenze della società uscente e saranno assunti dalla subentrante una volta rientrati in servizio alle medesime condizioni sopra riportate.

La Cooperativa Sociale Nuova Sair si impegna a garantire il rispetto del piano ferie già concordato dai lavoratori con la società uscente, nel limite della copertura dei servizi richiesti dalla committenza, anticipando la retribuzione delle ferie non maturate.

Le parti si incontreranno a 90 giorni dal presente accordo per la verifica delle condizioni sancite all'interno dello stesso.

Il presente accordo diventerà parte integrante dei contratti individuali e sarà allegato agli stessi con conseguente sottoscrizione da parte delle lavoratrici e dei lavoratori.

La Cooperativa Sociale Nuova Sair dichiara al termine della riunione che per coloro che decideranno di associarsi la quota sociale pari a euro 250 sarà anticipata dalla cooperativa. L'importo sarà recuperato nei successivi 12 mesi dalla data del 1/1/2022 con una trattenuta in busta paga di euro 20,83. Si precisa che tale quota verrà restituita ai lavoratori al termine del rapporto di lavoro in base all'art. 2535 del codice civile, entro 6 mesi dalla chiusura del bilancio della Cooperativa.

Sarà cura del lavoratore dare comunicazioni alla Cooperativa subentrante circa l'esistenza di cessioni del quinto in corso affinché possa avvenire la presa in carico.

Cooperativa Sociale Nuova Sair

Enrica Bottani  
Stefano Pellegrini  
A. R.

REKEEP  
Moccolorelle

FP CGIL



FILCAMS CGIL



CISL FP



FISASCAT CISL



UIL TRASPORTI

Francesca Cappacosta  
Cristina Antonia  
[Handwritten signature]