

## **COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DI ZETEMA**

Il 22 e 23 marzo si sono tenuti gli incontri sindacali tra Zetema e le Organizzazioni Sindacali per la discussione del piano assunzionale del 2022 dei servizi di Front Office, l'utilizzo delle graduatorie del personale part time e la riduzione del precariato nei servizi al pubblico, il piano di valorizzazione ed il lavoro agile.

Il pieno sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori che avevano conferito un forte mandato alla Cgil all'indizione dello stato di agitazione ha messo questa Organizzazione, che del resto rappresenta la maggioranza tra i dipendenti e del tavolo della RSU, nella condizione di poter essere determinante nella trattativa con le proprie proposte.

L'istanza della Cgil rappresentata già da novembre al Prefetto sull'interruzione delle relazioni sindacali, sull'utilizzo del precariato e sulle politiche sbagliate nella gestione aziendale ha portato prima all'avvicendamento dei vertici societari e poi alla ripresa del confronto tra le parti, proprio a cominciare dalle richieste avanzate da questa Organizzazione.

Nell'accordo sottoscritto per la definizione del piano assunzionale del 2022, fermo da oltre dieci anni, si è concordato:

- La possibilità nel settore Biblioteche di avviare in fase sperimentale- in attesa della definizione del nuovo contratto di servizio- l'ampliamento orario temporaneo di almeno due unità che ne facciano richiesta, da destinare alla copertura delle carenze di servizio.
- Lo scorrimento a tempo indeterminato della graduatoria a partire dal 1 aprile di 14 assistenti di sala part-time e 7 operatori di libreria/ biglietteria. Accanto a questo, la Cgil ha chiesto l'aumento temporaneo di ulteriori lavoratori che si rendano disponibili a sostituire le assenze dei colleghi. È stata esplicitamente la Cgil a chiedere ed ottenere, la disponibilità dell'Azienda alla ricollocazione del personale preposto alle sostituzioni full time, attualmente senza sede fissa, a poter chiedere l'attribuzione ad un unico museo, così come rivendichiamo la richiesta per il personale sostitutivo a 24 h l'assegnazione nei musei al fine di consentire la regolarità nei turni e la riduzione degli spostamenti. Tale integrazione ha ritardato la firma degli accordi fino in tarda serata, ma occorre ribadirlo, era una promessa fatta a tutte le lavoratrici e lavoratori di quel settore che da anni lamentava un'eccessiva disattenzione sul tema e per questa Organizzazione non poteva non trovare soddisfazione.

Le prossime aperture già previste nell'anno ( planetario e criptoportico) consentiranno ulteriori mobilità ( scorrimento di due posizioni nella graduatoria dei coordinatori) e modifiche organizzative e orarie. Pertanto, per tutte/i coloro non dovessero trovare soddisfazione alle proprie richieste, siamo certi otterranno risposte nel prossimo futuro.

L'intento delle parti, più volte ribadito al tavolo, è di andare ad esaurimento della graduatoria nel corso dell'anno 2022, e comunque in coincidenza con il nuovo contratto di servizio, che auspichiamo, porterà significative e positive modifiche al sistema culturale.

Così come dichiarato sin dall'inizio, l'Azienda ha ritenuto di non esaurire la propria azione di rinnovamento del confronto dichiarando la disponibilità a condividere un accordo anche sul riconoscimento delle professionalità di coloro i quali hanno subito un sottoinquadramento oppure hanno cambiato la propria attività senza ricevere alcun progresso economico e/o professionale.

Si è pertanto convenuto di dover procedere alla corretta riqualificazione del personale di assistenza in sala ancora in A2 ( tema anch'esso rappresentato davanti al prefetto nella discussione delle motivazioni che avevano portato allo stato di agitazione), di operare delle rivisitazioni del ruolo degli operatori del servizio al territorio, della riorganizzazione dell'area Conservazione, sala Regia, e di tutte le eventuali situazioni che il confronto tra le parti manterranno sempre aperto e costante.

Si tratta evidentemente di una nuova stagione che si sta aprendo tra l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali, ma che sta portando nuovi segnali di discontinuità con il passato. Dall'inizio dell'anno tutte le battaglie intraprese dalla Fp Cgil, insieme alle lavoratrici ed ai lavoratori, hanno portato i risultati prospettati: premio di produzione in linea con gli anni precedenti, la sottoscrizione del protocollo di sicurezza, lo scorrimento delle graduatorie interne, la condivisione di un piano assunzionale

Si tratta di una prima fase che, naturalmente, andrà monitorata costantemente e che richiede la partecipazione attiva di tutte le lavoratrici e lavoratori.

Un ultimo accenno sullo Smart Working. Alla richiesta di condivisione di un accordo specifico post pandemico già inviata all'Azienda, si è convenuto che sarà oggetto di specifico confronto nei prossimi giorni, a seguito della proroga del lavoro agile semplificato che sarà formalizzato dal governo.

Data la complessità degli accordi sottoscritti e della specificità di alcuni temi, riteniamo fondamentale la presenza di tutte/i alle assemblee di confronto che si terranno oggi, 24 marzo, alla Casa del Cinema a partire dalle 13,00 per l'area musei e dalle 15, 00 per tutti i settori, ad esclusione delle Biblioteche, a cui sarà riservata la fascia oraria dalle 17,00

**FP Cgil**

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil di Roma e del Lazio

Via di S.Basilio, 51 - 00187 ROMA Tel. 06468431 Fax: 064684360  
e-mail: [fp@lazio.cgil.it](mailto:fp@lazio.cgil.it) sito Internet: [www.fpromalazio.it](http://www.fpromalazio.it)