



L'anno 2022, il giorno sei del mese di ottobre presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in via IV Novembre 119/a ha avuto luogo l'incontro tra:

la rappresentanza della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle persone di:

Dott. Bruno Manzi – Capo di Gabinetto del Sindaco Metropolitano

Dott. Paolo Caracciolo – Direttore Generale dell'Ente

Dott. Paolo Berno \_ Direttore UC Risorse Umane

CGIL

CISL

UIL

RSU

Le parti si danno reciprocamente atto e concordano che il decreto del 4/8/2022 n. 125 ridisegna e rilancia l'Ente attraverso la nuova macrostruttura, e che tale processo debba contare su un sistema di relazioni sindacali sane e costruttive quale condizione necessaria per il per contemperare la necessità di incrementare e mantenere elevate l'efficienza e l'efficacia dei servizi erogati con l'attenzione al miglioramento del benessere organizzativo ed alla crescita professionale del personale tutto.

Al fine di valorizzare al massimo le risorse umane, quale elemento strategico e fattore basilare di successo dell'azione della Città metropolitana di Roma Capitale, le parti convengono:

- sulla predisposizione di un piano dei fabbisogni adeguato al mutato quadro funzionale/organizzativo partendo dalle competenze fondamentali, che riconosca le professionalità interne, avvalendosi appieno degli spazi normativi che ci consegna l'art. 3 del DL 80/2021, e che utilizzi pienamente le risorse messe a disposizione del PNRR;
- con la sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL delle Funzioni Locali '2019-2021 avvalersi della disciplina transitoria per le progressioni verticali, adoperando le risorse previste a tale scopo destinate;
- nelle more della conclusione dell'iter per il rinnovo del nuovo CCNL nazionale, concordano sull'ultrattività, previa verifica ed eventuali modifiche, per il 2022, degli istituti contrattuali decentrati vigenti, in



conformità alla legislazione attuale in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio ed al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive di tutto il personale dell'Ente.

- verificare le azioni utili, attraverso forme innovative di welfare integrativo, al miglioramento del benessere organizzativo delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Ente
- sulla utilità, attraverso la valorizzazione ed il rispetto dei rispettivi ruoli, di verificare ulteriori processi organizzativi per valorizzare il ruolo dell'ente quale attore fondamentale della governance dell'area metropolitana e di supporto alle realtà locali.

Per la concreta attuazione di quanto previsto dal presente protocollo le parti si impegnano a definire un calendario di incontri

*Per la Città Metropolitana di Roma Capitale:*

Dott. Bruno Manzi

Dott. Paolo Caracciolo

Dott. Paolo Berno

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL



Città metropolitana  
di Roma Capitale

Intesa del ..... 2022

RSO  
[Handwritten signature]