

Verbale di Accordo

(Incentivo alla copertura dei servizi necessari nella giornata di domenica e nel giorno immediatamente antecedente e successivo il lavoro domenicale a partire dalle autorimesse)

Roma, 15 marzo 2022

In data odierna si sono incontrati, presso la sede di AMA S.p.A. i rappresentanti dell'Azienda ed i rappresentanti delle Segreterie Territoriali delle OO.SS. FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL, per definire la questione attinente la copertura dei servizi necessari nella giornata di domenica e nel giorno immediatamente antecedente e successivo il lavoro domenicale a partire dalle autorimesse.

Le parti convocate partecipano all'incontro in presenza.

Premesso che:

sul territorio di Roma è necessario assicurare una omogenea raccolta dei rifiuti effettuando il recupero della quantità di rifiuto stradale anche nella giornata di domenica al pari di quanto viene effettuato durante le giornate infrasettimanali;

è necessario rispondere alla richiesta del Comune di Roma che chiede costanti interventi di pulizia della città volti a garantire un adeguato livello di decoro urbano;

il servizio reso deve mantenere livelli qualitativi e prestazionali previsti dal contratto di servizio, che richiede una organizzazione gestionale e strutturale tale da garantire un efficientamento in termini di qualità erogata;

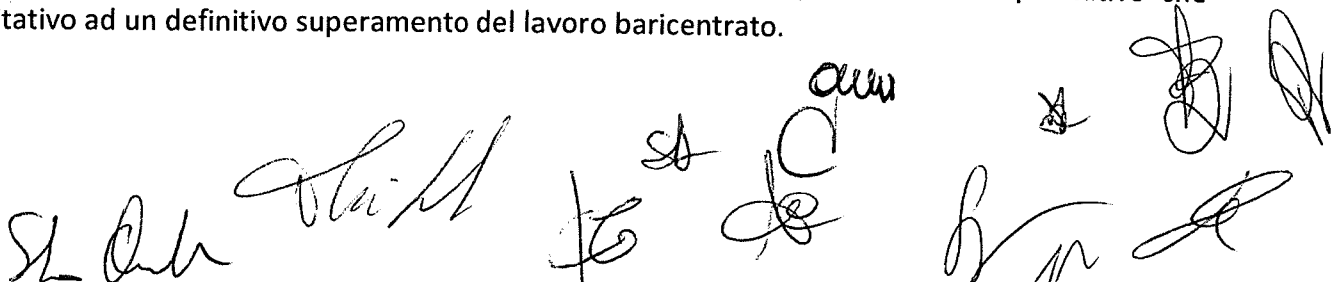
l'Azienda riscontra maggiori criticità nei servizi d'istituto che si necessitano nella giornata di domenica e nel giorno immediatamente antecedente e successivo la domenica;

l'azienda negli ultimi anni ha subito una notevole riduzione della forza organica in tutti i profili professionali per effetto dell'applicazione delle vigenti disposizioni di legge, che ad oggi non sono stati rimpiazzati;

l'attuale forza organica non è sufficiente a garantire i servizi necessari, in particolar modo nelle autorimesse, per cui l'Azienda intende, in questa fase, procedere a selezioni interne volte alla riorganizzazione del lavoro che garantisca il servizio anche nella giornata di domenica e nel giorno immediatamente antecedente e successivo e alla riduzione al ricorso al lavoro straordinario;

l'Azienda, nell'ambito di una politica di rilancio aziendale e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, ritiene necessario modificare l'organizzazione del lavoro, anche riducendo il ricorso al lavoro straordinario;

le OO.SS. condividono che una riorganizzazione del lavoro debba prevedere una riduzione dell'impiego del lavoro domenicale, definendo in maniera puntuale i servizi d'istituto previsti la domenica e di conseguenza la forza lavoro necessaria, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo ad un definitivo superamento del lavoro baricentrato.



Handwritten signatures of the representatives of the company and the trade unions (CGIL, CISL, UILTRASPORTI, FIADEL).

Le OO.SS. ritengono inoltre che qualsiasi processo di riorganizzazione che si andrà ad attuare non potrà prescindere dal prendere atto dell'attuale grave carenza di personale che investe AMA Spa, complice il sostanziale blocco delle assunzioni che per nove anni ha investito l'azienda.

Considerato che:

le OO.SS. evidenziano che qualsiasi processo di riorganizzazione e di incentivazione dovrà riguardare tutti i servizi che sono da erogare nella giornata domenicale e nel giorno immediatamente antecedente e successivo la domenica;

AMA intende operare in un'ottica di razionalizzazione dei costi operativi, gestionali e finanziari, allo scopo di generare risparmi economici da reinvestire e di garantire un miglioramento della qualità ed intensità del servizio erogato, nonché il conseguimento di elevati standard di competitività, redditività, efficienza e produttività per tutte le aree operative e gestionali anche in previsione di AMA di municipio;

le parti intendono

- definire un Accordo che preveda un incentivo economico per il personale impiegato in tutte le aree in cui è previsto il lavoro domenicale, rivolto a tutti i lavoratori che garantiscano la presenza nel giorno domenicale ed in quello immediatamente precedente e successivo;
- confermare che l'istituto è volto ad efficientare l'organizzazione del lavoro con l'incremento della produttività e con miglioramenti qualitativi e quantitativi del servizio attraverso il coinvolgimento volontario dei lavoratori con l'obiettivo di ridurre il ricorso al lavoro straordinario (festivo ed ordinario);
- definire un accordo che superi il lavoro c.d. baricetrato;
- definire, un percorso sperimentale, della durata di tre mesi, che inizi dai lavoratori delle autorimesse con l'estensione successiva a tutte le altre aree in cui è prevista l'attività domenicale.

Da un'analisi preliminare delle esigenze relative ai servizi d'istituto attualmente previste per la giornata di domenica nelle autorimesse, l'Azienda stima una necessità di un contingente di presenze paria a circa 230 unità, di cui circa 140 risorse per il turno mattina e 90 per i turni semi-notte/notte.

Nei tre mesi di sperimentazione l'Azienda quantificherà il contingente necessario a garantire i servizi nella giornata di domenica in tutti gli altri servizi in cui è previsto il lavoro di domenica, ed in quello immediatamente precedente e successivo.

Resta ferma l'esigenza di avviare entro il mese di marzo una selezione per la figura di autista mezzi pesanti, come definito con la CdS n. 105/2020 e di effettuare un reperimento per gli addetti conduzione oltre ad attivare procedure assunzionali per integrare il personale necessario alle esigenze dei servizi di zona.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono che:

le premesse sono parti integranti del presente verbale.

La presenza in servizio in ordinario nella giornata di domenica verrà incentivata prevedendo la corresponsione, oltre alla normale retribuzione, di un importo aggiuntivo (come da tabella allegata che costituisce parte integrante del presente accordo), che verrà graduato qualora oltre alla presenza domenicale il lavoratore garantisca anche la presenza nella giornata del sabato precedente e/o in quella del lunedì successivo.

Gli importi definiti assorbono l'indennità domenicale prevista dal CCNL (art. 22) e l'indennità della maggiore produttività del lunedì prevista dalla contrattazione aziendale.

Gli importi definiti sono comprensivi dell'incidenza su istituti retributivi indiretti e retribuzioni differite, compreso il TFR e verranno erogati con il cedolino del mese successivo a quello della prestazione.

L'adesione al progetto sperimentale avviene su base volontaria e vincola il lavoratore per due domeniche su quattro; le altre domeniche sono lavorabili su base volontaria previa adesione entro il giovedì precedente. Con l'adesione si dà la disponibilità a spostare il proprio giorno di riposo domenicale ad altro giorno della settimana diverso dal sabato e dal lunedì.

Viene fatta salva la possibilità, sempre su base volontaria, di poter effettuare scambi di turno consensuali all'interno della stessa tipologia di servizio. L'adesione può essere data dal personale idoneo ai servizi d'istituto previsti per la giornata domenicale. L'assegnazione ai turni mattina, semini-notte, notte, sarà equilibrata tenendo conto delle disponibilità e delle turnazioni effettuate dai lavoratori.

Qualora le domande di adesione al progetto incentivante siano superiori alle necessità del servizio, il numero delle domeniche in cui c'è il vincolo di adesione sarà rimodulato per consentire a tutti di partecipare al presente progetto incentivante.

Qualora le domande di adesione al progetto incentivante siano inferiori alle esigenze stimate in premessa, l'Azienda si riserva di individuare soluzioni per la copertura dei servizi.

Il numero delle disponibilità deve essere in equilibrio rispetto alle esigenze della sede di lavoro, che si assicurerà di predisporre i servizi in maniera calibrata e coerente alle esigenze del territorio, in caso contrario il lavoratore potrà essere utilizzato in altre sedi, prioritariamente nelle zone limitrofe, partendo dalla sede di appartenenza.

I lavoratori la cui giornata di riposo (e non altre tipologie di assenza) ricada fra il martedì e il venerdì, dovranno effettuare 6h e 30' di prestazione in altra giornata della settimana (ad eccezione della domenica).

Resta inteso che l'organizzazione del lavoro conseguente alla presente intesa non intende apportare deroghe in materia di riposi settimanali e pertanto, anche ai fini della tutela della sicurezza degli operatori, viene confermata la disciplina prevista dalla legge e dal CCNL in materia di orario di lavoro.

La sperimentazione inizia a partire dai lavoratori con qualifica di autista mezzo pesante e coa e viene istituito un sistema premiante atto ad incentivare la presenza in ordinario nella giornata di domenica, assicurando anche la presenza in ordinario nel sabato precedente e/o nel lunedì successivo, con spostamento del riposo in altro giorno infrasettimanale.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'C' and 'qu'.

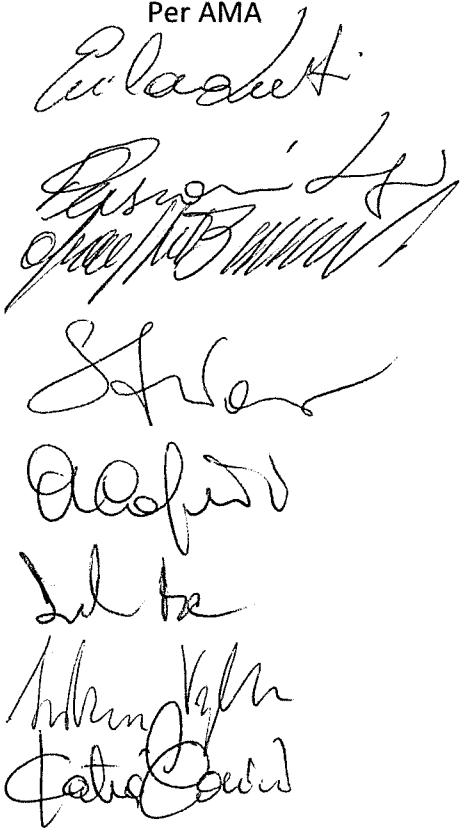
Trascorsi 90 giorni dall'inizio della sperimentazione la presente intesa si intende estesa anche agli altri settori aziendali che prevedono il lavoro domenicale. Le parti definiranno le modalità operative con successivo incontro.

Qualora nel corso della sperimentazione la stessa non dovesse dare i risultati attesi, le parti si incontreranno prima della scadenza dei tre mesi per l'eventuale dissoluzione dell'accordo.

L'applicazione della presente intesa dovrà comportare un recupero dei costi sostenuti per il lavoro straordinario, soprattutto festivo. L'azienda conferma, anche per espressa delega ricevuta dalle OO.SS., che depositerà il presente verbale di Accordo, ai sensi della vigente normativa di legge, ai fini della eventuale possibilità di usufruire delle agevolazioni fiscali e contributive.

La presente intesa ha decorrenza dal 2 aprile 2022.

Per AMA



A collection of seven handwritten signatures in black ink, representing the AMA (Associazione Aziende Metalmeccaniche).

Per le OO.SS.

FP CGIL *Giuseppe Condorelli*
De Masi
FIT CISL *Luigi Boccia*
Mammuciano Guadagni
Su Scuro
FIADEL
Shirley Dintal
Alv M

VALORI ECONOMICI DELL'ACCORDO

Il parametro di riferimento utilizzato è quello del 4A della tabella ex CCNL Utilitalia Ambiente (138,57)

		TOTALE
Domenica	€ 108	€ 108
Domenica + sabato	€ 35	€ 143
Domenica + lunedì	€ 55	€ 163
Domenica + sabato + lunedì	€ (108+35+55)	€ 198

FR CCIL
